

# Conseil supérieur de l'emploi



État des lieux du marché du travail en Belgique et dans les régions dans le contexte du COVID-19

---

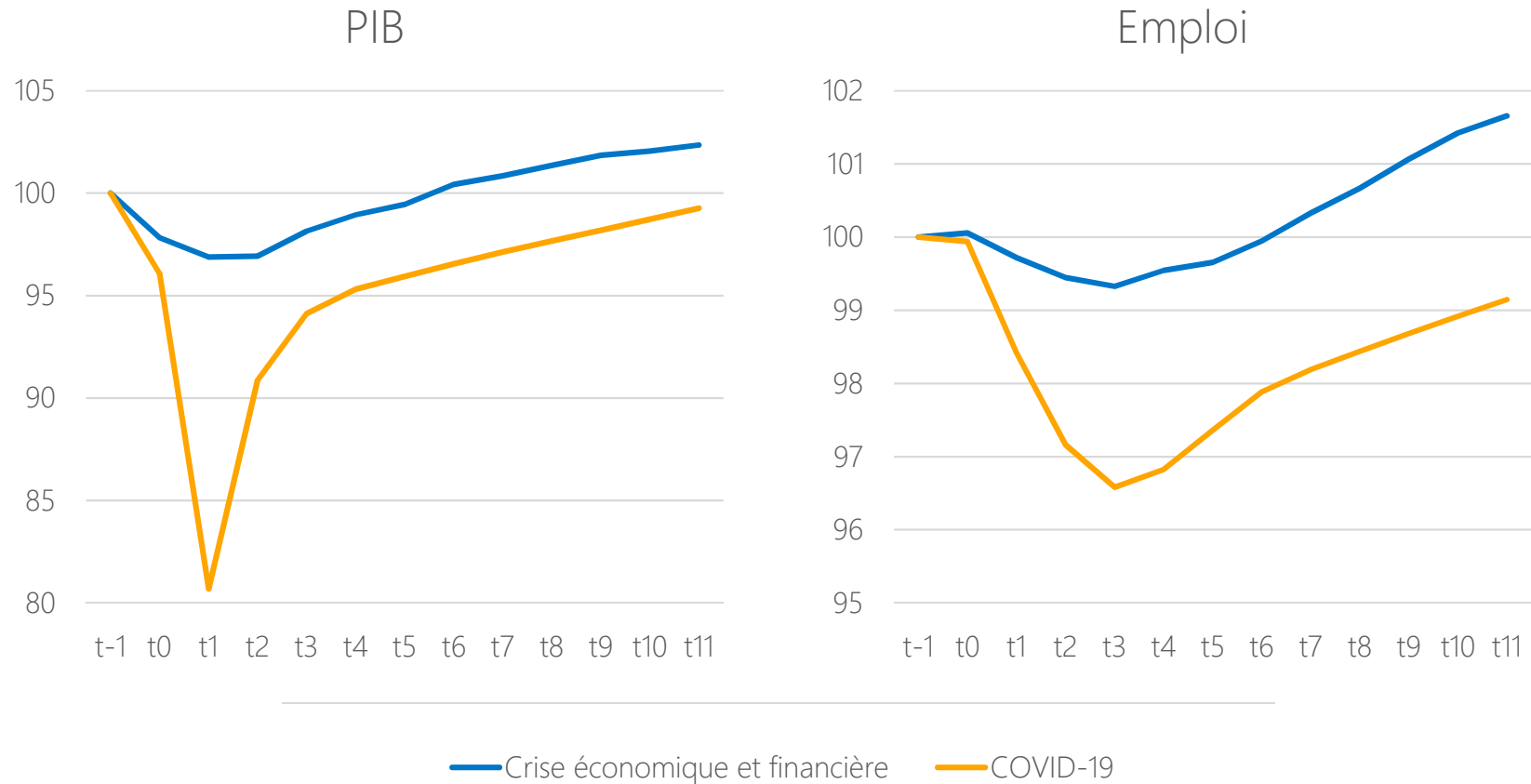
Steven Vanackere,  
Vice-Président du Conseil supérieur de l'emploi

17 juillet 2020

<http://cse.belgique.be>

# Un impact économique nettement plus marqué que lors de la crise économique et financière

(données trimestrielles corrigées des variations saisonnières, l'indice 100 correspond au niveau de la variable au cours du trimestre précédant le déclenchement de la crise<sup>1</sup>)



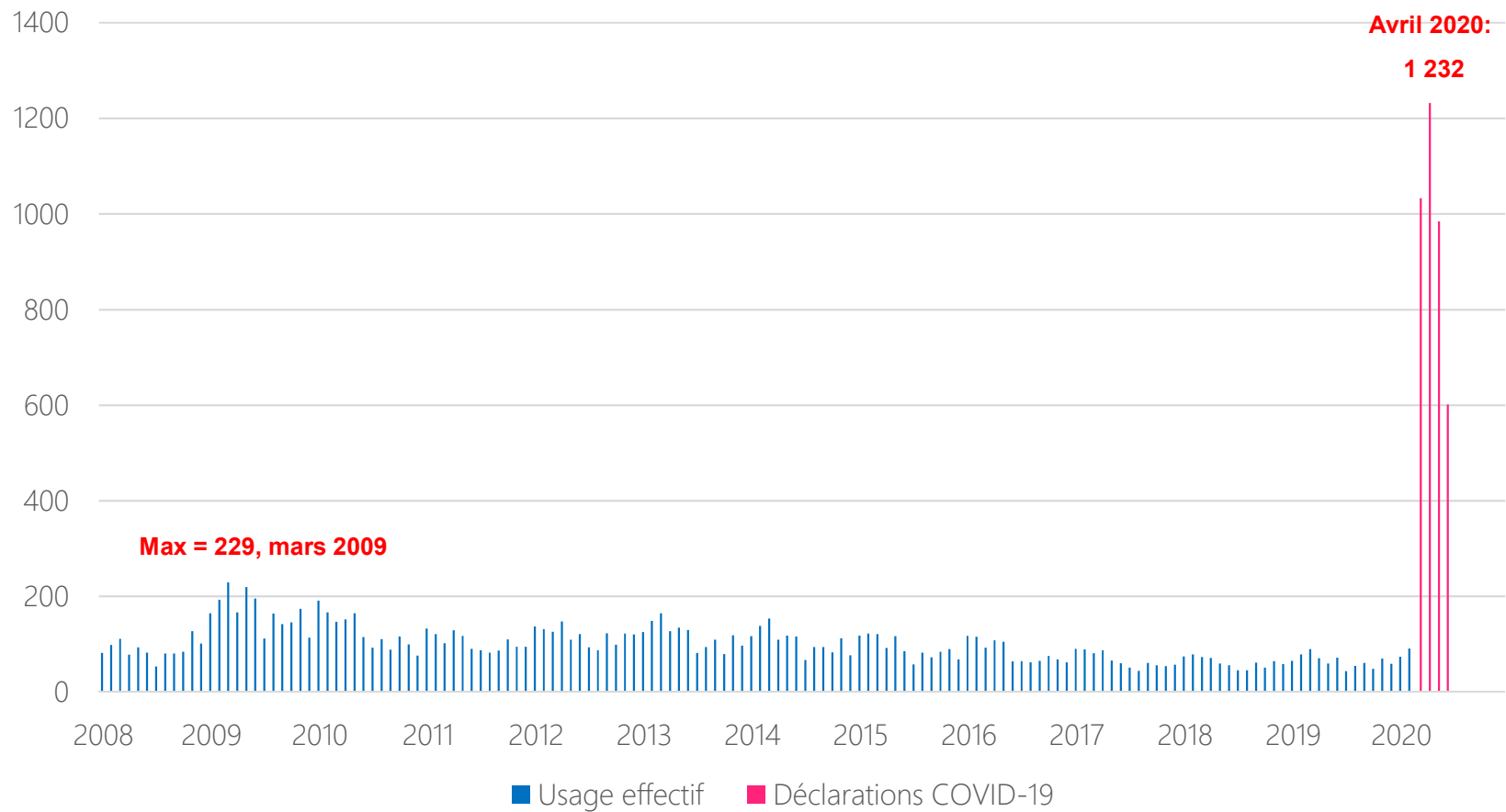
Sources: BNB, ICN.

<sup>1</sup> Soit le quatrième trimestre de 2019 pour la crise du COVID et le troisième trimestre de 2008 pour la crise économique et financière.



# Le chômage temporaire<sup>1</sup> n'a jamais été utilisé à une telle échelle

(en milliers de personnes, situation au 13 juillet 2020)



Source: ONEM.

<sup>1</sup> Usage effectif pour raisons économiques, force majeure et suspension de crise pour employés; déclarations (DRS) liées au COVID 19.



# Des salariés différemment impactés selon leurs caractéristiques

Les hommes sont surreprésentés (58% des chômeurs temporaires contre 51% du total des salariés) bien que les femmes soient plus affectées que lors des précédentes crises



Les chômeurs temporaires sont surtout des moins de 25 ans



Très majoritairement des travailleurs à bas revenus: 75% des chômeurs temporaires ont moins de 3 000 euros brut par mois

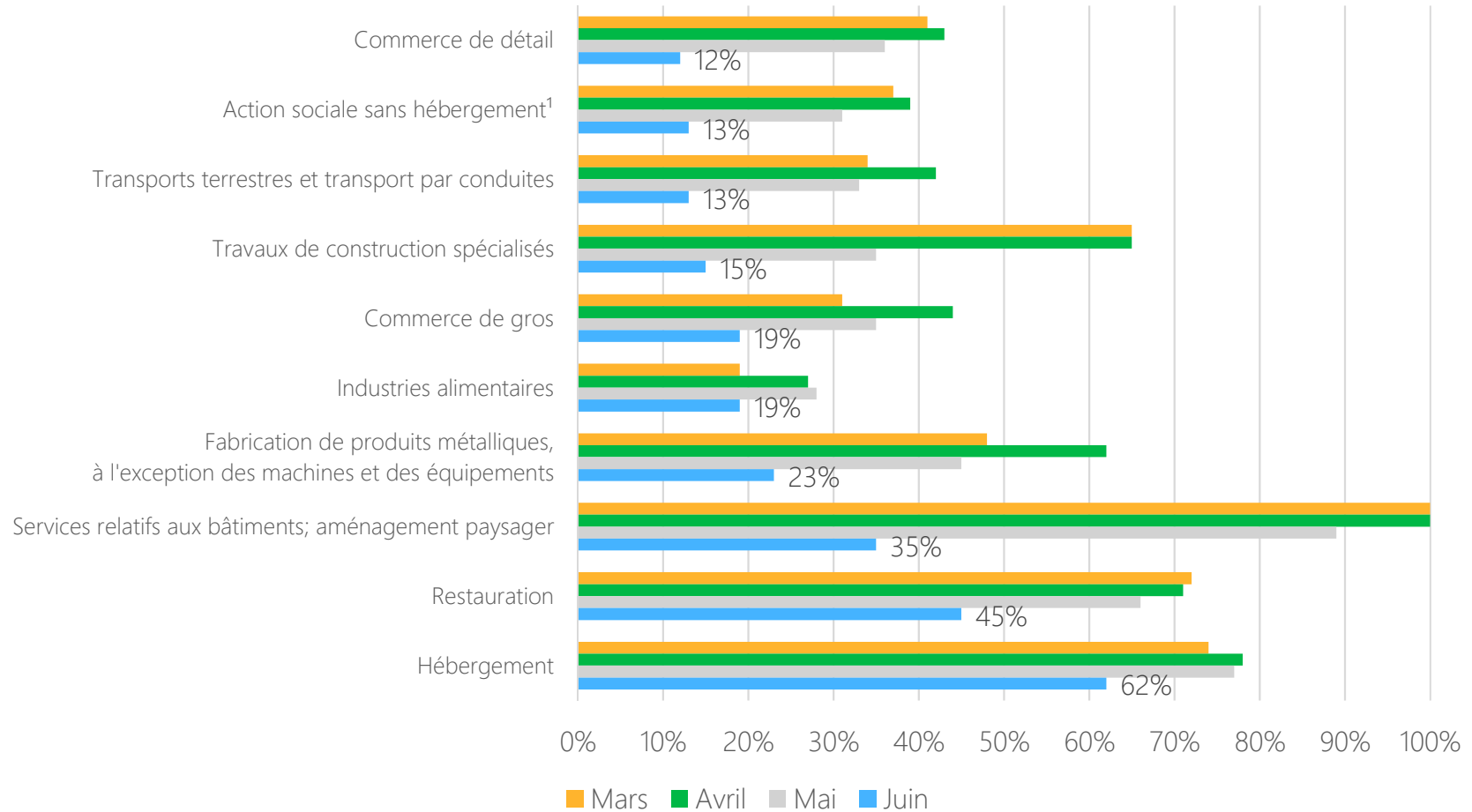


Nette surreprésentation des travailleurs peu qualifiés (+23pp par rapport à leur part dans les salariés) et sous représentation des travailleurs hautement éduqués (-28pp)



# Le chômage temporaire par branche évolue en fonction des phases de (dé)confinement

(pourcentage des demandes de chômage temporaire dans l'emploi salarié privé de la branche)



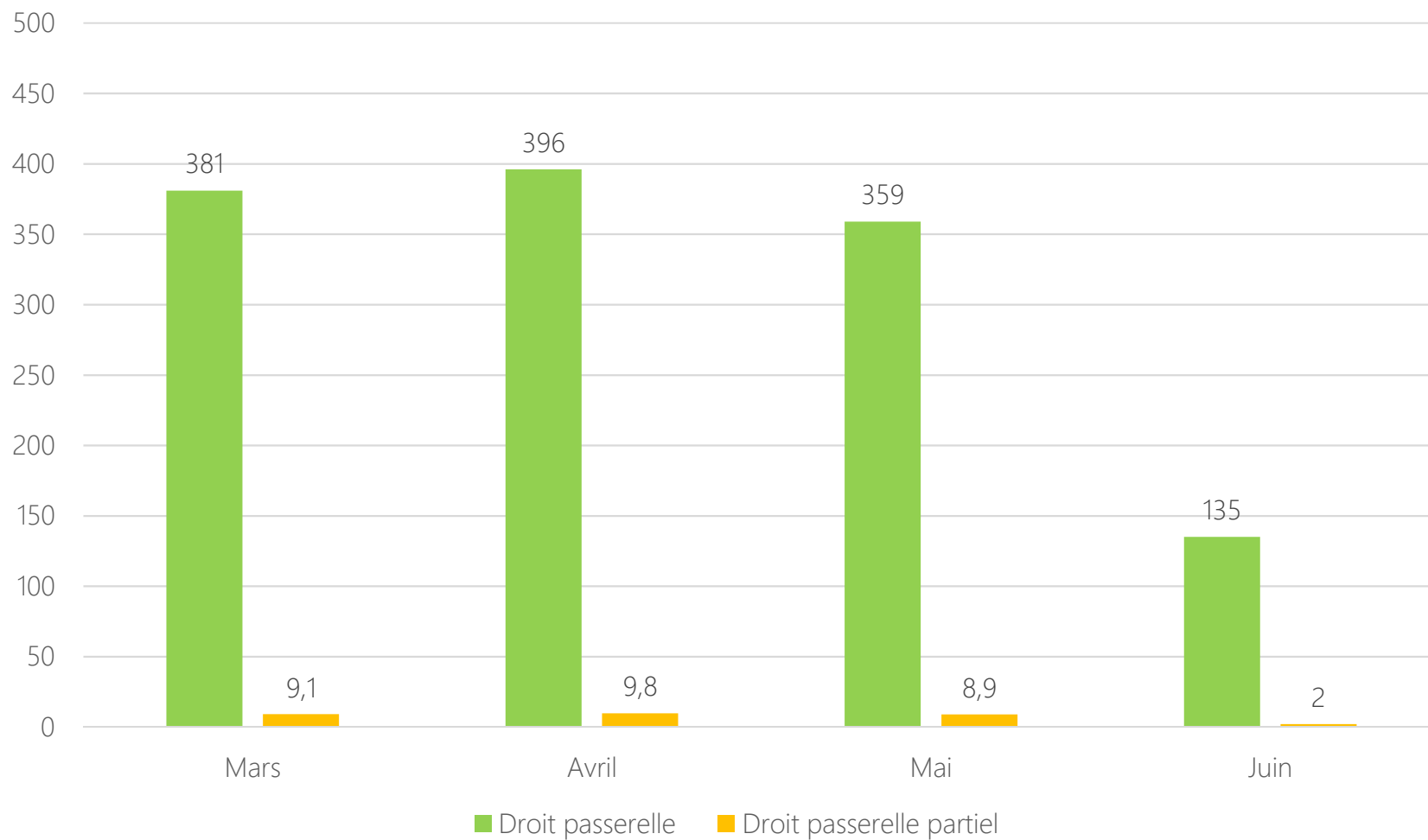
Sources: ICN, ONEM.

<sup>1</sup> Aide à domicile, accueil de jeunes enfants, accueil d'adultes ou d'enfants handicapés ou de personnes âgées.



# Un indépendant<sup>1</sup> sur deux a bénéficié du droit passerelle

(en milliers, situation au 24 juin 2020)



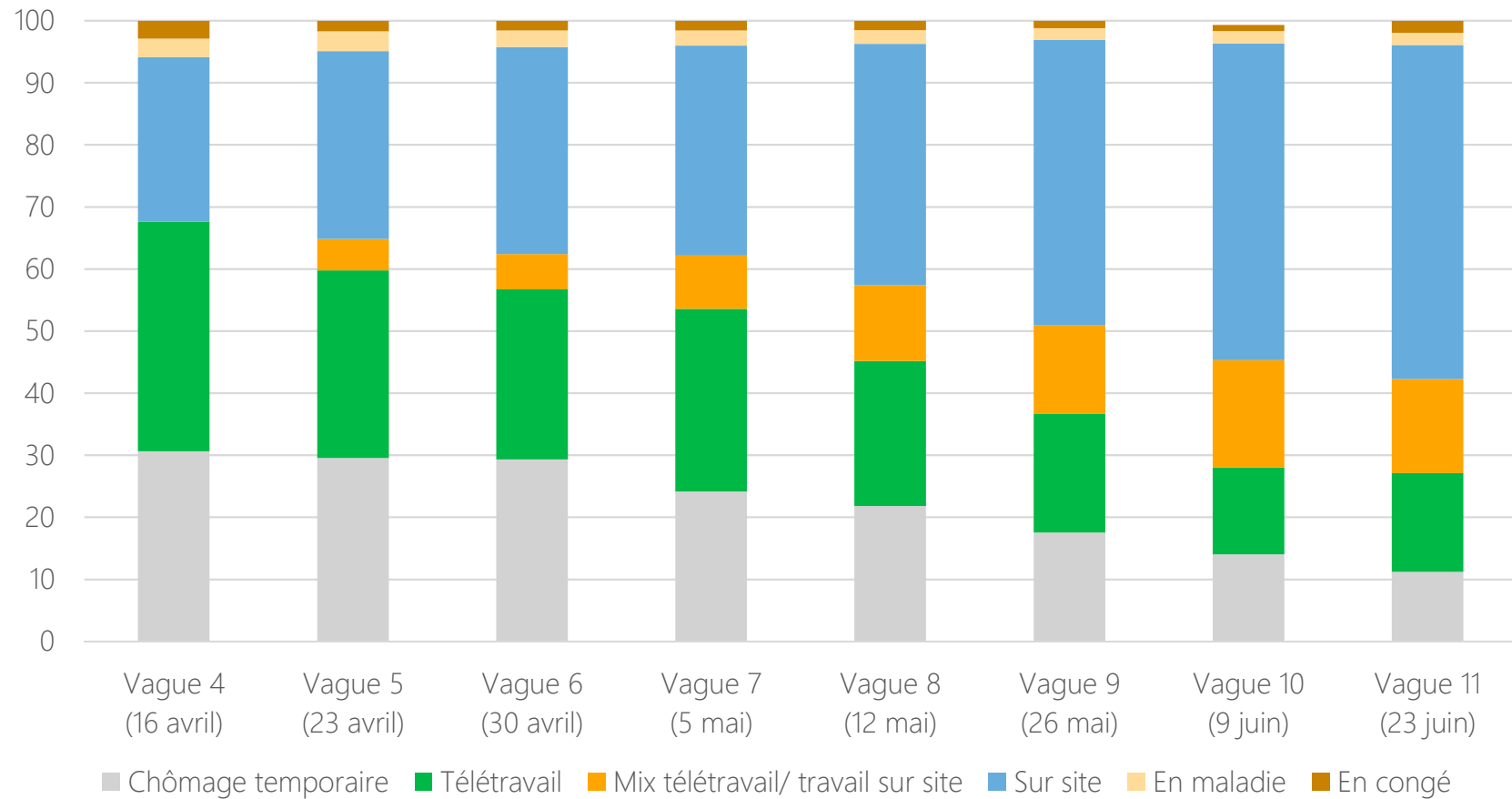
Sources: INASTI, SPF Sécurité sociale.

<sup>1</sup> Indépendant à titre principal.



# Une organisation du travail plus agile et résiliente

(en pourcentage de l'effectif total des entreprises interrogées, hors indépendants)

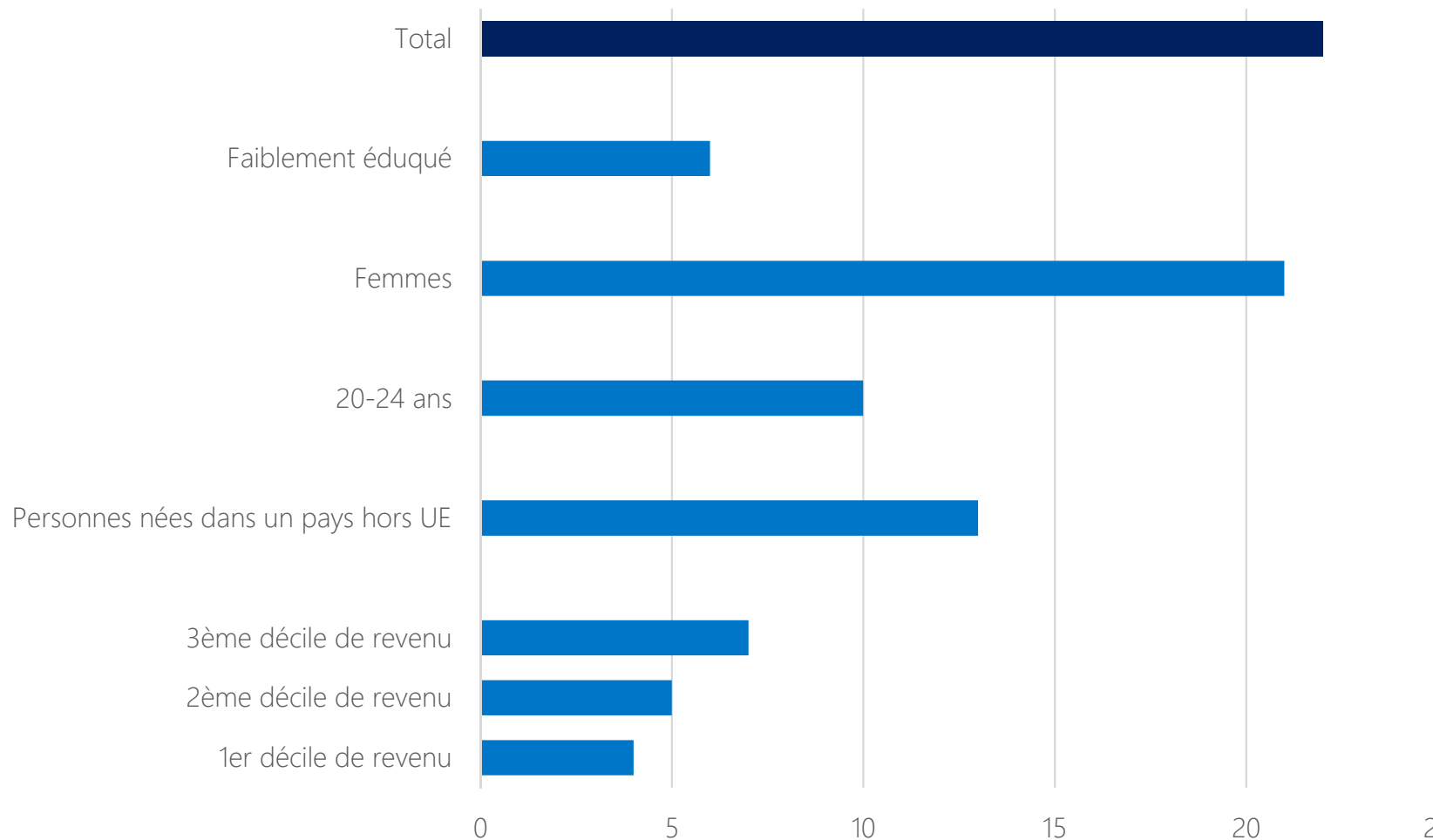


Source: ERMG.



# Une relation inverse entre accès au télétravail et chômage temporaire

(utilisation du télétravail, en pourcentage du total de l'emploi des personnes âgées de 20 à 64 ans, 2018)

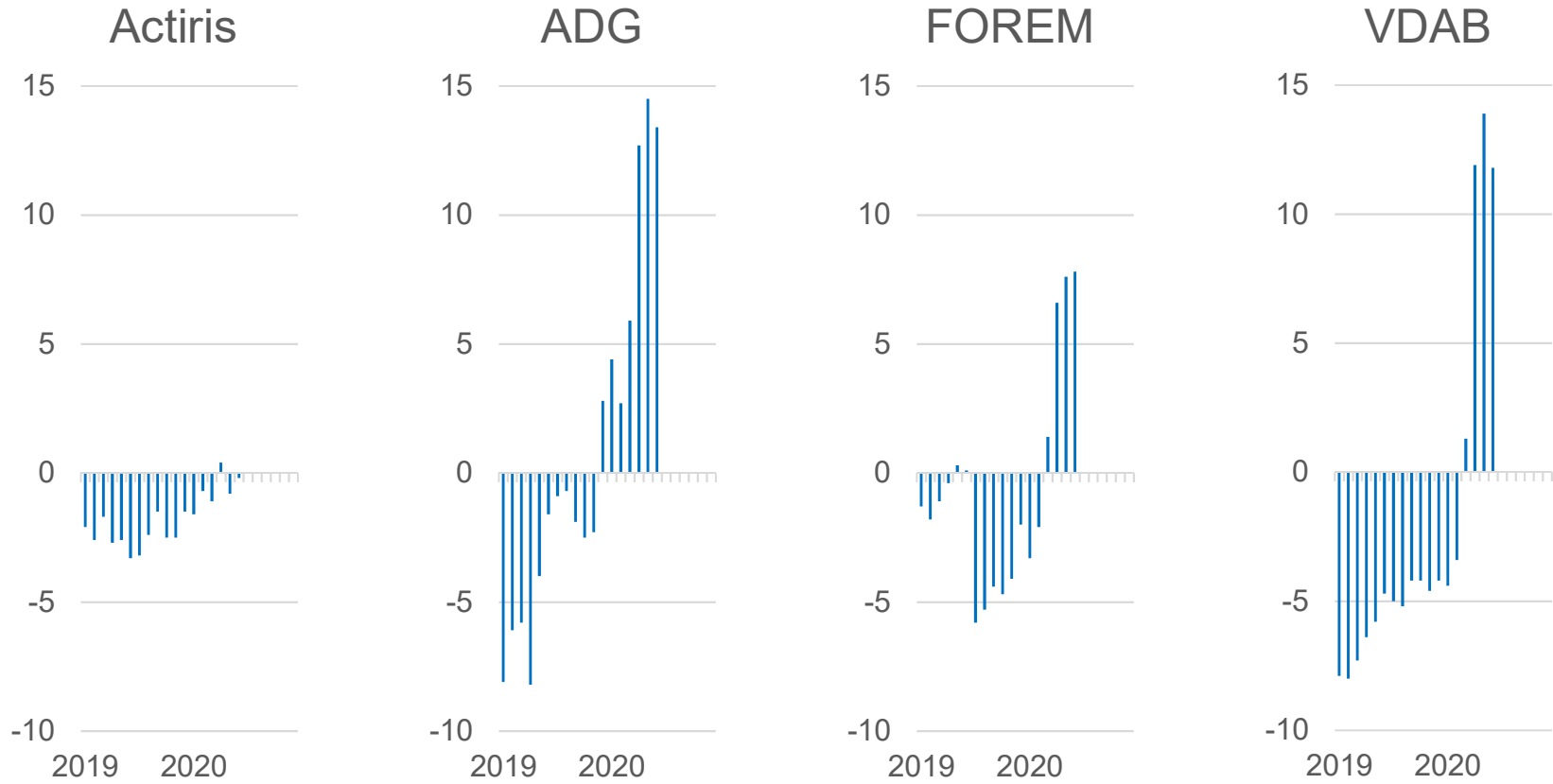


Source: Statbel (microdonnées EFT).



# Hausse du nombre de demandeurs d'emploi inoccupés sauf à Bruxelles

(variation à un an d'écart en pourcentage)

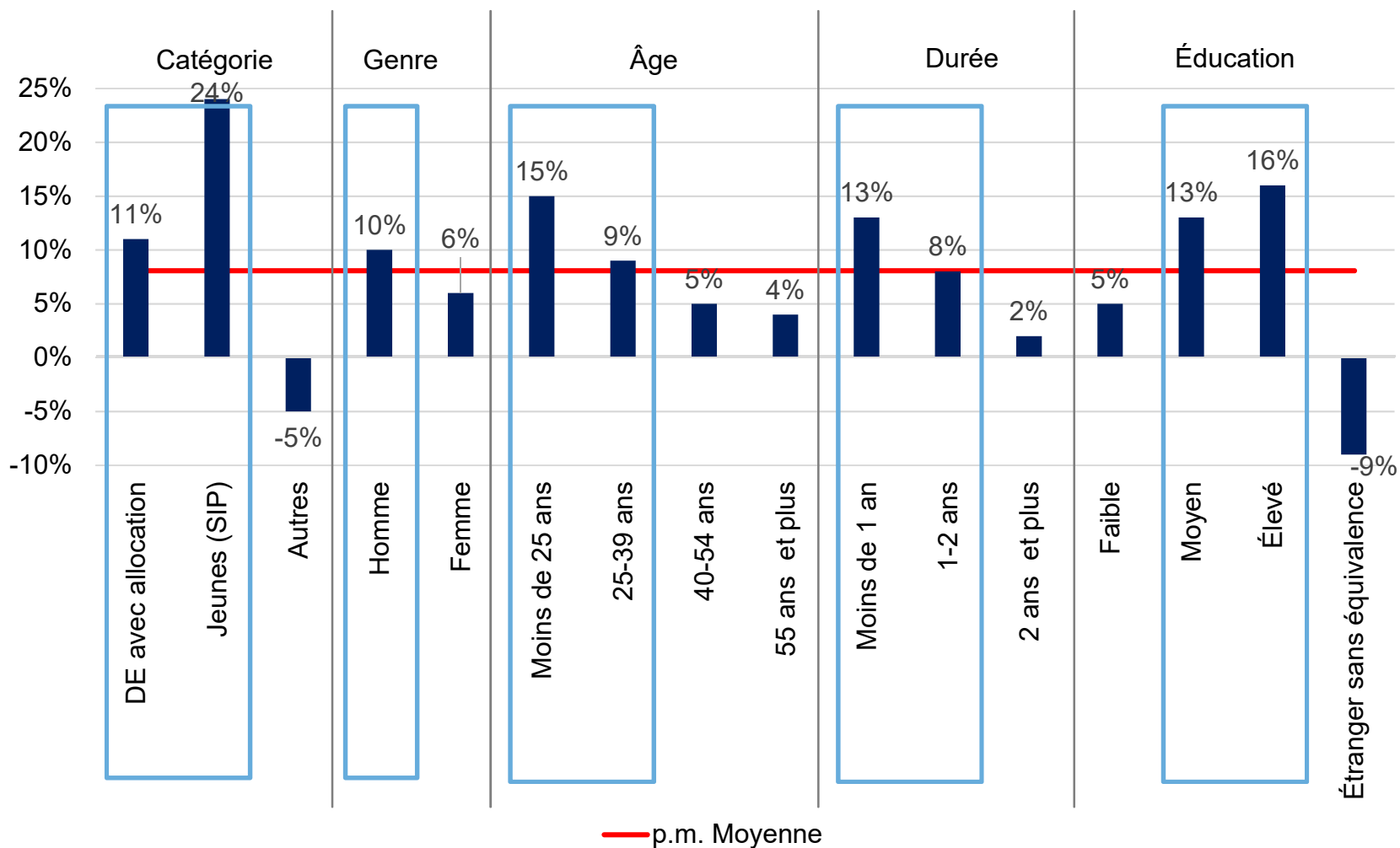


Sources: Actiris, ADG, Forem, ONEM, VDAB.



# Certaines catégories de demandeurs d'emploi sont plus touchées par la crise

(variation à un an d'écart en pourcentage, juin 2020)



Source: ONEM.

# Plus d'une centaine de mesures ont déjà été prises par les pouvoirs publics en réaction aux conséquences économiques et sociales de la crise

- ▶ Le Conseil a examiné en détails les adaptations apportées aux dispositifs visant à garantir un revenu de remplacement:
  - le chômage temporaire
  - le droit passerelle
  
- ▶ Le Conseil a aussi inventorié les nombreuses autres mesures de soutien aux :
  - demandeurs d'emploi
  - salariés
  - coût du travail
  - indépendants

# Recommandations autour de 9 thèmes pour que le marché du travail contribue à une reprise durable et inclusive

1. Les pouvoirs publics ont multiplié les initiatives et simplifié certaines procédures
2. La crise a mis en évidence certaines limites de notre protection sociale
3. L'organisation du travail, un outil de résilience et de soutien de la relance
4. Maîtriser le coût du travail tout en assurant un revenu attractif
5. Le chômage temporaire n'est pas une solution de long terme
6. Des emplois sont perdus ... mais la crise peut aussi offrir de nouvelles opportunités
7. Des emplois sont perdus ... d'autres manquent de candidats
8. Tous ne seront pas égaux face aux conséquences de la crise
9. Des règles équitables pour une diversité assumée

# Recommandations autour de 9 thèmes pour que le marché du travail contribue à une reprise durable et inclusive

1. Les pouvoirs publics ont multiplié les initiatives et simplifié certaines procédures

2. **1. Les pouvoirs publics ont multiplié les initiatives et simplifié certaines procédures**

3.

4. **Il convient de coordonner ces efforts ...**

5. **... et de revenir dès que possible au traitement habituel des dossiers**

6. **Des contrôles a posteriori doivent aussi être assurés**

7. Des emplois sont perdus ... d'autres manquent de candidats

8. Tous ne seront pas égaux face aux conséquences de la crise

9. Des règles équitables pour une diversité assumée

protection sociale

soutien de la relance

attractif

g terme

offrir de nouvelles

# Recommandations autour de 9 thèmes pour que le marché du travail contribue à une reprise durable et inclusive

1. Les pouvoirs publics ont multiplié les initiatives et simplifié certaines procédures
- 2. La crise a mis en évidence certaines limites de notre protection sociale**
3. Une réflexion globale sur la protection sociale, sa couverture, son
4. financement dans une société appelée à se transformer apparaît
5. indispensable pour répondre aux défis démographiques, économiques, écologiques et sanitaires
6. Des emplois sont perdus ... mais la crise peut aussi offrir de nouvelles opportunités
7. Des emplois sont perdus ... d'autres manquent de candidats
8. Tous ne seront pas égaux face aux conséquences de la crise
9. Des règles équitables pour une diversité assumée

# Recommandations autour de 9 thèmes pour que le marché du travail contribue à une reprise durable et inclusive

1. Les pouvoirs publics ont multiplié les initiatives et simplifié certaines procédures

2. **3. L'organisation du travail, un outil de résilience et de soutien de la relance**

3. L'agilité dont ont su faire preuve les entreprises et les administrations pendant la crise est un atout pour s'inscrire dans la relance

5. Des pistes de réflexion:

- 6. - développement du télétravail
- 7. - aménagements du temps de travail
- 7. - mise à disposition ou le partage de travailleurs

8. Tous ne seront pas égaux face aux conséquences de la crise

9. Des règles équitables pour une diversité assumée

sociale

la relance

ouvelles



# Recommandations autour de 9 thèmes pour que le marché du travail contribue à une reprise durable et inclusive

1. Les pouvoirs publics ont multiplié les initiatives et simplifié certaines procédures

2. **4. Maîtriser le coût du travail tout en assurant un revenu attractif**

3. - Plus de souplesse dans la formation des salaires

4. - Conditions de travail et de rémunération de certaines catégories de travailleurs dans les secteurs essentiels

5. - Activation des allocations de chômage

6. - Modulation possible de la fiscalité sur le travail

7. Tous ne seront pas égaux face aux conséquences de la crise

8. Des règles équitables pour une diversité assumée



# Recommandations autour de 9 thèmes pour que le marché du travail contribue à une reprise durable et inclusive

1. Les pouvoirs publics ont multiplié les initiatives et simplifié certaines procédures

2. **5. Le chômage temporaire n'est pas une solution de long terme**

3. Il doit rester limité dans le temps pour ne pas contrarier les possibilités de reclassement des travailleurs concernés

4.

5. - Proposer des formations aux travailleurs en chômage temporaire

- Responsabiliser financièrement les employeurs

6. Des emplois sont perdus ... mais la crise peut aussi offrir de nouvelles opportunités

7. Des emplois sont perdus ... d'autres manquent de candidats

8. Tous ne seront pas égaux face aux conséquences de la crise

9. Des règles équitables pour une diversité assumée

sociale

relance



# Recommandations autour de 9 thèmes pour que le marché du travail contribue à une reprise durable et inclusive

1. Les pouvoirs publics ont multiplié les initiatives et simplifié certaines procédures

2. **6. Des emplois sont perdus ... mais la crise peut aussi offrir de nouvelles opportunités**

3. **Ne pas soutenir des entreprises insolvables et sans perspective de redressement**

4.

**MAIS**

5.

6. **Accompagner les projets qui s'inscrivent dans la logique d'une économie créatrice de valeur durable et inclusive**

7.

8. Tous ne seront pas égaux face aux conséquences de la crise

9. Des règles équitables pour une diversité assumée

# Recommandations autour de 9 thèmes pour que le marché du travail contribue à une reprise durable et inclusive

1. Les pouvoirs publics ont multiplié les initiatives et simplifié certaines procédures

2 **7. Des emplois sont perdus ... d'autres manquent de candidats**

3 **Le rôle des intermédiaires de placement est capital**

4 - pour la relance de l'économie

4 - pour éviter que des travailleurs ne s'enlisent dans le chômage

5 **Il faut mobiliser les ressources nécessaires en conséquence**

6 **Une certaine prolongation de la neutralisation de la dégressivité des allocations de chômage pourrait être socialement justifiée**

7 **La formation continue est fondamentale, un compte individuel formation vise à**  
8 **responsabiliser et à donner à chacun les moyens nécessaires à son développement**

9. Des règles équitables pour une diversité assumée

# Recommandations autour de 9 thèmes pour que le marché du travail contribue à une reprise durable et inclusive

1. Les pouvoirs publics ont multiplié les initiatives et simplifié certaines procédures

2. **8. Tous ne seront pas égaux face aux conséquences de la crise**

3. - les moins de 30 ans, surtout les NEETs et les plus faiblement qualifiés, risquent d'être éloignés durablement du marché du travail. **Toute formation ou expérience professionnelle qui pourrait leur être proposée en cette période critique est à**

4. **considérer en priorité**

5. - l'emploi et les conditions de travail des femmes seront plus affectées que lors des crises précédentes, **il faudra être attentif à l'évolution du gender gap**

6. - les 55 ans et plus ont toute leur place sur le marché du travail, demain, ils seront indispensables en raison du vieillissement. **Ne répétons pas les erreurs du passé**

7. **9. Des règles équitables pour une diversité assumée**

# Recommandations autour de 9 thèmes pour que le marché du travail contribue à une reprise durable et inclusive

1. Les pouvoirs publics ont multiplié les initiatives et simplifié certaines procédures

2 **9. Des règles équitables pour une diversité assumée**

3 - L'abondance de candidats pour un poste de travail peut mener à ce que leur sélection se  
4 base sur des critères autres que de performance. **Lutter contre les discriminations ne**  
5 **peut se limiter à l'organisation de tests à l'embauche, le Conseil propose d'établir un**  
6 **score de diversité pour chaque entreprise**

7 - La crise sanitaire a aussi mis au grand jour les conséquences de la **fracture numérique**.  
8 **La concrétisation des plans tels que Digital Belgium ou leurs pendants régionaux doit**  
9 **bénéficier de toute l'attention. C'est devenu une priorité de cohésion sociale**

8. Tous ne seront pas égaux face aux conséquences de la crise

9. Des règles équitables pour une diversité assumée

## Définir un nouveau Pacte pour l'emploi

Dans ses différents rapports, le Conseil supérieur de l'emploi a toujours mis l'accent sur **4 axes** qu'il juge essentiels pour une politique de l'emploi inclusive qui réponde aux besoins de l'économie en valorisant les compétences et en respectant les aspirations de chacun : **Formation, Intégration, Transition, Activation**

Ils restent pertinent, mais les priorités évoluent ...

Les réflexions sur la sortie de crise et « l'après » doivent être entamées sans tarder.

Tous les acteurs du marché du travail doivent s'associer pour **définir un nouveau Pacte pour l'emploi**.

Le Conseil supérieur de l'emploi y apportera volontiers sa contribution.

# Conseil supérieur de l'emploi



État des lieux du marché du travail en Belgique et dans les régions dans le contexte du COVID-19

---

Steven Vanackere,  
Vice-Président du Conseil supérieur de l'emploi

17 juillet 2020

<http://cse.belgique.be>