

# Hoge Raad voor de Werkgelegenheid

Verslag 2019



Meer actieven voor een  
welvarende en inclusieve  
economie

Steven Vanackere  
Ondervoorzitter van de Raad

---

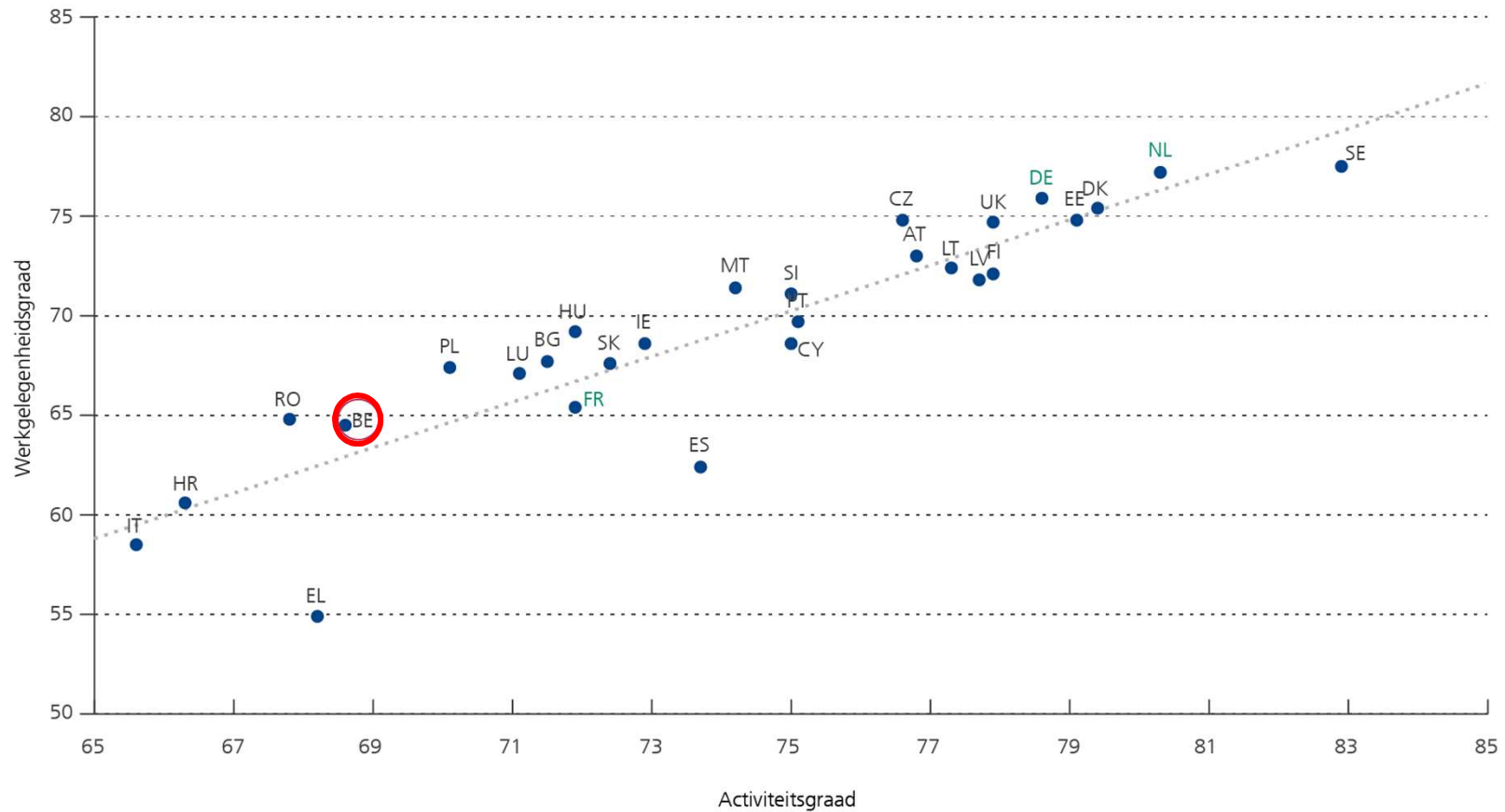
Persconferentie 16 januari 2020

# Motivatie van het rapport

- De **activiteitsgraad** geeft het percentage van de beroepsbevolking (werkenden + werklozen) in de bevolking op arbeidsleeftijd weer
- Een **hoge werkgelegenheidsgraad** berust op een hoge activiteitsgraad
- Een **hogere activiteitsgraad** van de bevolking op arbeidsleeftijd is noodzakelijk:
  - om het **groeipotentieel** van de economie te versterken
  - om de **druk van de vergrijzing te verlichten** en de **duurzaamheid van het socialezekerheidsstelsel** te verbeteren
  - Om een **betere sociale integratie** te garanderen

# Een hoge werkgelegenheidsgraad berust op een overvloedig aanbod van arbeidskrachten

(in % van de bevolking tussen 15 en 64 jaar)

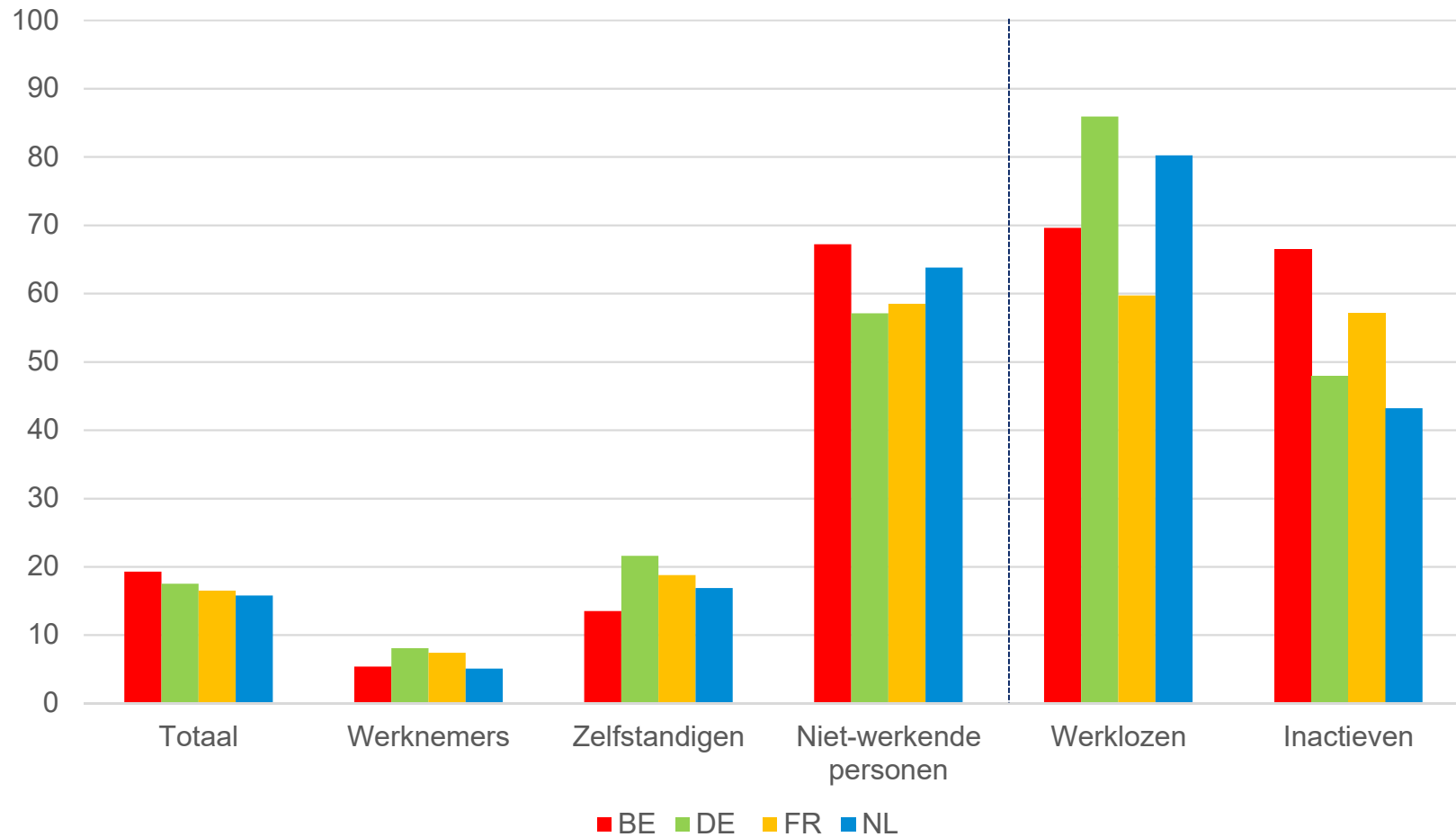


Bron: Eurostat.



# Werk biedt de beste bescherming tegen het risico op armoede

(in %, bevolking tussen 25 en 54 jaar, 2018)



Bron: Eurostat.



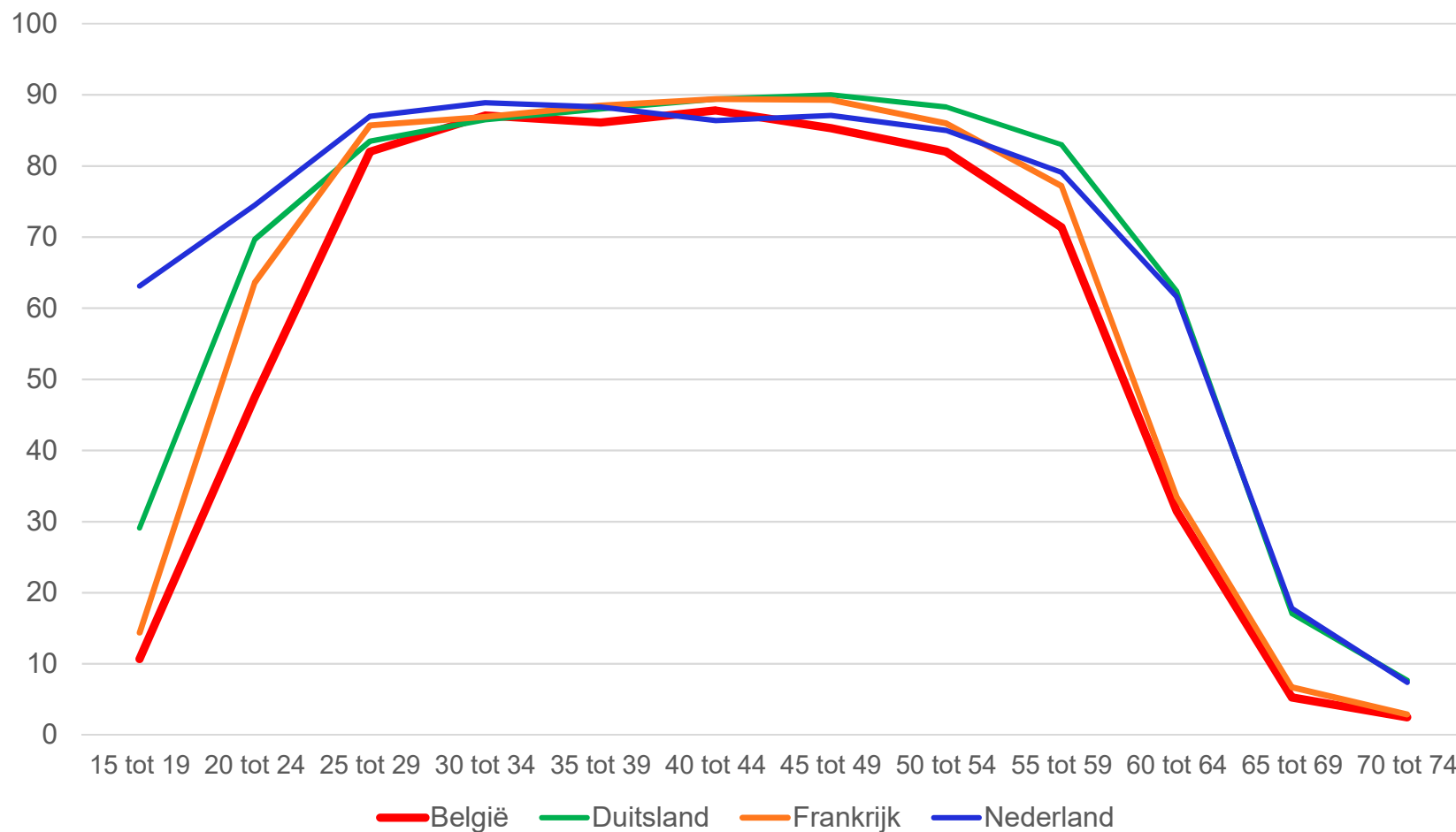
# Hoofdstuk 1

Kerngegevens over de activiteitsgraad in België  
en de Gewesten

# Er is ruimte om de activiteitsgraad in België te verhogen (1/4)

## Activiteitsgraad 15- tot 74-jarigen

(in % van de bevolking in de overeenstemmende leeftijdsklasse, 2018)



Bron: Eurostat.



# Er is ruimte om de activiteitsgraad in België te verhogen (2/4)

Aandeel deeltijdse arbeid in 2018

	<b>% van de totale werkgelegenheid</b>
Nederland	50,1
Duitsland	26,8
België	24,5
Frankrijk	18,0

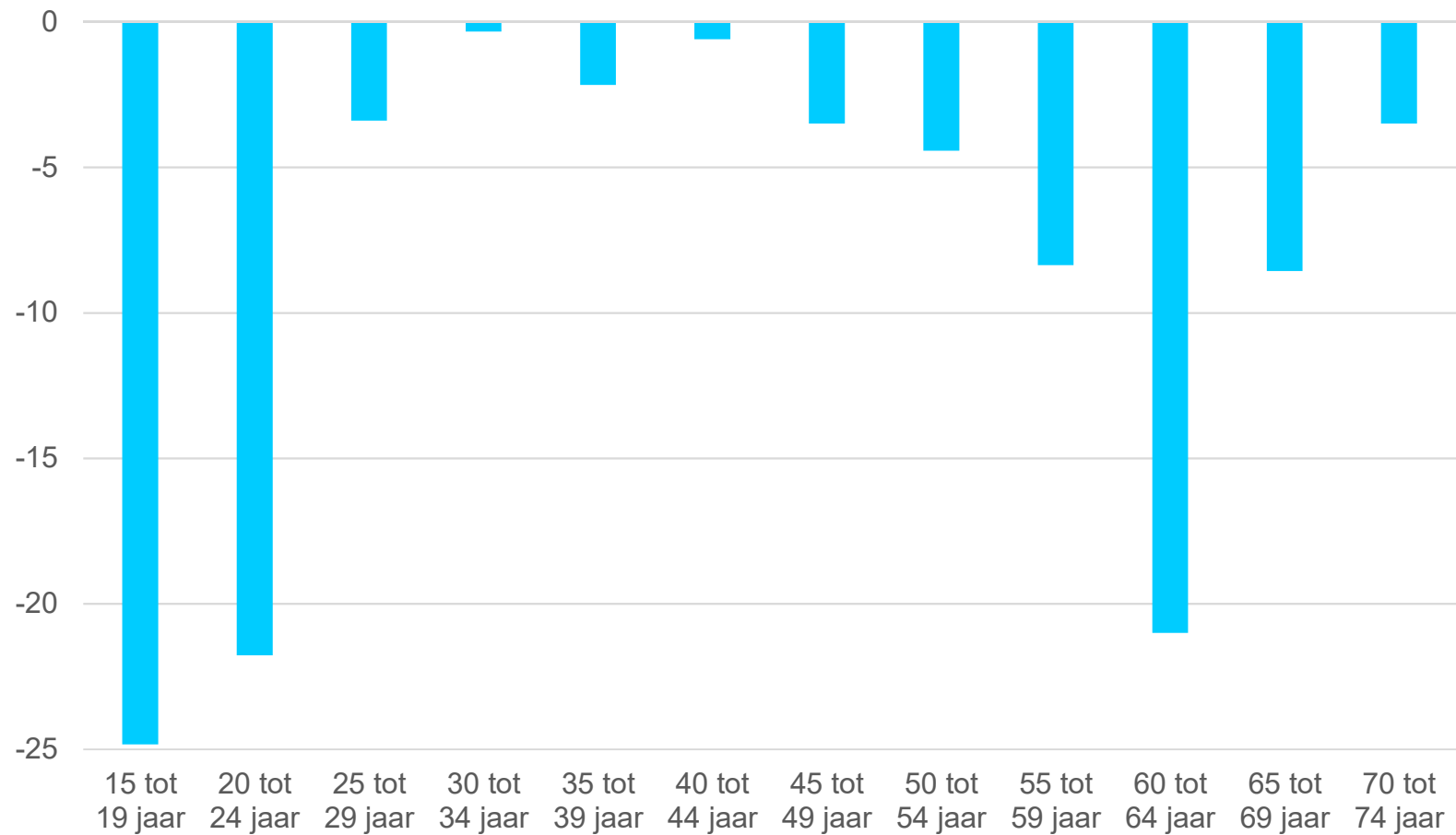
Bron: Eurostat.



# Er is ruimte om de activiteitsgraad in België te verhogen (3/4)

Verskil met gemiddelde van 3 buurlanden

(in procentpunten, 2018)



Bron: Eurostat.

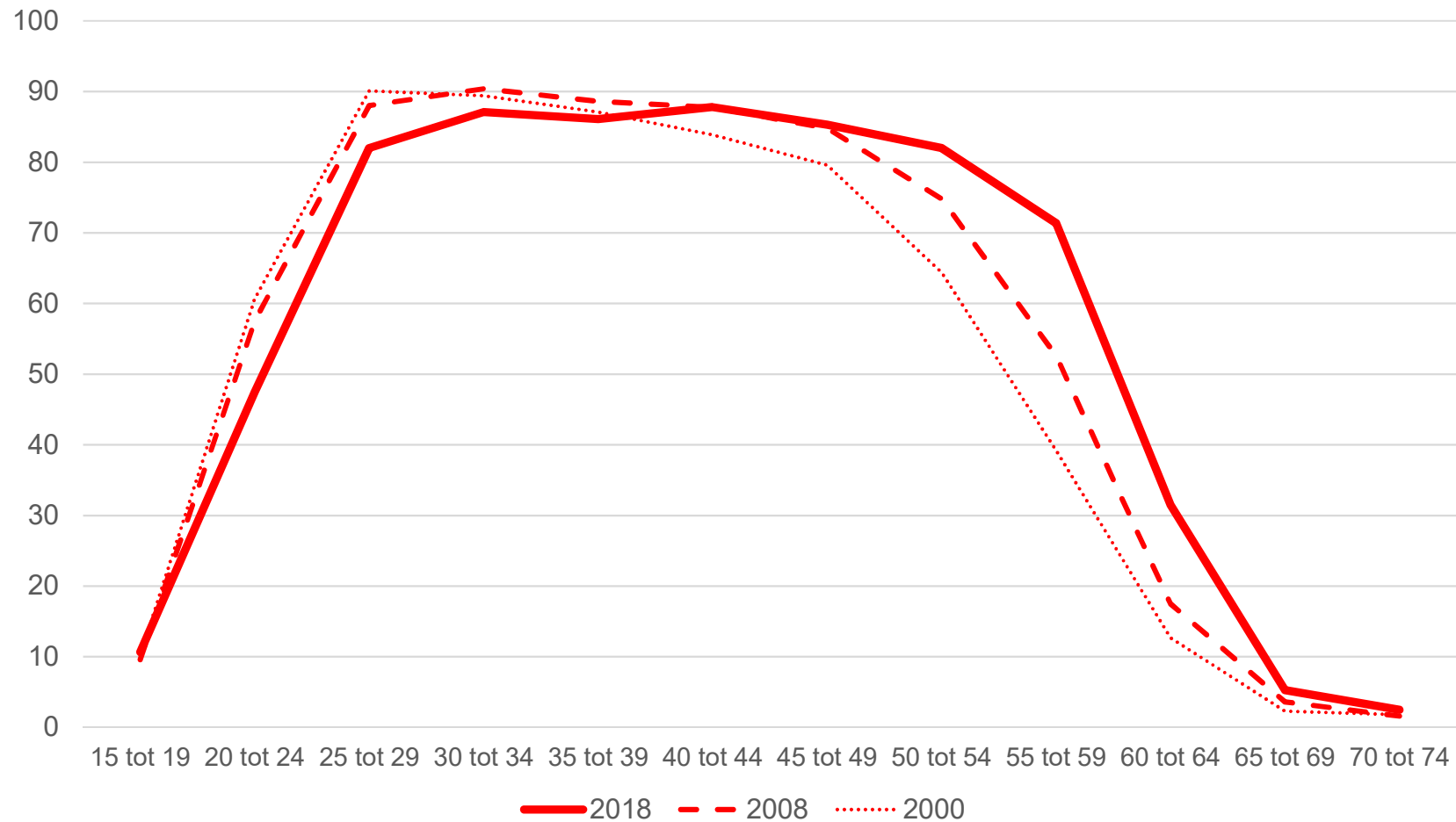




# Er is ruimte om de activiteitsgraad in België te verhogen (4/4)

## Activiteitsgraad 15- tot 74-jarigen : 2000, 2008 en 2018

(in % van de bevolking in de overeenstemmende leeftijdsklasse, 2018)



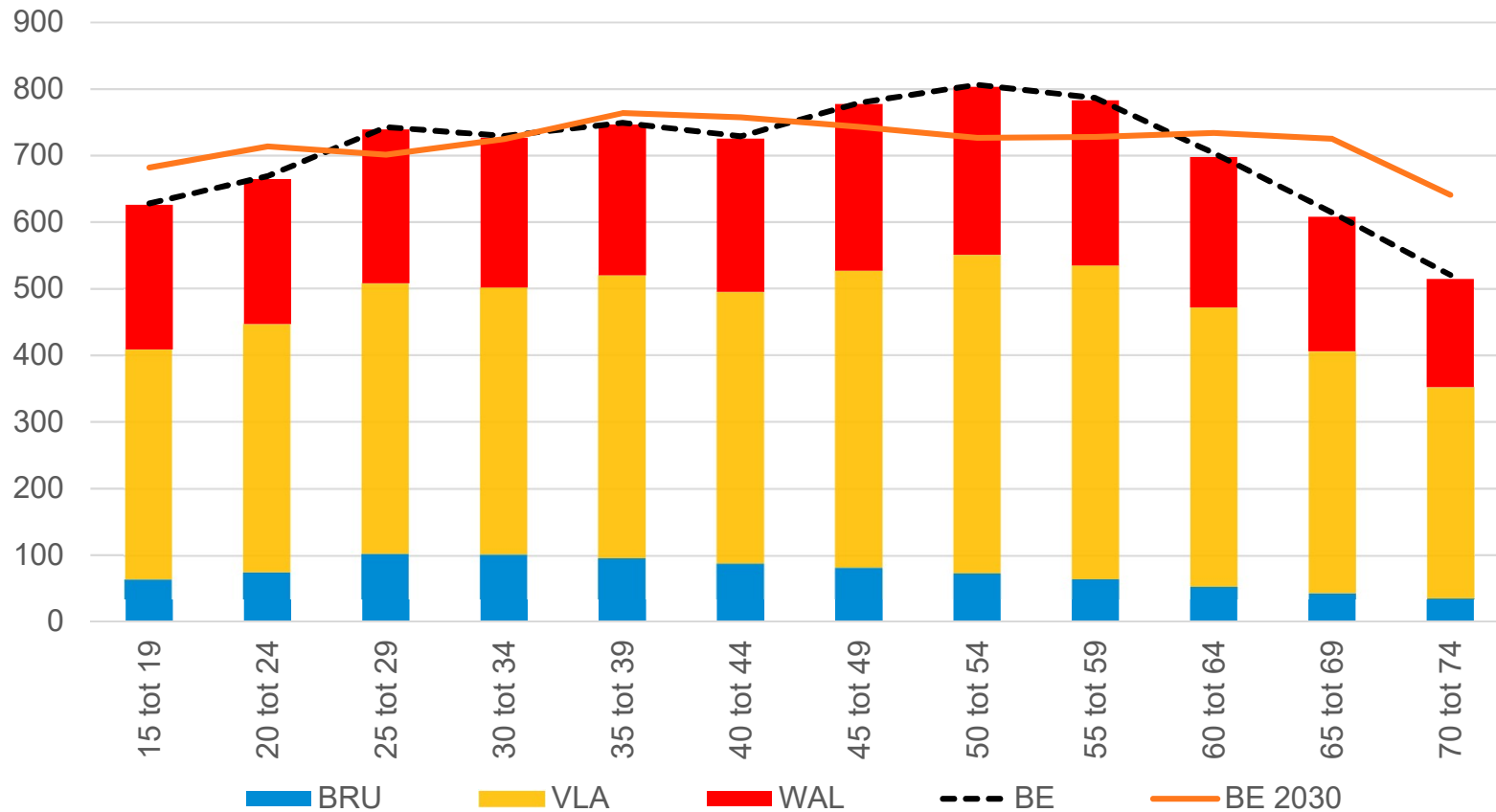
Bron: Statbel.



# Bij ongewijzigd beleid doet de demografie de activiteitsgraad dalen

## Bevolking tussen 15 en 74 en prognose voor 2030

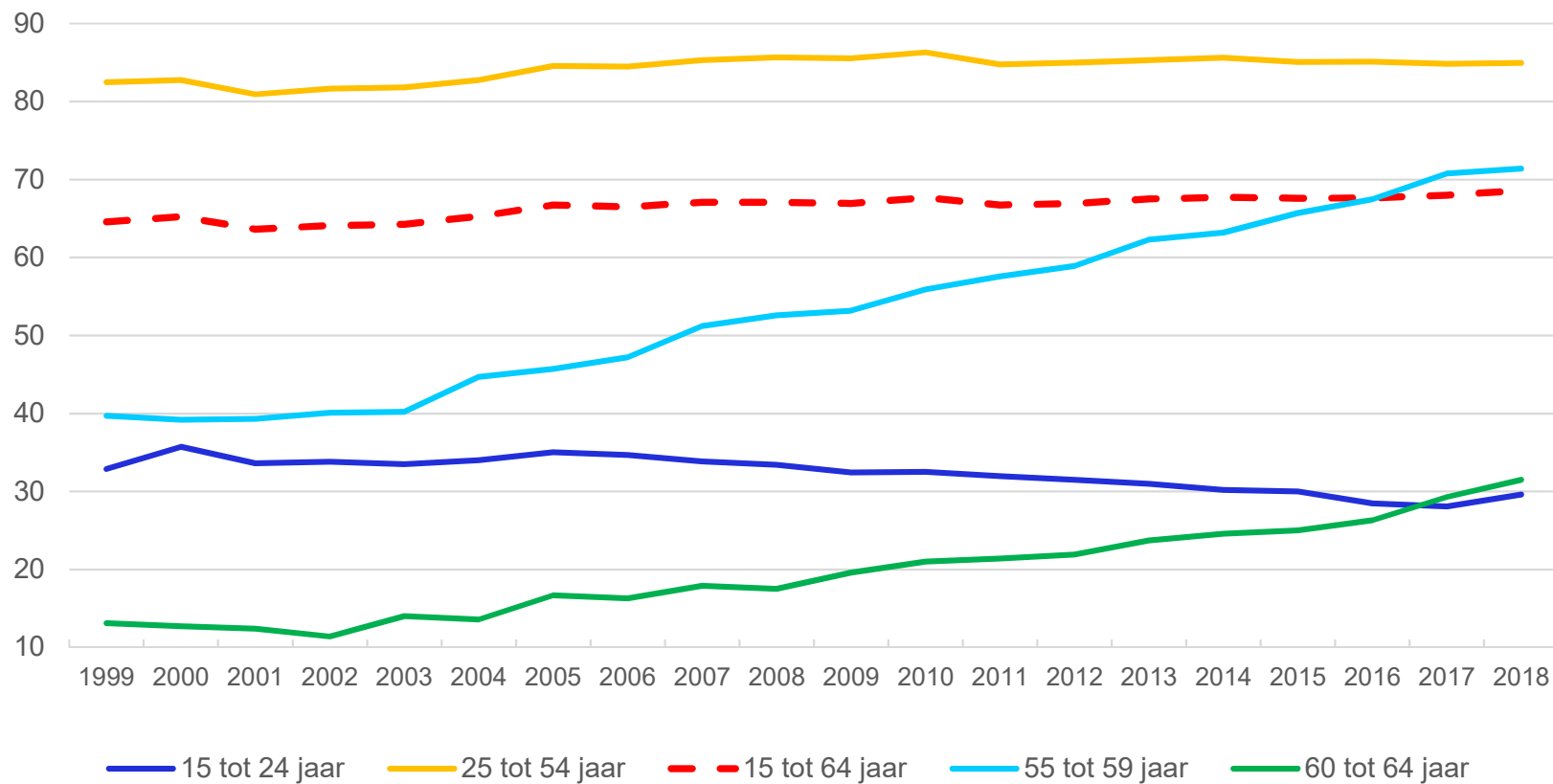
(in duizenden personen, België, 2018)



Bronnen: Federaal Planbureau, Statbel.

# Forse stijging van de activiteitsgraad bij 55-plussers

(in % van de bevolking in de overeenstemmende leeftijdsgroep)

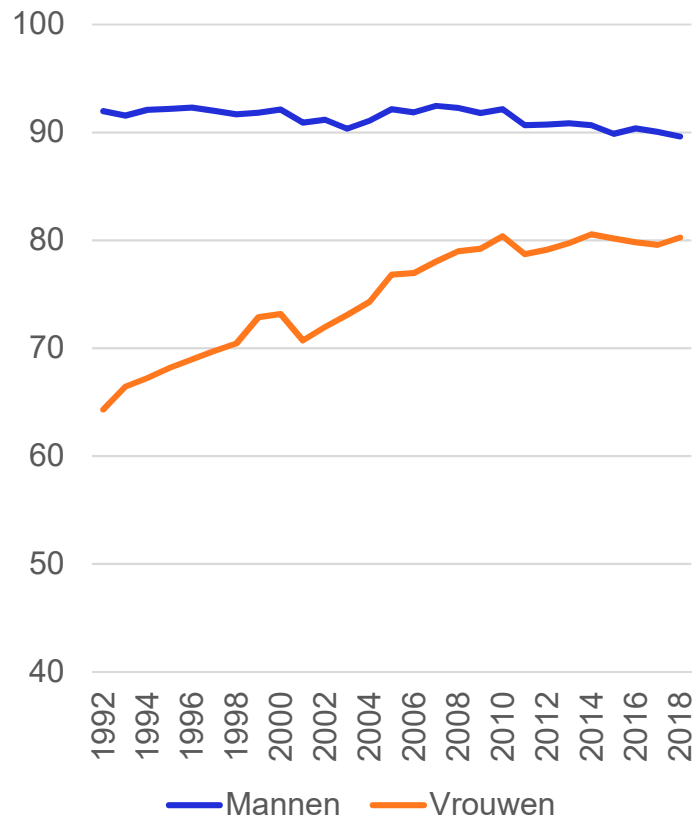


Bron: Statbel.

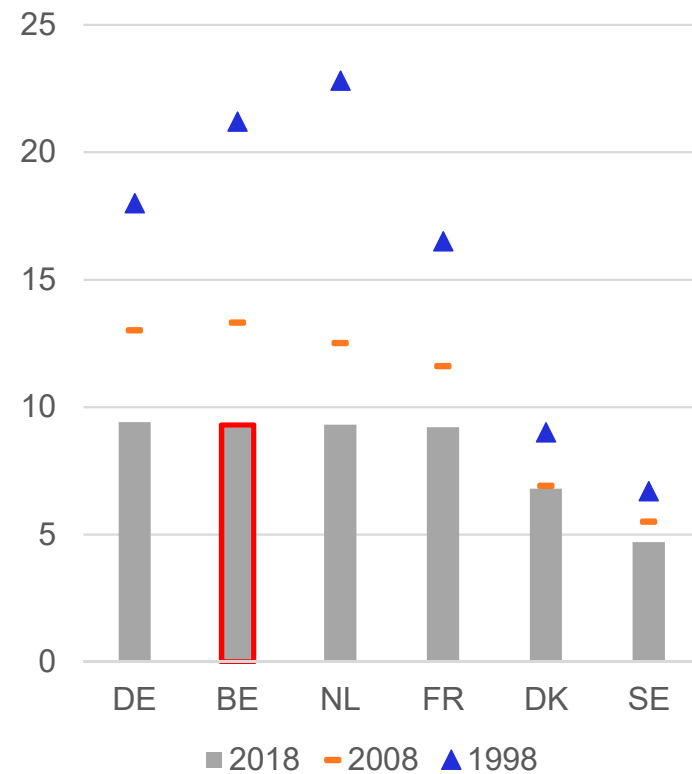
# Verschuil in activiteitsgraad tussen mannen en vrouwen werd gehalveerd tussen 1998 en 2018

(% van de bevolking van 25 tot 54 jaar in de overeenstemmende groep,, procentpunten)

## Verloop van de activiteitsgraad



## Verschuil in activiteitsgraad, mannen-vrouwen



Bronnen: Eurostat, Statbel.

## Hoofdstuk 2

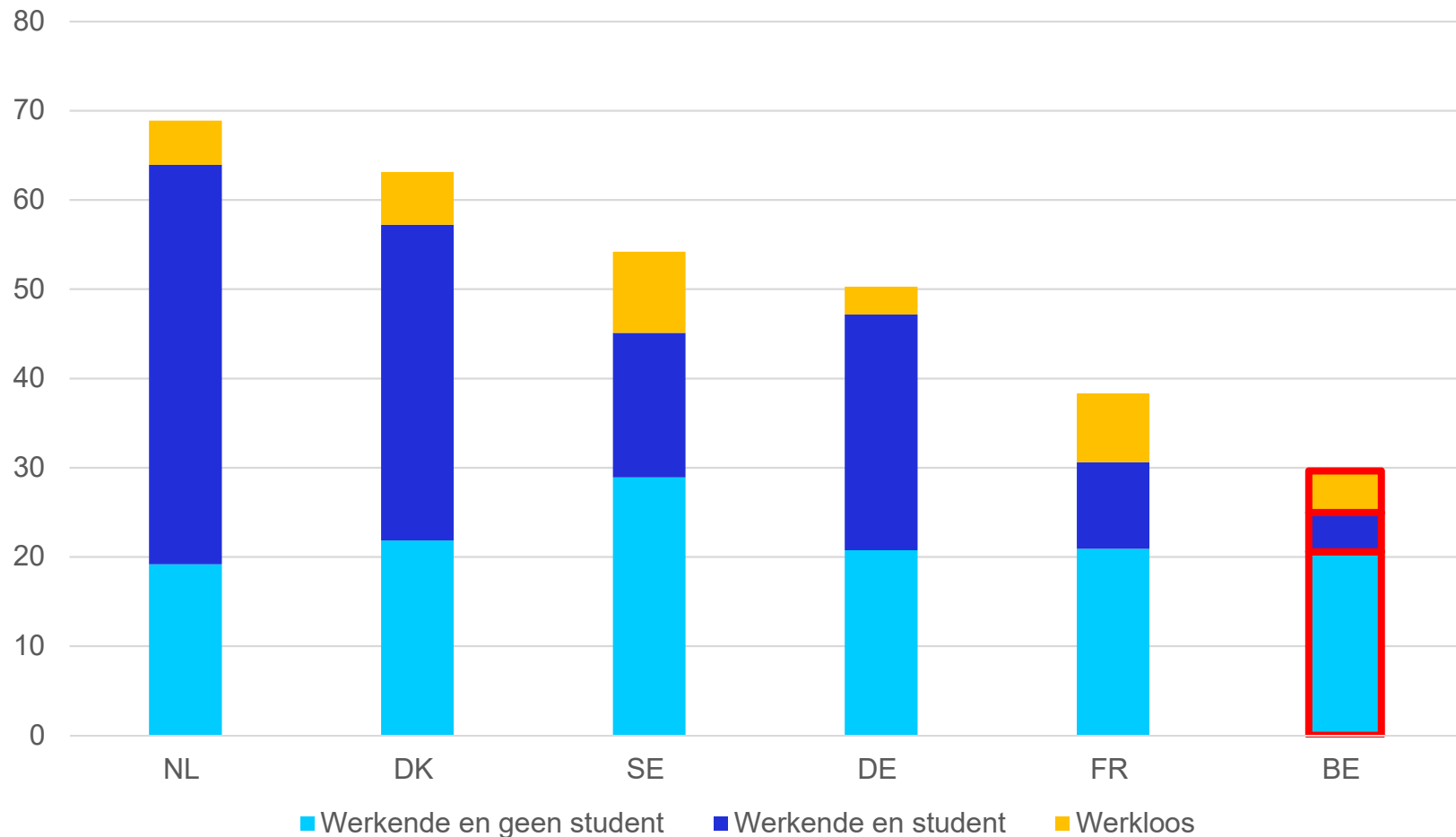
### Arbeidsmarktparticipatie

- van de 15 tot 24-jarigen
- van de 25 tot 54-jarigen
- van de 55-plussers

# Minder cumulatie van studies en werk in België

## Activiteitsgraad van de jongeren

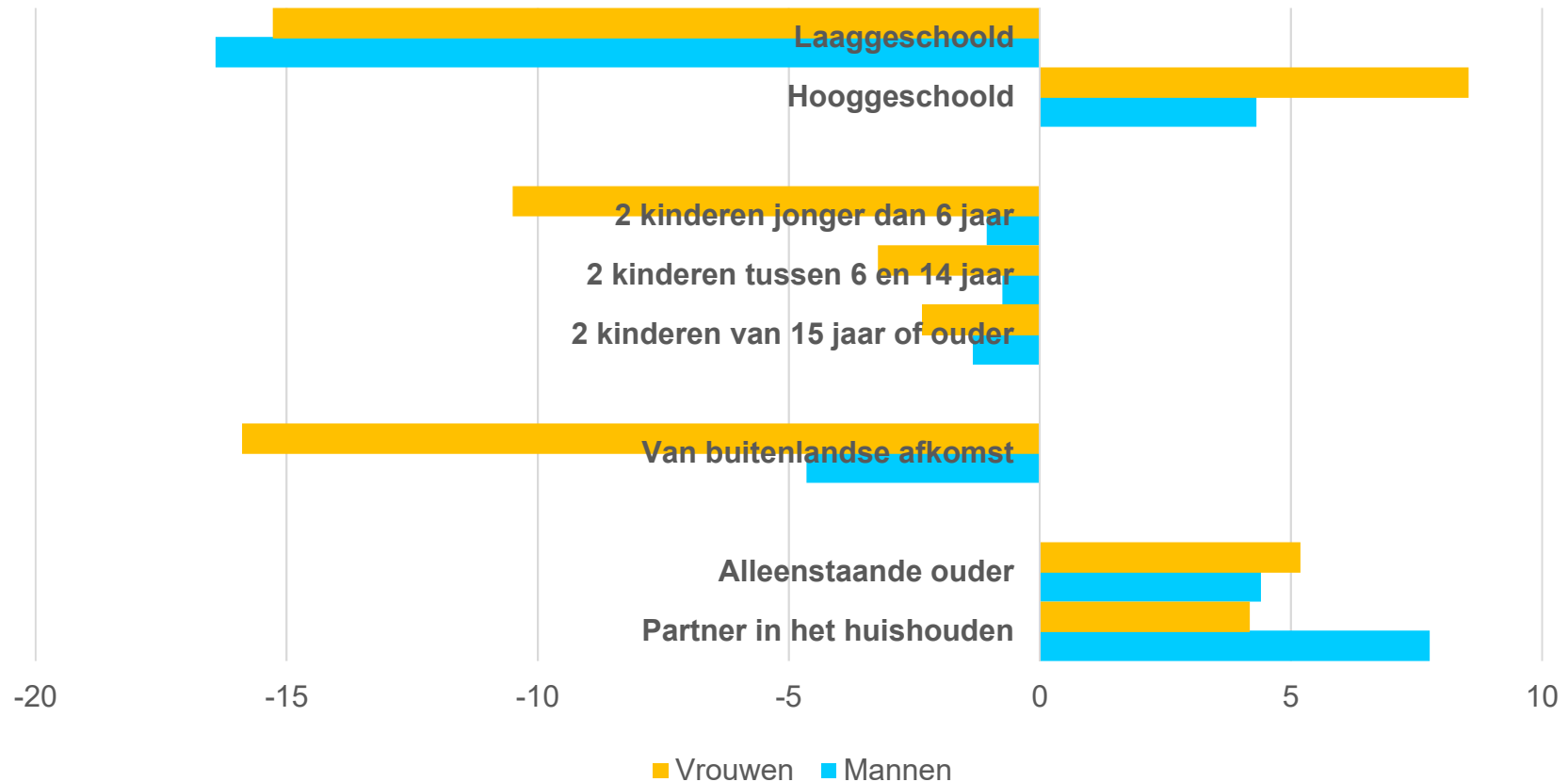
(in % van de bevolking tussen 15 en 24 jaar)



Bron: Eurostat.

# Opleidingsniveau, leeftijd, buitenlandse herkomst en, voor de vrouwen, de gezinslast wegen op de activiteit van de 25 tot 54-jarigen

Veranderingen in de kans op arbeidsmarktparticipatie  
(procentpunten t.o.v. de referentie<sup>1</sup>, 2018)



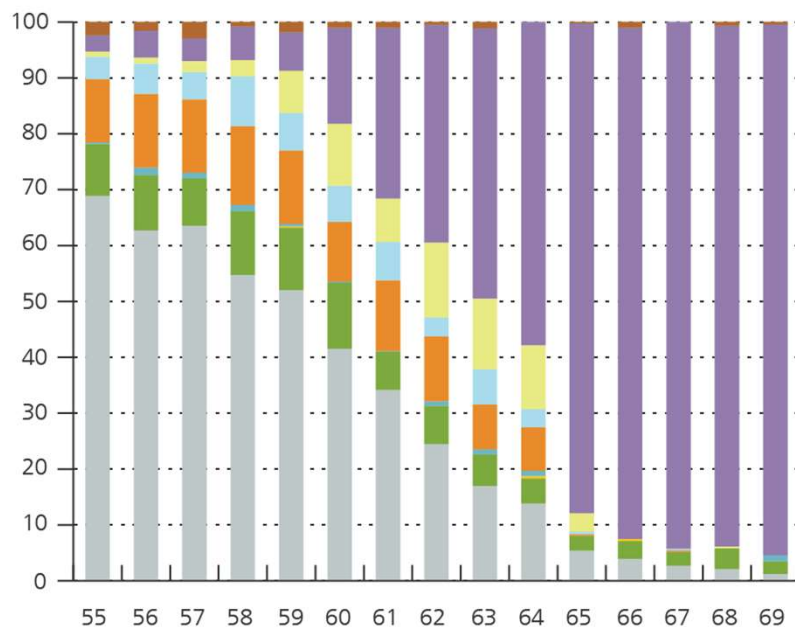
Bron: Eurostat.

<sup>1</sup> Referentie: individu van 42 jaar, middengeschoold, alleenwonend in Vlaanderen, geboren in een EU-land (meestal in België). De lokale werkloosheidsgraad voor de referentie is vastgelegd op 4,4 %, zowel voor mannen als vrouwen.

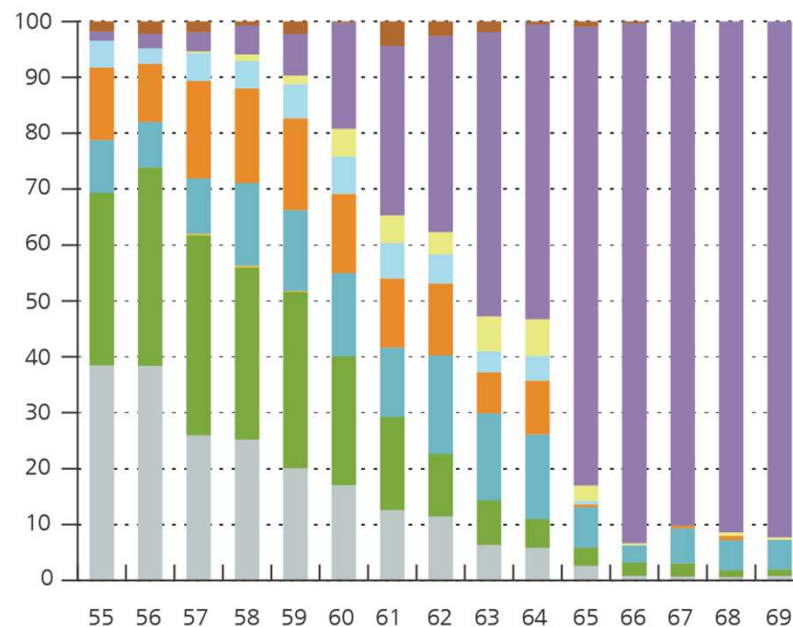
# Sociaal-economisch statuut<sup>1</sup> van de 55-plussers volgens leeftijd

(in % van het totaal, 2018)

Mannen



Vrouwen



- Voltijds tewerkgesteld
- Deeltijds tewerkgesteld
- Studies / opleiding
- Huisvrouw / -man
- Arbeidsongeschikt
- Werkloos
- Bruggepensioneerd / in terbeschikkingstelling voorafgaand aan het pensioen
- Gepensioneerd / met vervroegd pensioen
- Andere, zonder baan

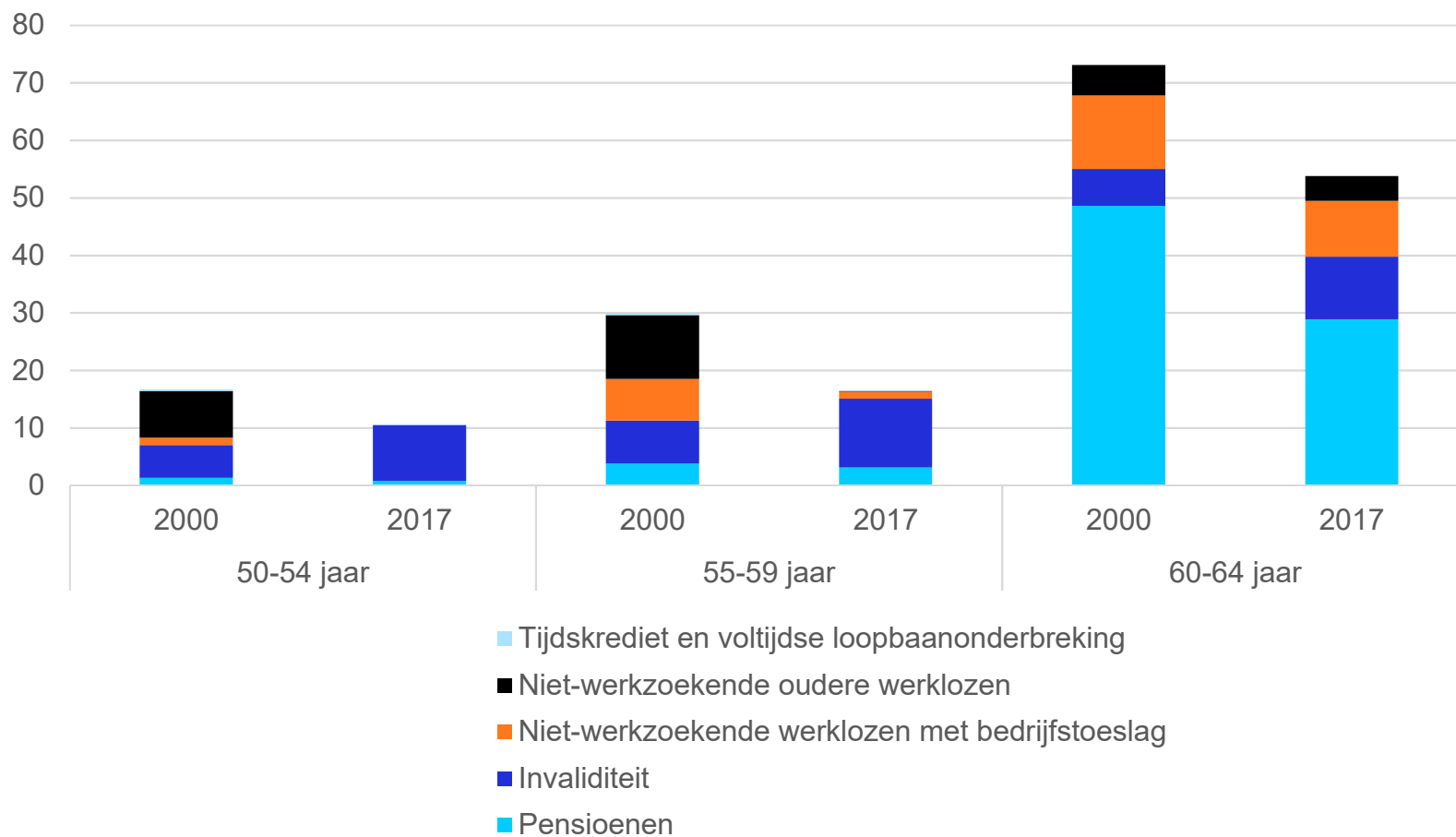
Bron: Statbel.

<sup>1</sup> Volgens de door de persoon opgegeven status.



# Uittreding uit de arbeidsmarkt van de 50- tot 64-jarigen

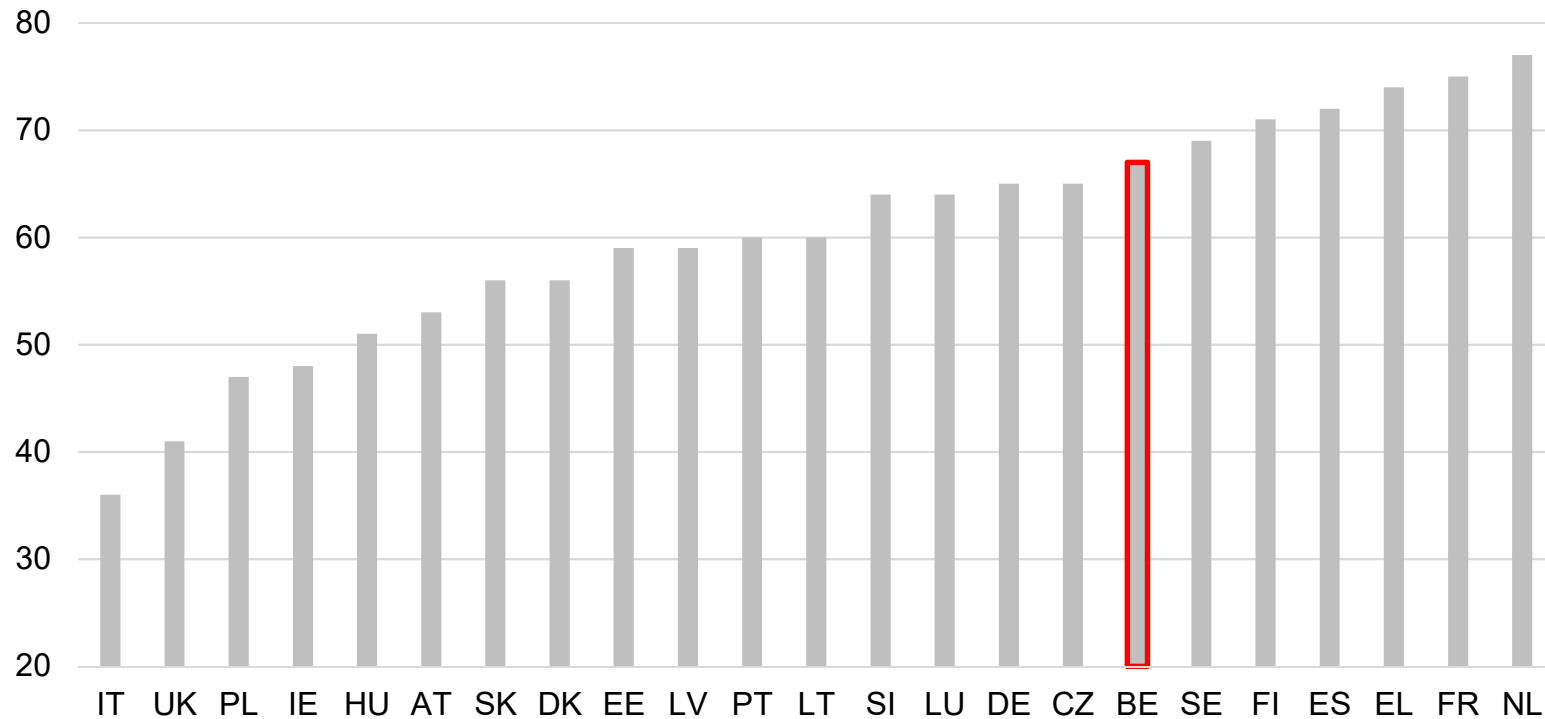
(in % van de bevolking in de overeenstemmende leeftijdsklasse)



Bronnen: Federale Pensioendienst, RIZIV, RVA, Statbel.

# Ouder zijn vormt een nadeel bij de aanwerving

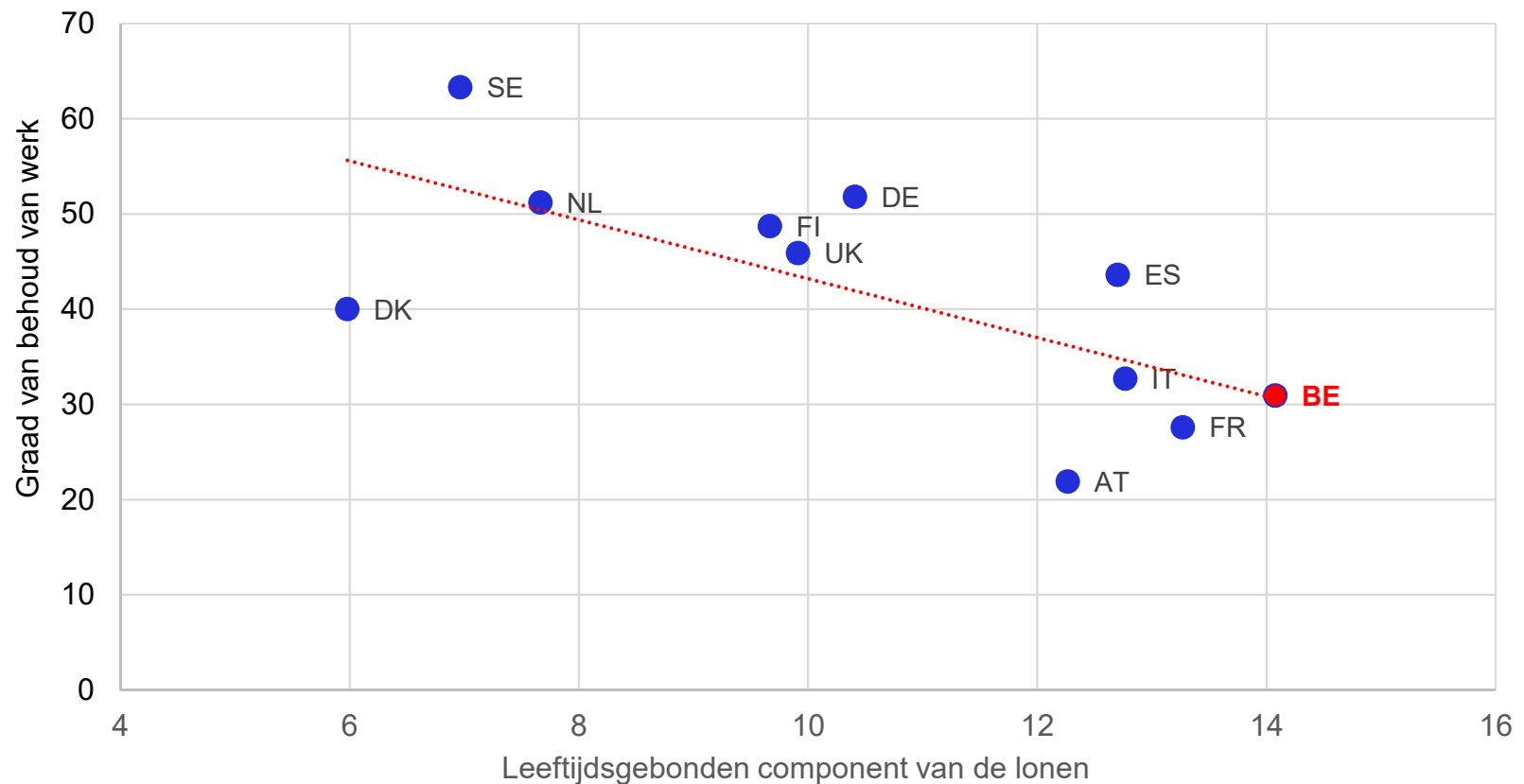
(% managers die antwoorden dat de leeftijd in het nadeel is van de kandidaat als er een andere jongere sollicitant is met vergelijkbare kenmerken, 2015)



Bron: Eurobarometer (2015).

# Het gewicht van de anciënniteit in de lonen verzwakt het behoud van werk<sup>1</sup>

(in %)

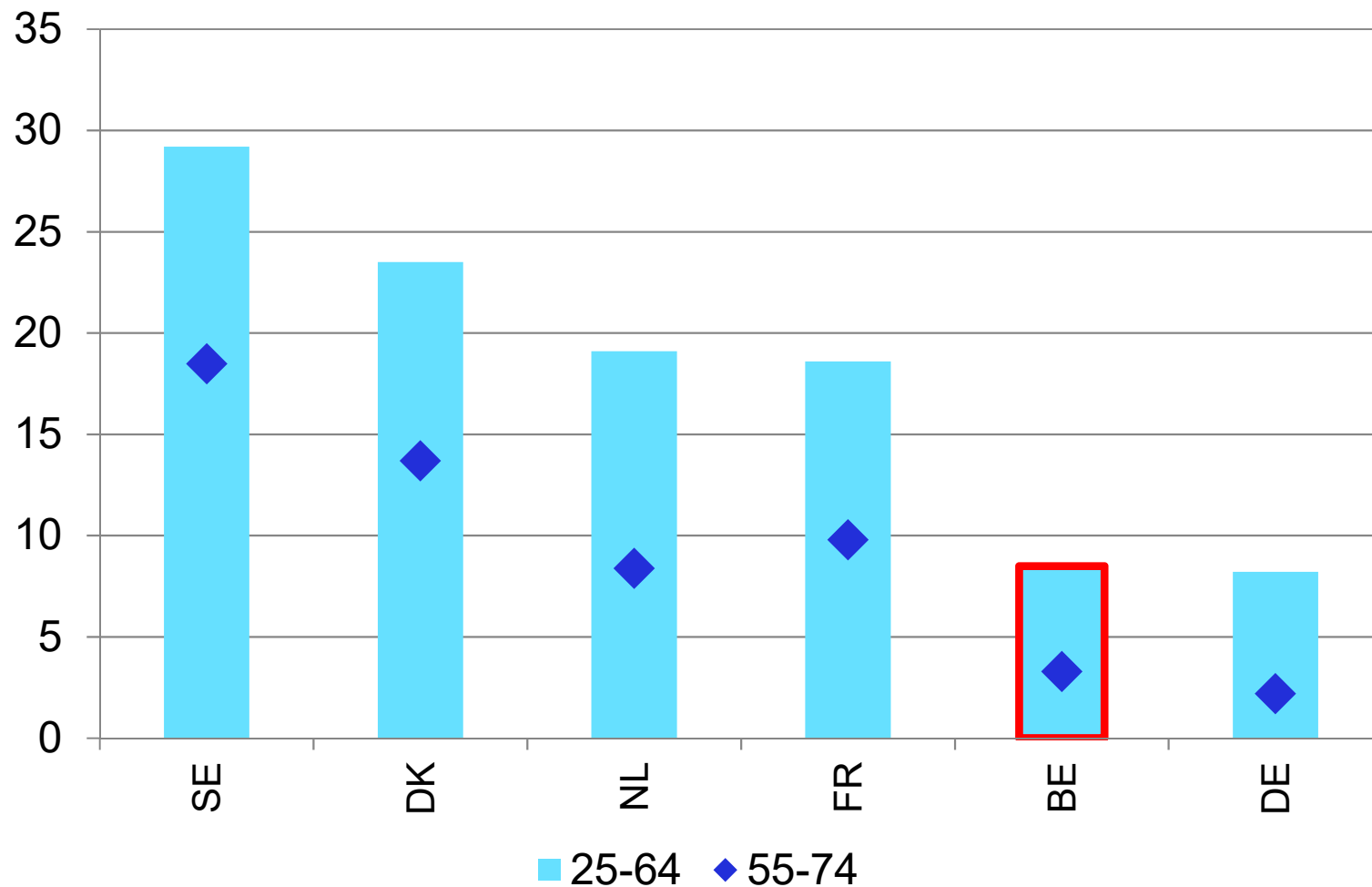


Bron: OECD (2019).

<sup>1</sup> De leeftijdsgebonden component van de lonen is de verwachte groei tussen het gemiddelde loon van de 50- tot 59-jarigen en dat van de 40- tot 49-jarigen; de graad van behoud van werk is het percentage werknemers van 60 tot 64 jaar met een anciënniteit van meer dan vijf jaar ten opzichte van het totale aantal werknemers van 55 tot 59 jaar dat vijf jaar eerder werd opgetekend.

# Deelname aan permanente opleiding is laag in België, vooral voor de 55-plussers

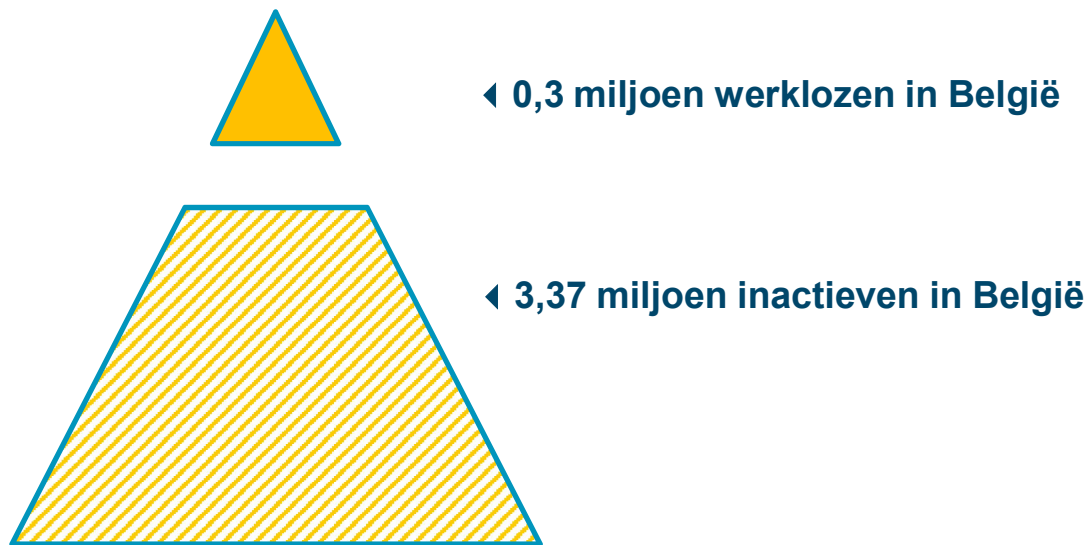
(in %, tijdens de laatste vier weken, 2018)



Bron: Eurostat.

## Hoofdstuk 3

Hoe groot is de arbeidsreserve?



# Hoe groot is de arbeidsreserve in België ?

(duizenden personen, bevolking tussen 15 en 74 jaar, 2018)

■ De werklozen	301
■ Ondertewerkgestelde deeltijds werkenden <sup>1</sup> : deeltijds werkenden die meer uren willen presteren	61
■ Inactieven die werk zoeken maar niet onmiddellijk beschikbaar zijn	72
■ Inactieven die willen werken en beschikbaar zijn, maar niet actief werk zoeken	114
<hr/> <b>Totale arbeidsreserve</b>	<hr/> <b>548</b>

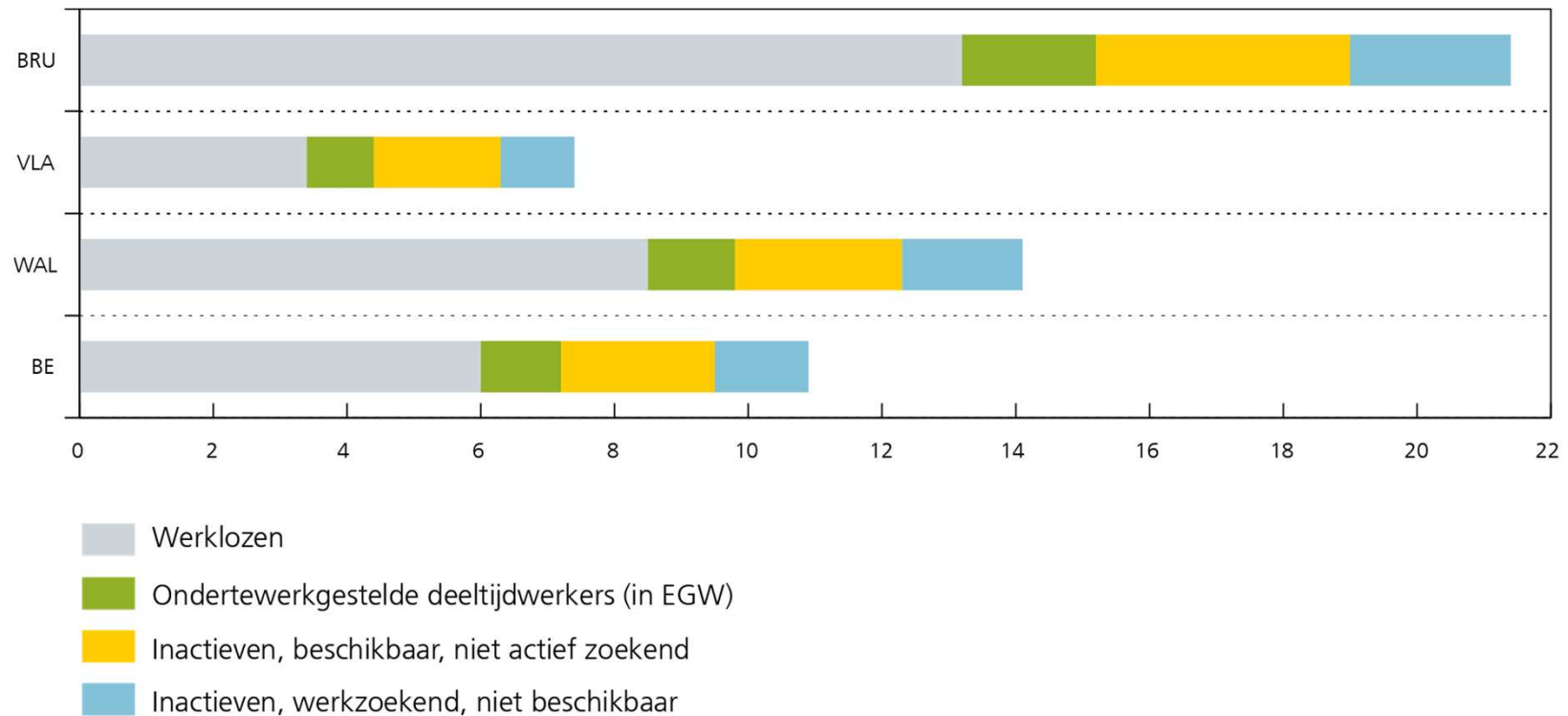
Bron: Statbel (berekeningen door Statbel).

<sup>1</sup> Equivalenten van de gemiddelde werkduur, zijnde het gebruikelijke aantal gewerkte uren per werkende persoon.



# De arbeidsreserve overschrijdt ruimschoots de werkloosheid in België en de 3 Gewesten

(bevolking tussen 15 en 74 jaar, in % van de actieve bevolking, 2018)

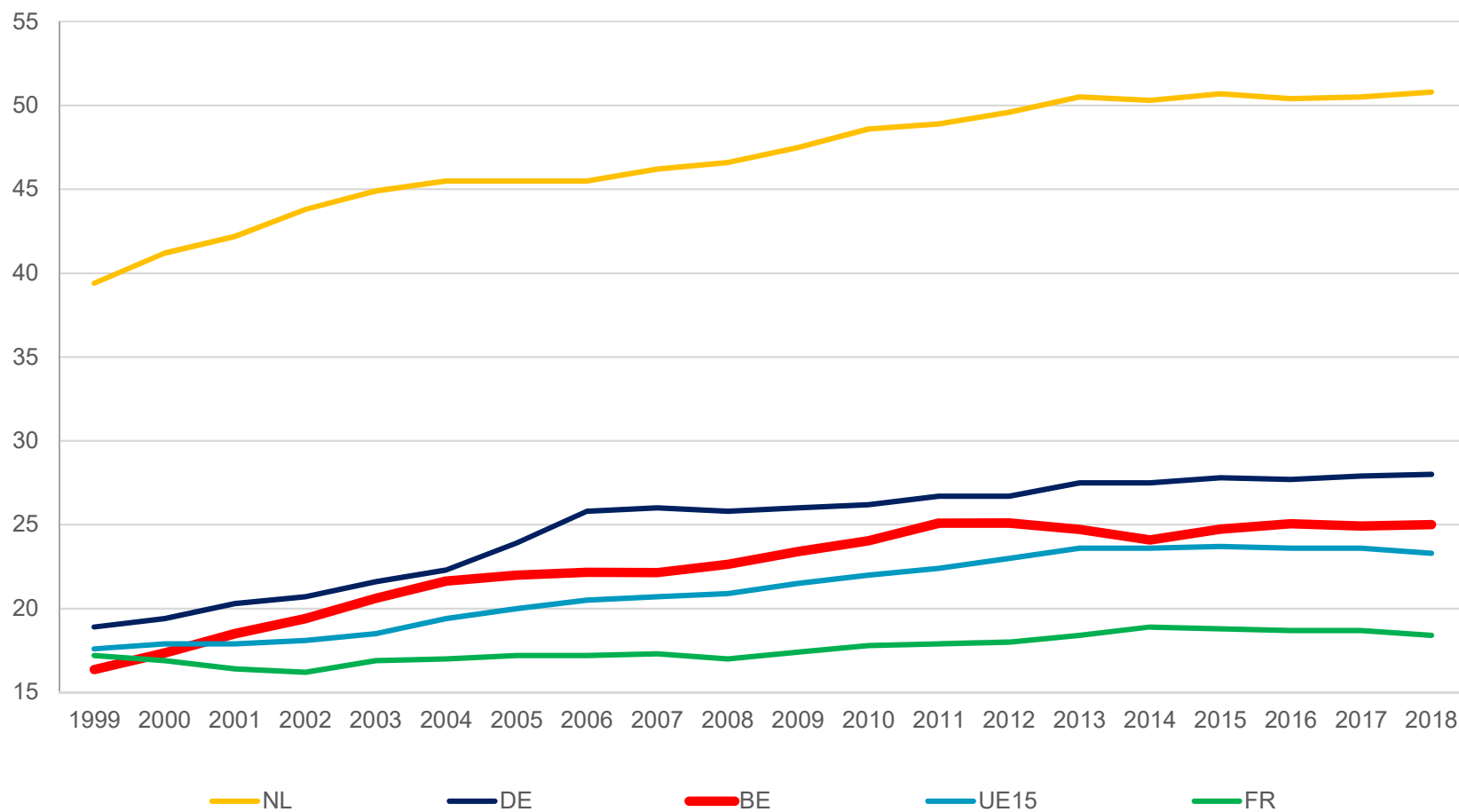


Bron: Statbel (berekeningen door Statbel).

<sup>1</sup> EGW : Equivalenten van de gemiddelde werkduur, zijnde het gebruikelijke aantal gewerkte uren per werkende persoon.

# Aandeel van deeltijds werken in België steeg continu tot 2011

(bevolking tussen 15 en 74 jaar, in % van de totale tewerkstelling)



Bron: Eurostat.



# Hoge Raad voor de Werkgelegenheid

Verslag 2019

Meer actieven voor een welvarende  
en inclusieve economie



## AANBEVELINGEN

## Zes algemene aanbevelingen om de activiteitsgraad te verhogen

1. Waarborg aan **jongeren** een vlottere transitie naar werk
2. Streef naar een verhoging van de activiteitsgraad bij de **60-plussers**
3. Creëer de voorwaarden voor een hogere participatie van **niet uit de EU afkomstige personen** (HRW 2018)
4. Verbeter de verdeling van de gezinslasten, die in buitensporige mate de activiteit van de **vrouwen** drukken
5. Stimuleer de toegang tot de arbeidsmarkt van de **laaggeschoolden** (HRW 2020)
6. Moedig **levenslang leren** aan

# Hoge Raad voor de Werkgelegenheid

Verslag 2019



Steven Vanackere  
Ondervoorzitter van de Raad

---

<http://hrw.belgie.be>