

Conseil supérieur de l'emploi

Rapport 2020



QUELLE PLACE POUR LES PERSONNES PEU DIPLÔMÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN BELGIQUE ?

Steven Vanackere
Vice-président du Conseil

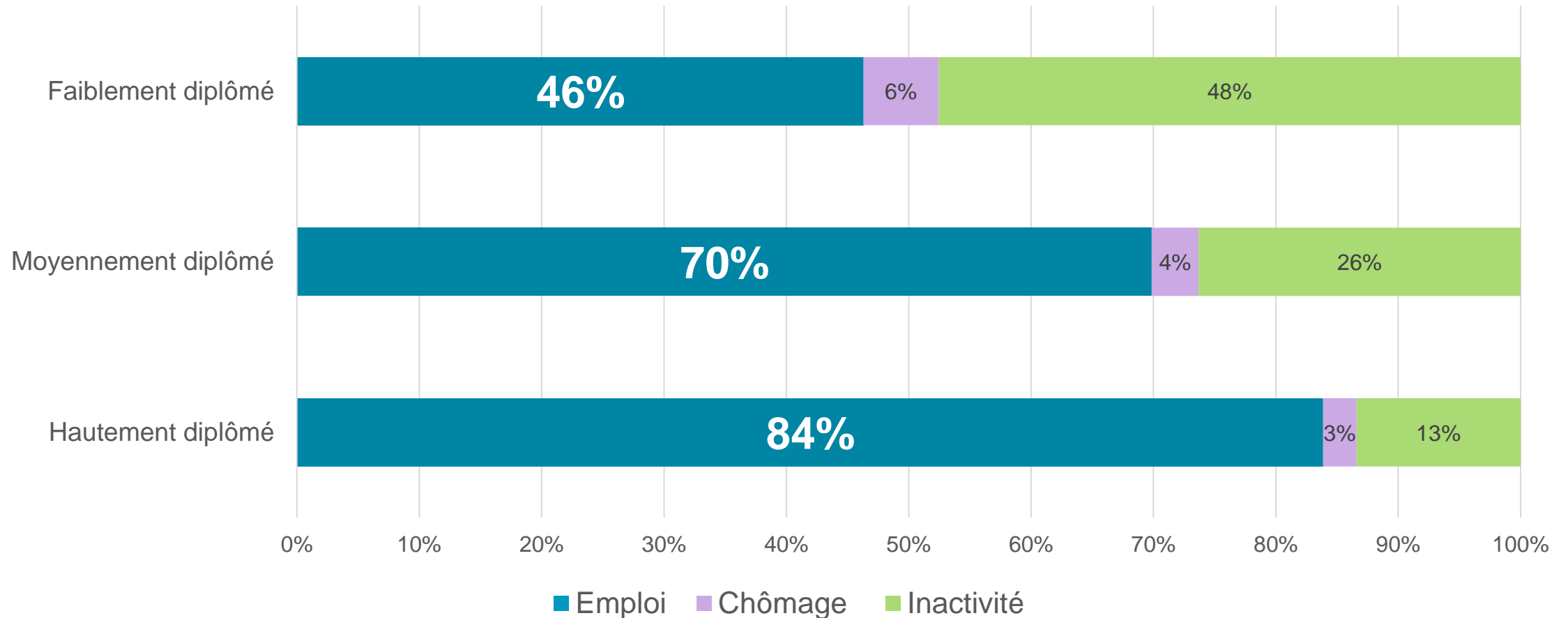
Conférence de presse du 24 février 2021

<https://hrw.belgie.be/nl>

<https://cse.belgique.be/fr>

Les personnes peu diplômées sont les grandes absentes de l'emploi

(population âgée de 20 à 64 ans par niveau d'éducation selon le statut socio-économique en pourcentage du total correspondant, 2019)

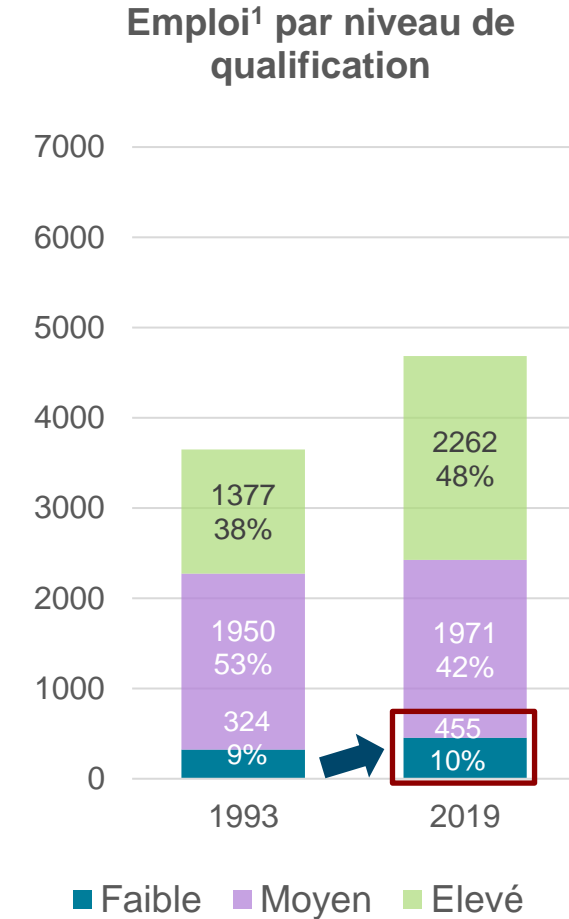
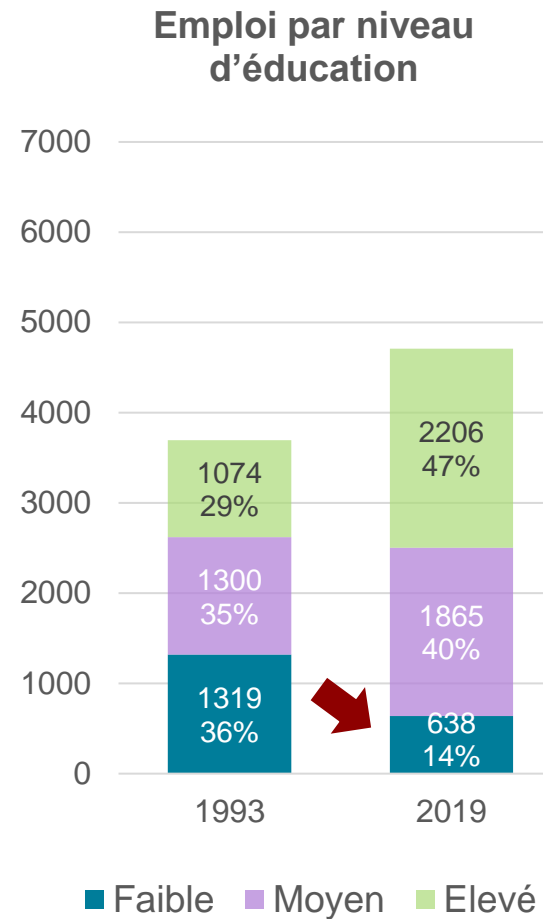
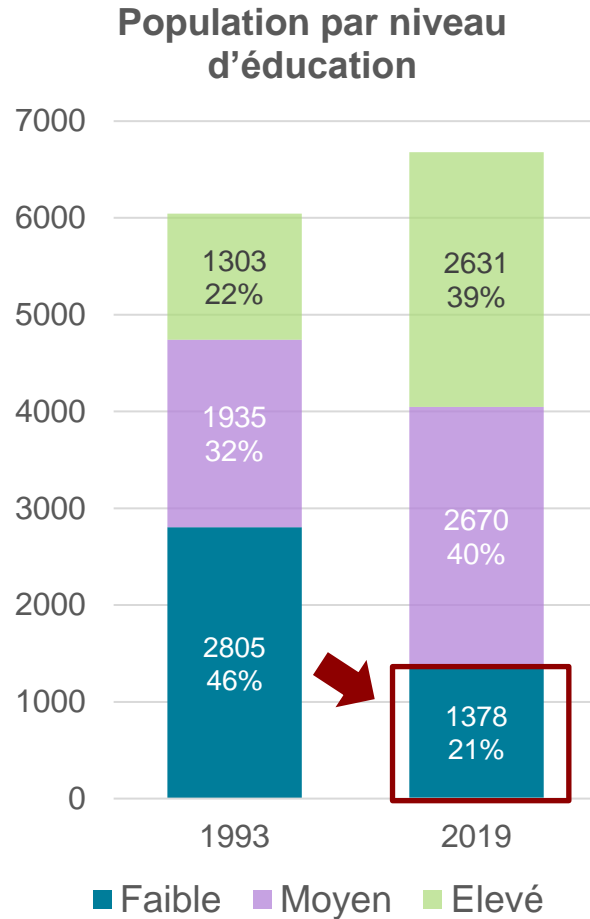


Source: Statbel.



Tendances: hausse du niveau moyen d'éducation et polarisation de l'emploi

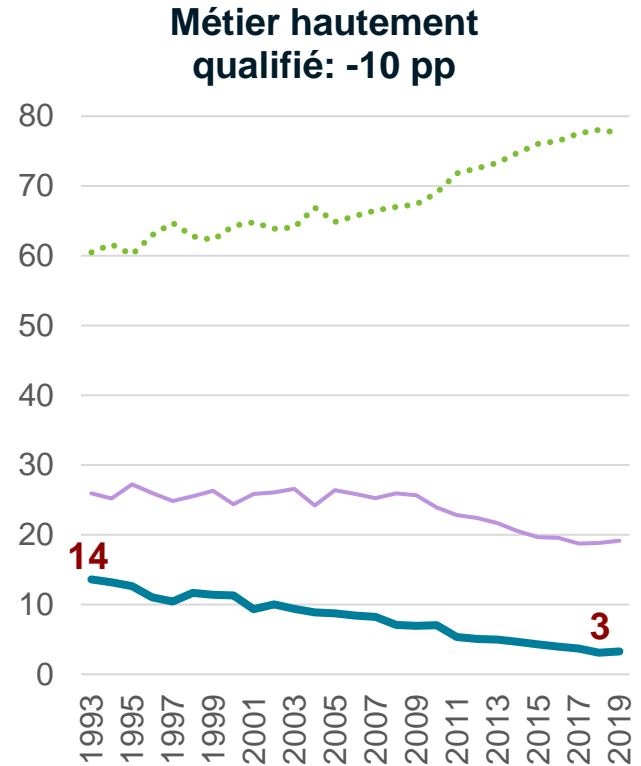
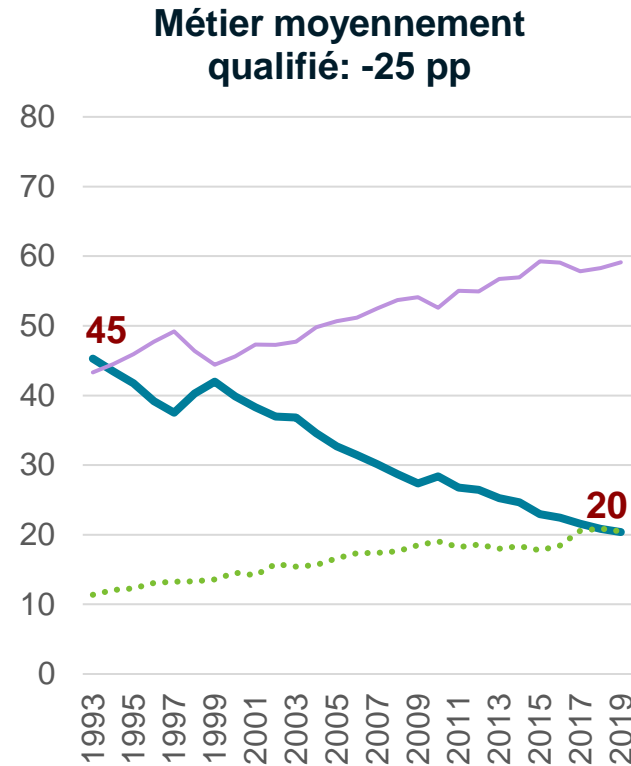
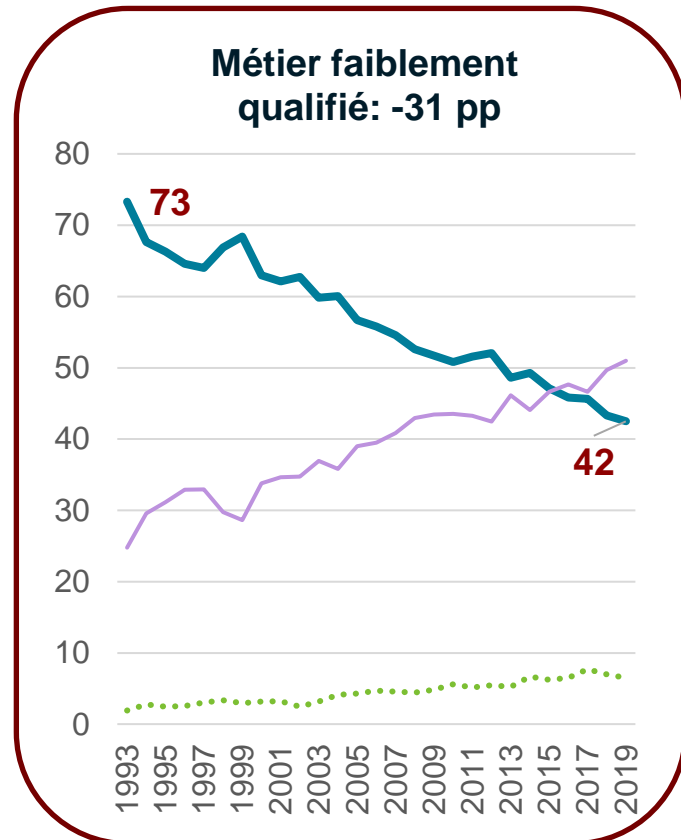
(population et emploi selon le niveau d'éducation et de qualification, 20-64 ans en milliers de personnes et en pourcentage du total respectif)



Source: Eurostat.
¹ Hors fonctions militaires.

Recul de la proportion de personnes peu diplômées sur les postes faiblement qualifiés mais aussi dans les autres fonctions

(évolution de l'emploi par niveau de qualification selon le niveau d'éducation, en pourcentage du total correspondant)



— Faiblement diplômé

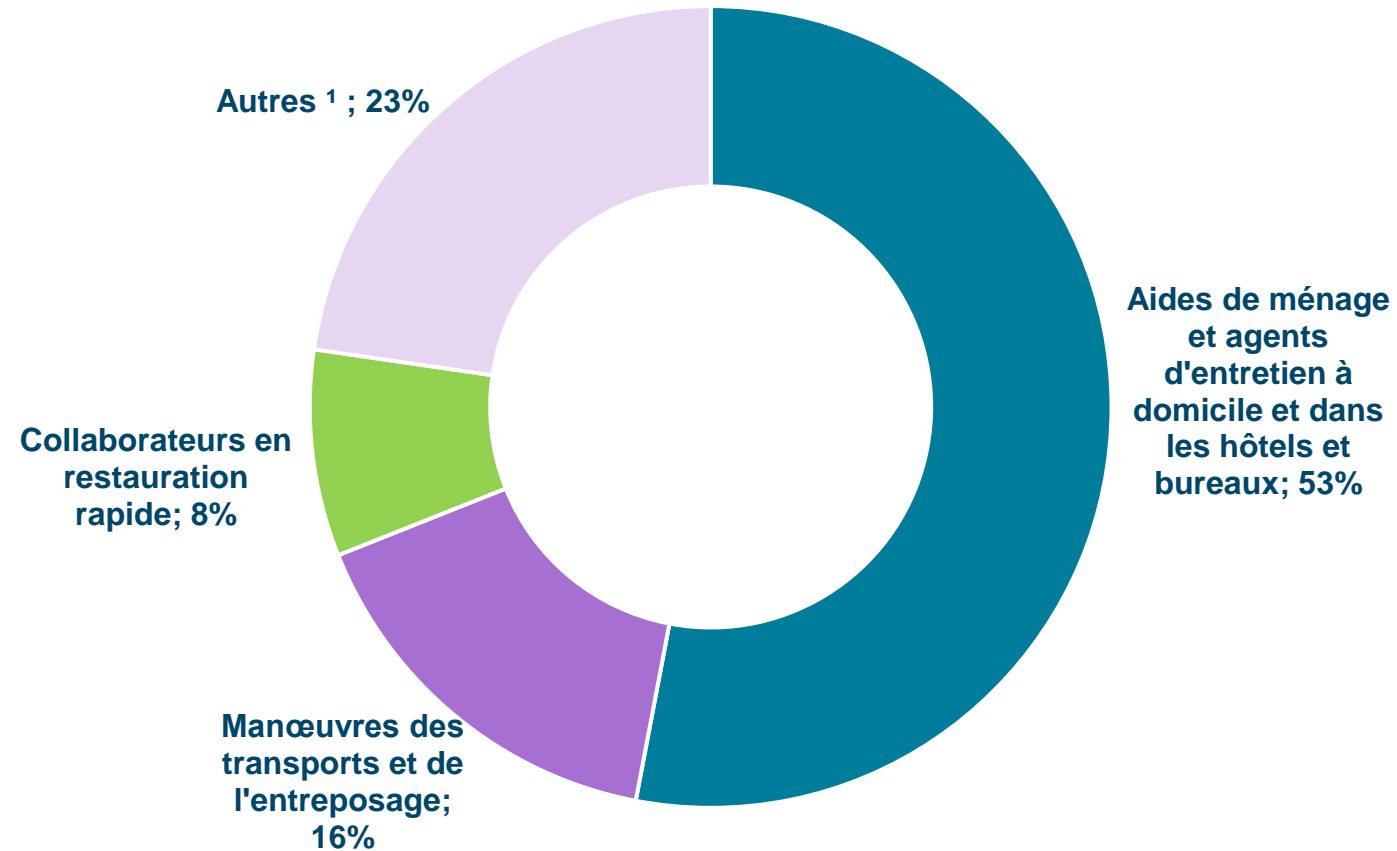
— Moyennement diplômé

..... Hautement diplômé



Quels sont les emplois peu qualifiés ?

(en pourcentage du total des fonctions élémentaires ou faiblement qualifiées, période 2017-2019)



Qui les occupe ?

Des femmes, malgré un niveau d'éducation supérieur

Des personnes de nationalité extra-européenne, y compris des haut diplômés

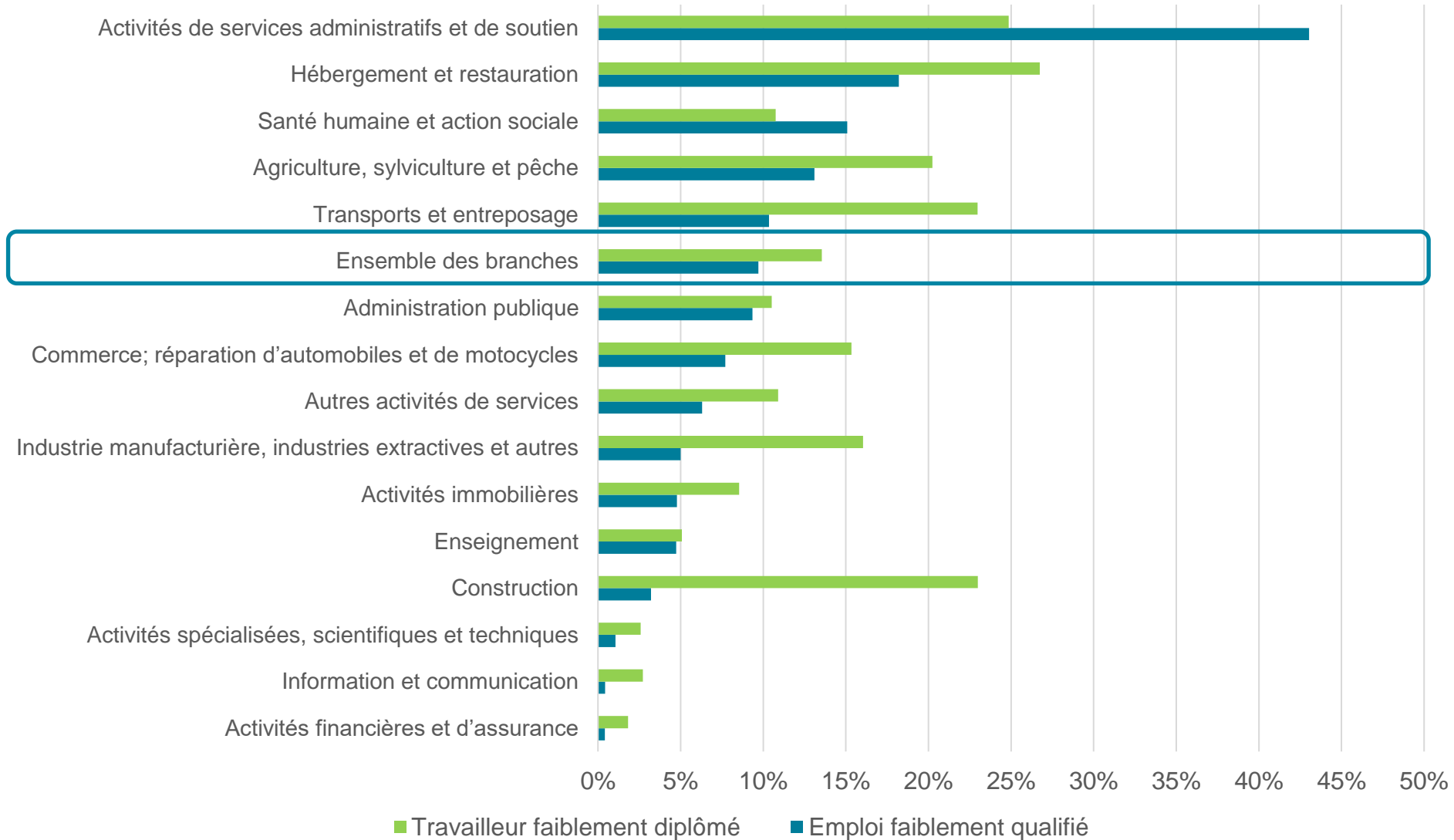
Bien sûr, majoritairement des personnes peu diplômées

Source: Steunpunt Werk.

¹ Métiers dont la part dans le total des fonctions élémentaires est égale ou inférieure à 4 %, par exemple les manœuvres dans l'agriculture ou l'industrie et les éboueurs.

La proportion d'emplois faiblement qualifiés dépend fortement de la branche d'activité

(en pourcentage de l'emploi total de la branche, 2019)



Source: Statbel.

Les caractéristiques des emplois faiblement qualifiés sont relativement moins favorables



Contrats temporaires

- plus fréquents
- pour des durées plus courtes



Temps partiels

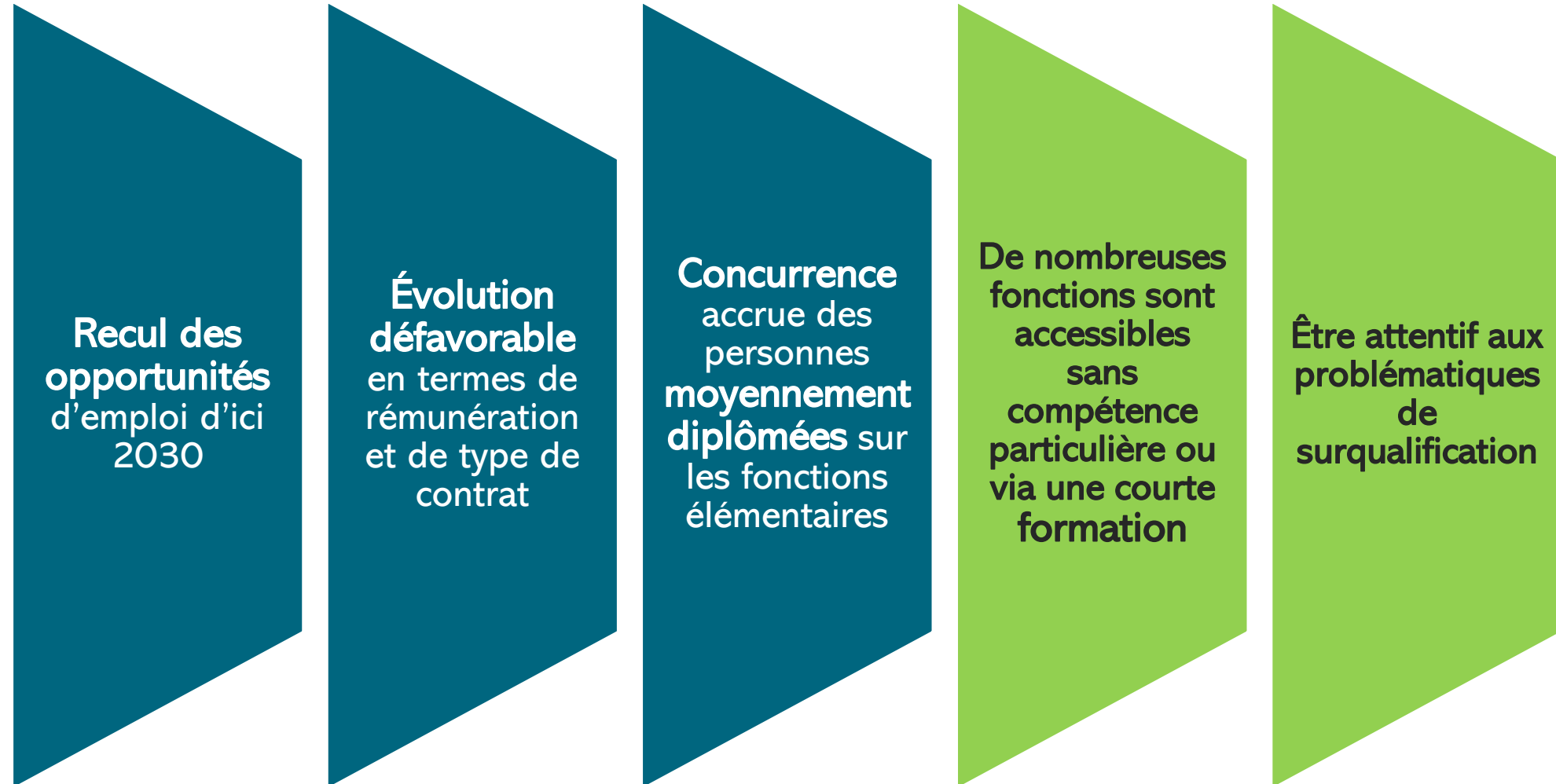
- plus fréquents
- plus souvent involontaires



Horaires

- moins d'autonomie
- plus d'horaires coupés
- moins de télétravail

Quel avenir sur le marché du travail pour les personnes peu diplômées?



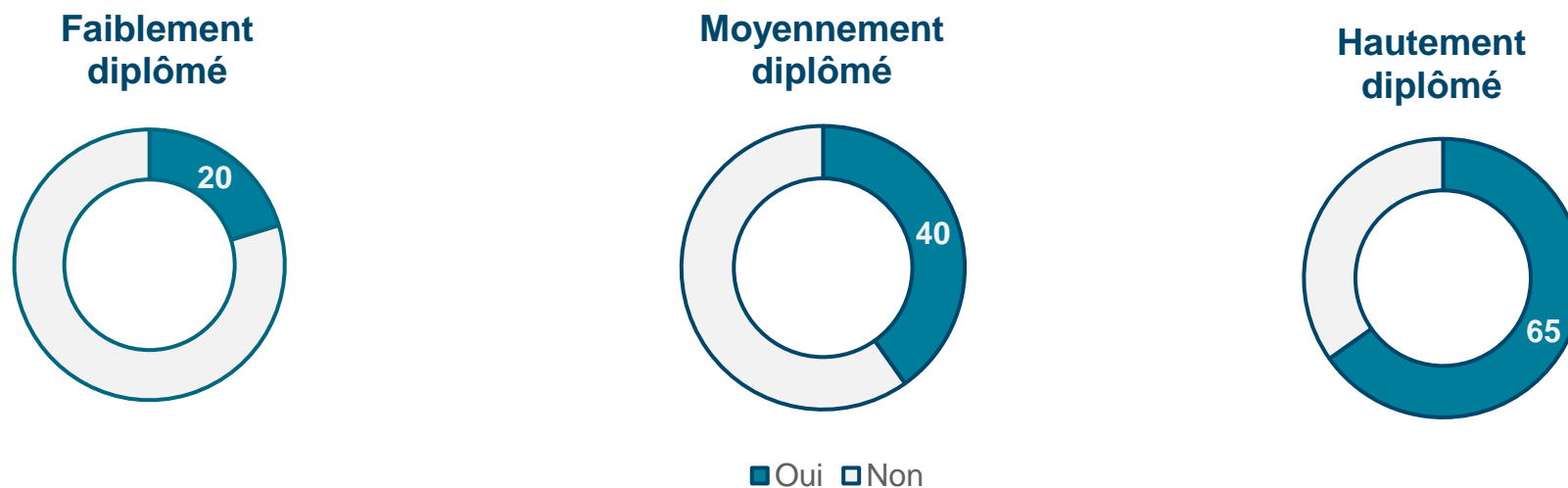
Sources: OCDE, CSE.

La formation est l'outil essentiel pour favoriser une intégration durable et de qualité sur le marché du travail

Mais ...

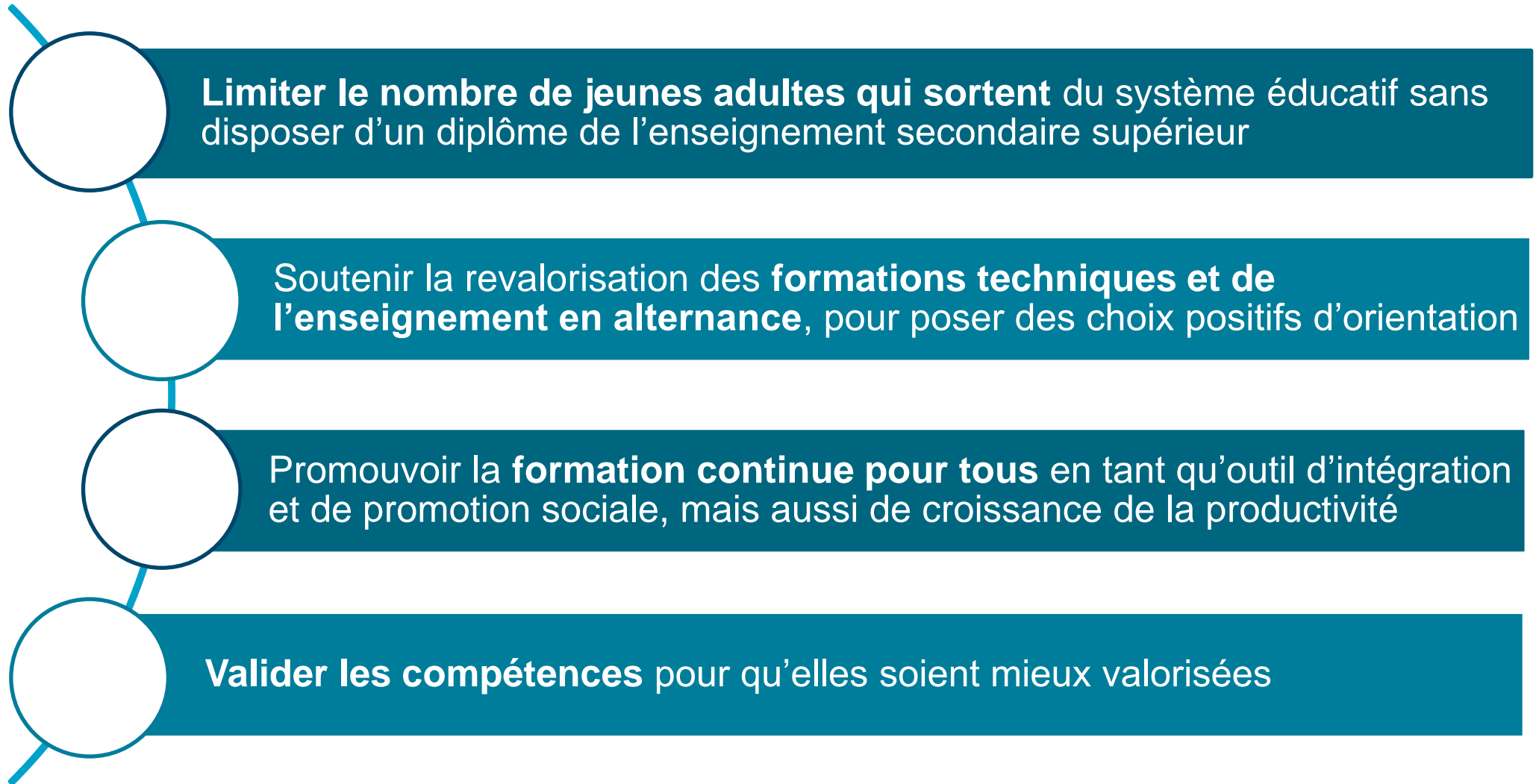
- Le système éducatif tend à reproduire les inégalités socio-économiques
- Les personnes peu diplômées participent peu à des formations continues

Taux de participation à la formation, en pourcentage, au cours des 12 derniers mois, 2016.



Source: Eurostat.

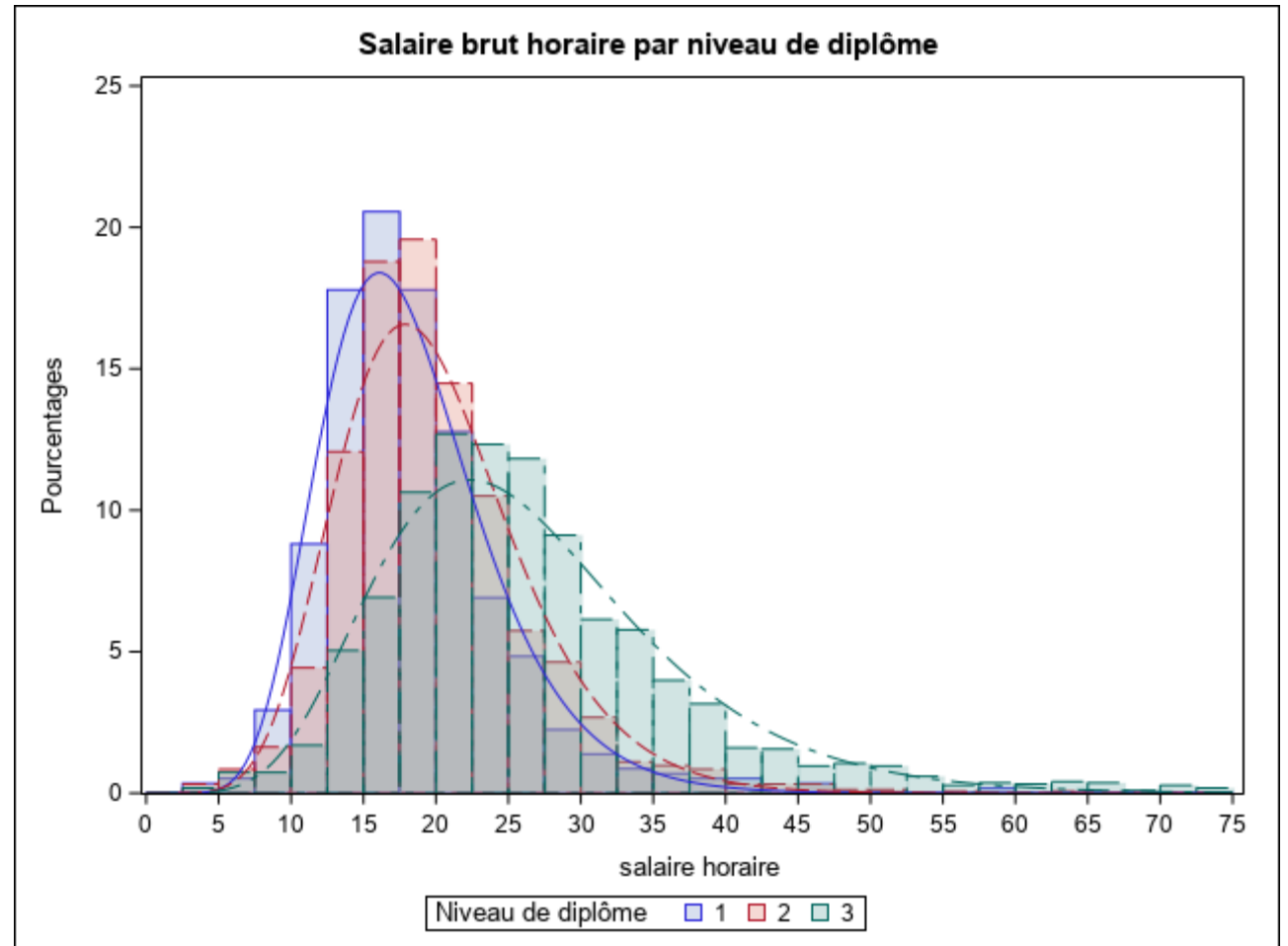
Investir dans la formation tout au long de la vie



Des salaires moyens plus faibles et une moins grande dispersion pour les salariés peu diplômés

Effet pur du diplôme par rapport à un salarié peu diplômé¹

- Moyennement diplômé 7%
 - Très diplômé 31%
-

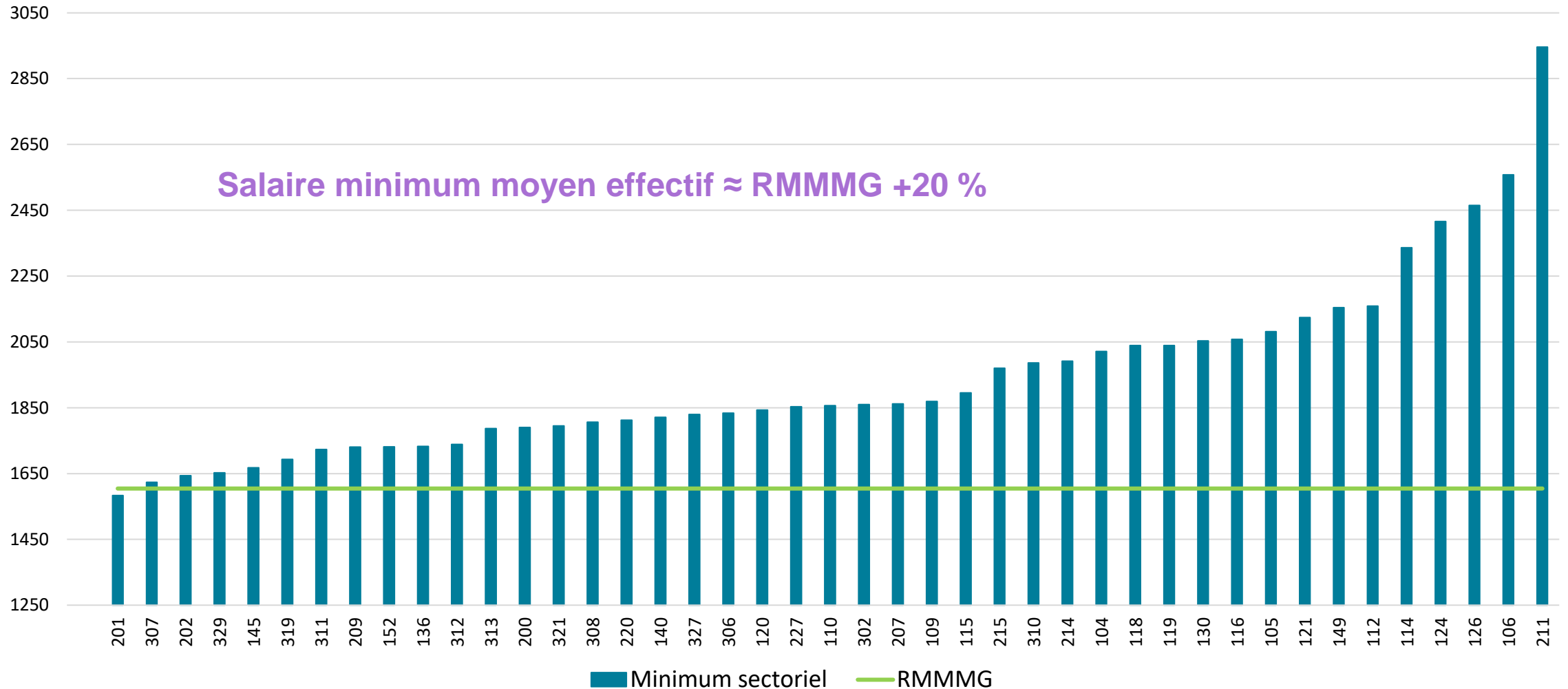


Source : SILC 2018, données non pondérées.

¹Le modèle contrôle pour les autres différences telles que le genre, l'expérience, la branche d'activité, le métier, etc.

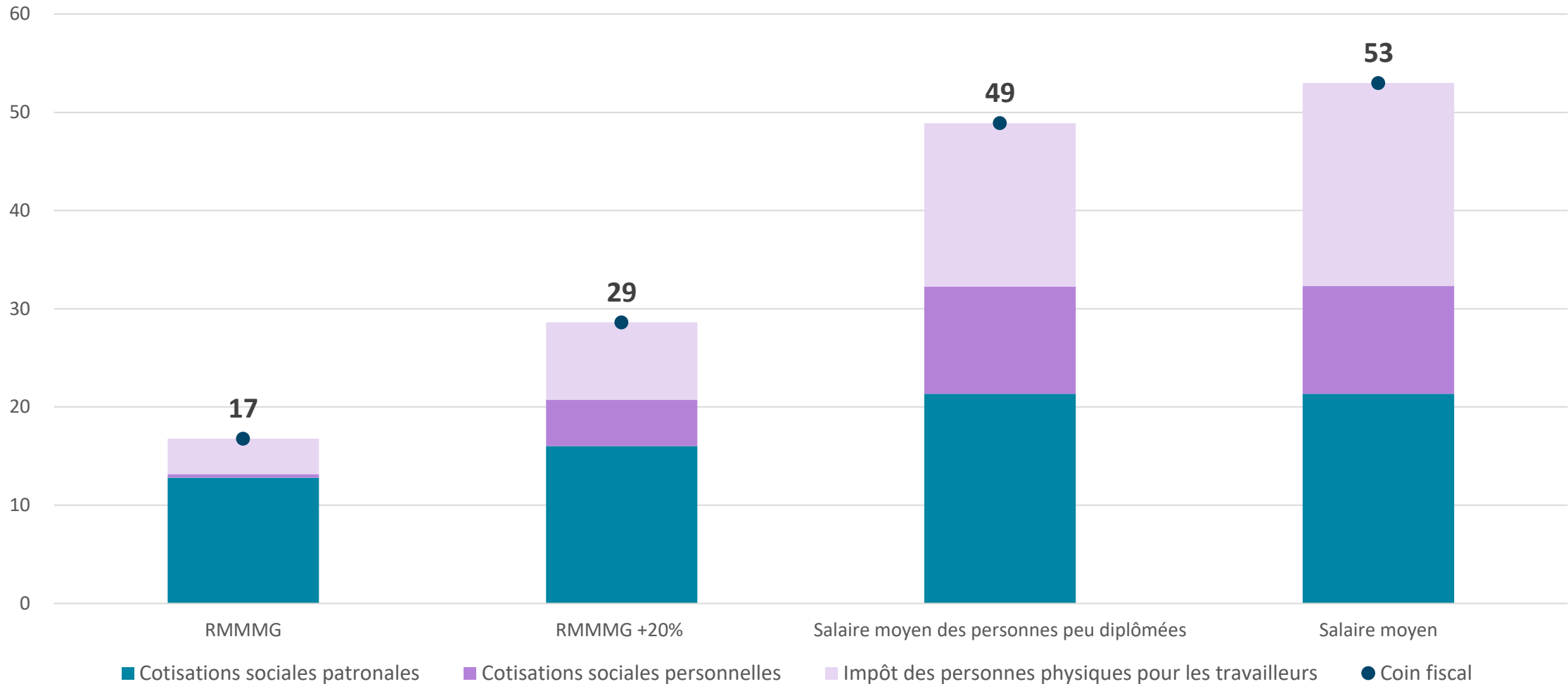
Le revenu minimum mensuel moyen garanti constitue le plancher pour les salaires... mais le salaire minimum sectoriel est plus pertinent

(en euros, par commission paritaire, premier trimestre 2020)



L'écart entre le salaire net et le coût salarial total (le coin fiscal) augmente rapidement en Belgique et demeure élevé dans une perspective internationale malgré une baisse grâce au tax shift

(coin fiscal¹ pour 2019, en pourcentage du coût salarial total)



Sources: CNT, OCDE, ONSS – instructions administratives 2019-T4, Practicali, SPF Finances, Statbel, calculs de la BNB.

¹ Simulation pour un employé isolé sans enfant à charge occupé à temps plein dans une entreprise de plus de 20 travailleurs et résidant en Région flamande.

Réduire les coûts salariaux pour les personnes peu diplômées et encourager la création d'emplois

La (para)fiscalité offre un instrument d'action puissant aux autorités

Essentiel pour rendre rentables les fonctions économiquement peu productives , mais avec un coût budgétaire élevé
=> Une analyse coûts-bénéfices globale est nécessaire

Des mesures efficaces reposent sur:

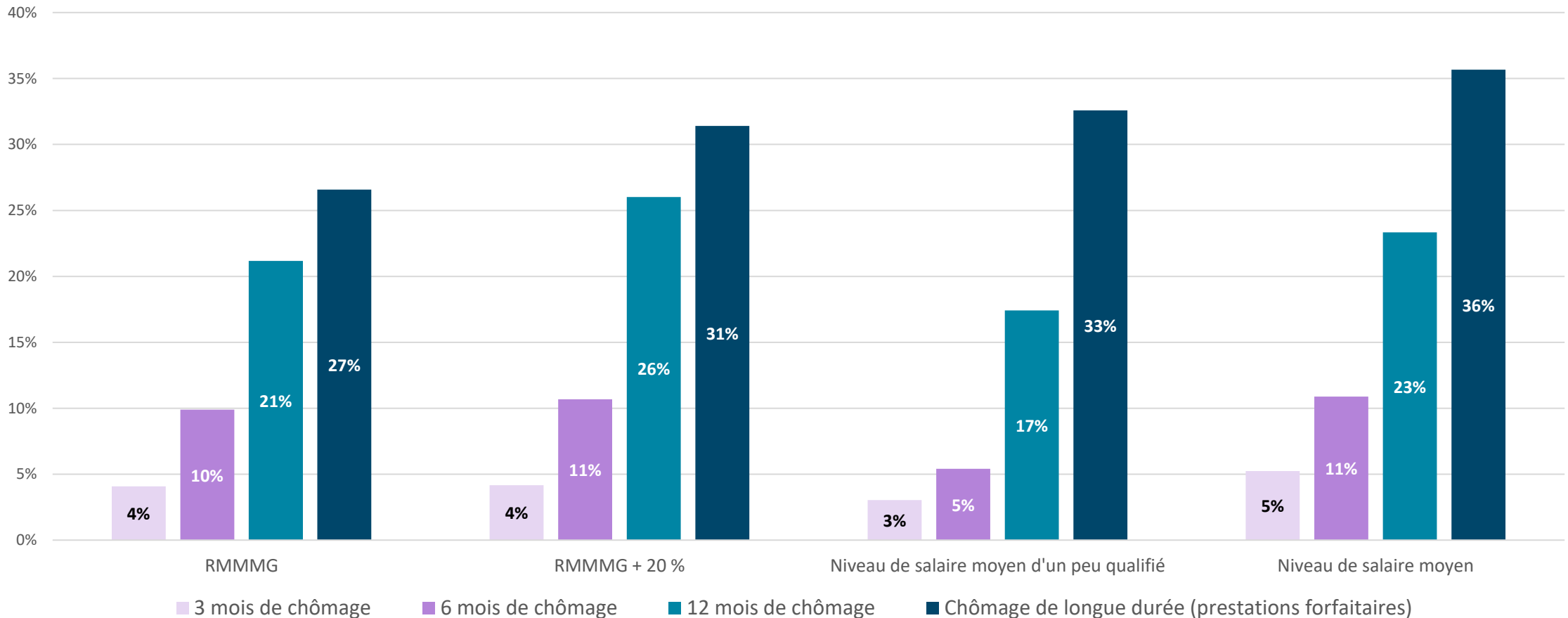
- un impact significatif sur le groupe cible
- des critères clairs et vérifiables permettant une attribution automatique
- un profil temporel cohérent avec l'objectif d'insertion durable

Rôle important du secteur non marchand (services publics et économie sociale) pour offrir des débouchés à des personnes vulnérables en répondant à des besoins sociétaux

Est-il financièrement intéressant d'accepter un emploi à bas salaire ?

L'incitant financier à accepter un emploi augmente à mesure que la dégressivité des allocations de chômage sort tous ses effets

(différence en pourcentage en termes de revenu net sur une base annuelle, simulation pour 2019 pour un isolé sans enfants à charge)

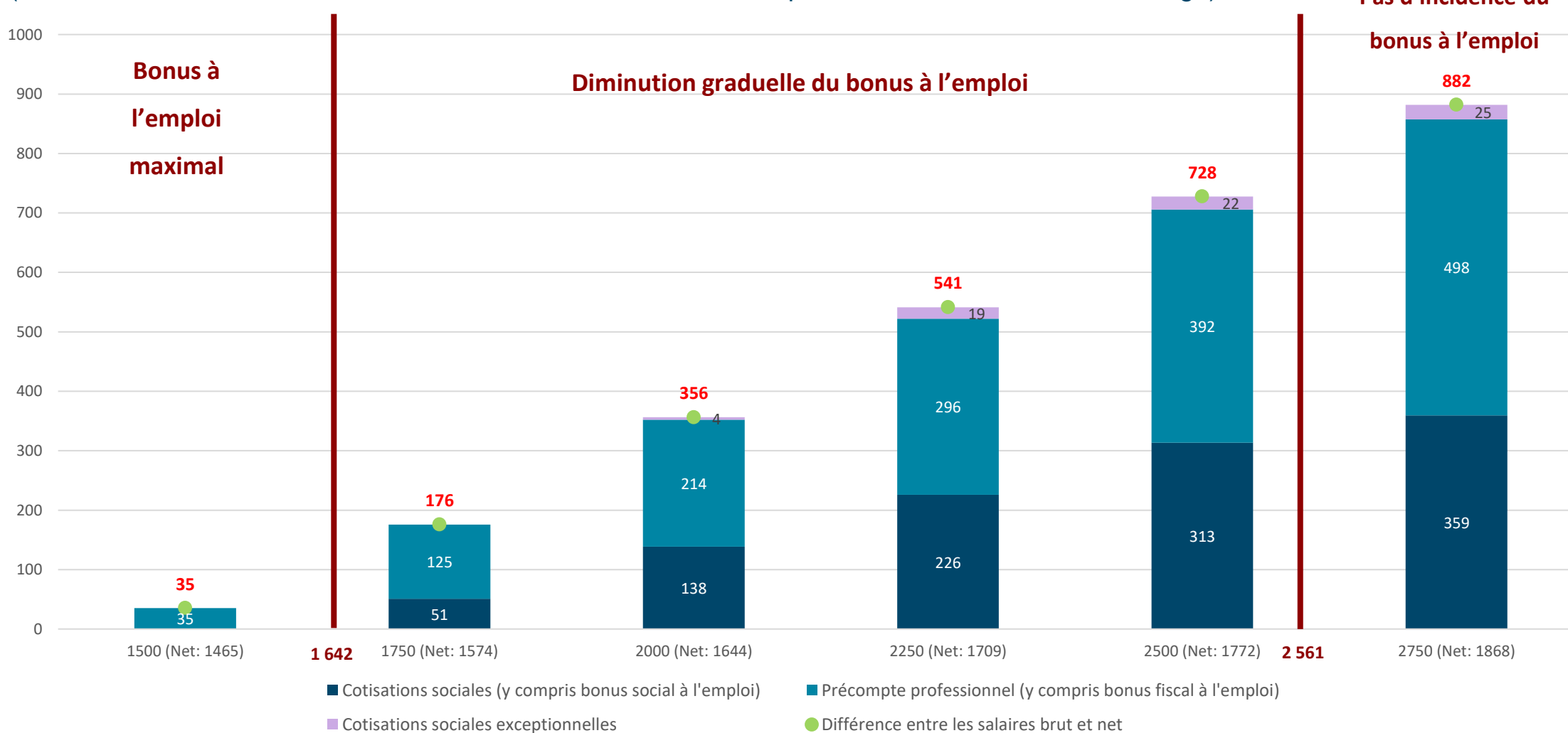


Sources : SPF Finances, CNT, Practicali, ONSS – Instructions administratives 2019-T4, Statbel, calculs de la BNB.

Sur la base d'un calcul simplifié de l'impôt des personnes physiques (exercice d'imposition 2020). Le dernier salaire perçu, nécessaire pour déterminer le niveau des allocations de chômage, et le salaire du nouvel emploi sont chaque fois égaux au niveau de salaire sélectionné. Il est tenu compte du pécule de vacances (pour l'année t-1) et d'une prime de fin d'année (proratisée en fonction du nombre de mois de chômage).

Le bonus à l'emploi allège les charges parafiscales pesant sur les salaires les plus bas mais son incidence se réduit rapidement, de sorte que le risque d'un piège à bas salaires augmente...

(différence entre les salaires mensuels brut et net en euros, 2019, pour un isolé sans enfants à charge)

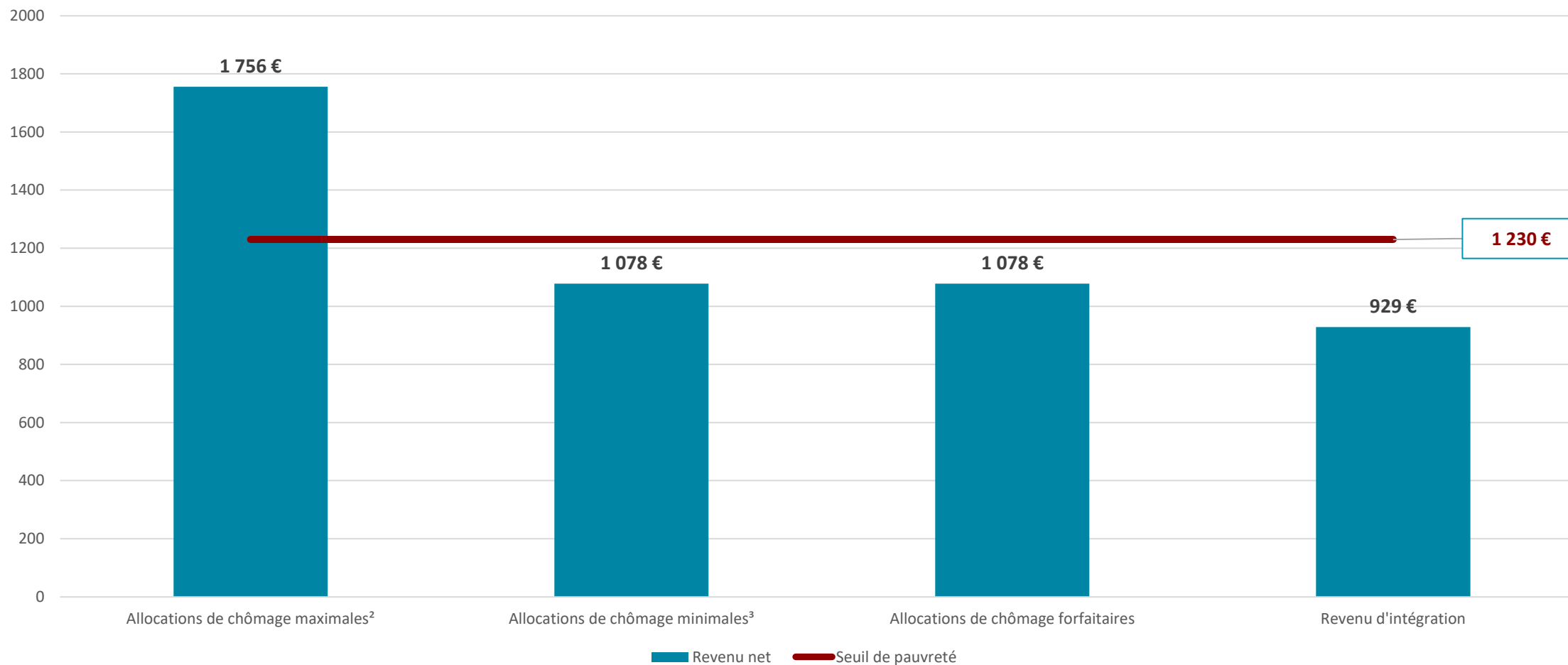


Sources : SPF Finances, CNT, ONSS – Instructions administratives 2019-T4, Statbel, calculs de la BNB.

Approche ex ante : calculs effectués sur la base des avances versées sur l'impôt des personnes physiques et les cotisations sociales exceptionnelles.

La dégressivité augmente l'incitant financier à travailler, mais les allocations de chômage les plus basses sont déjà inférieures au seuil de pauvreté

(revenu mensuel net en euros, 2019¹, pour un isolé sans enfant à charge)



Sources : luttepauvreté.be, ONEM, Statbel.

¹ Allocations telles qu'elles s'appliquaient entre le 1er septembre 2019 et le 1er mars 2020 ; pour les isolés, on ne prélève en principe pas de précompte professionnel sur les prestations de chômage.

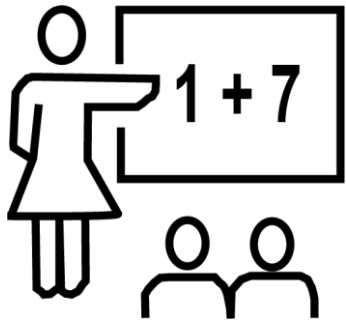
² Allocations maximales durant les trois premiers mois de chômage.

³ Allocations minimales durant les trois premiers mois de chômage, ce qui équivaut aux allocations de chômage forfaitaires.

Assurer des incitatifs positifs, la décision de participer au marché du travail ne dépend pas que de facteurs financiers

- Augmenter le revenu net en situation d'emploi plutôt que réduire les allocations sociales
- Bonus à l'emploi : ajuster les plafonds et abaissement graduel
- Ne pas supprimer immédiatement les avantages sociaux lors d'une reprise d'emploi
- Des facteurs familiaux, de santé, culturels, etc. peuvent aussi expliquer la non-participation

Les personnes peu diplômées forment un groupe très diversifié, une large palette d'actions concrètes facilite leur accès à l'emploi



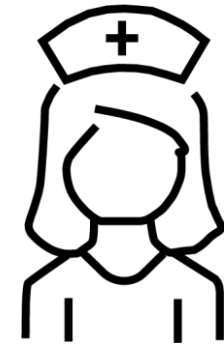
Formation



Valorisation des compétences



Job search-accompagnement
sur mesure (p.ex. profiling)



Résoudre les obstacles
sociaux ou de santé

Les services publics et privés de l'emploi offrent un service adapté
en fonction des besoins du marché du travail
et des aspirations et capacités des demandeurs d'emploi

En résumé, pour assurer une place aux personnes peu diplômées sur le marché du travail, le Conseil recommande d'agir sur les axes suivants :

1. Investir dans la formation tout au long de la vie
2. Pérenniser des emplois à faible qualification
3. Assurer des incitants positifs au travail
4. Accompagner les plus vulnérables vers l'emploi

**QUELLE PLACE POUR LES PERSONNES PEU DIPLÔMÉES
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN BELGIQUE ?**

Questions ?

Conseil supérieur de l'emploi

Rapport 2020



QUELLE PLACE POUR LES PERSONNES PEU DIPLÔMÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN BELGIQUE ?

Steven Vanackere
Vice-président du Conseil

Conférence de presse du 24 février 2021

<https://hrw.belgie.be/nl>

<https://cse.belgique.be/fr>