



**Les immigrés nés en  
dehors de l'Union  
européenne sur le  
marché du travail en  
Belgique**



# La migration au cœur de l'actualité

## Migration: Francken et Jambon dévoilent leur plan

MIS EN LIGNE LE 20/09/2018 À 19:58

Sous le feu de l'opposition jeudi à des mesures qui sont l'objet du conseil de coopération avec le bourgmestre de B

## Juncker wil migratie onder controle krijgen en bepleit nieuw partnerschap met Afrika

Tegelijkertijd lanceerde de Commissievoorzitter lidstaten om de diepe verdeeldheid over het migratieoverstijgen.

15 Keer gedeeld



## "Migratie kan oplossing zijn voor Vlaams tekort aan verpleegkundigen"

kg | 10 september 2018 | 09:53 | Bron: Belga

DEEL TWITTER 23 REACTIES



## Appel à un meilleur traitement de la question de migration

## "Migratie is grootste uitdaging voor de toekomst van de EU"

12/09/2018



Le secrétaire général de l'union mercredi, à accorder une importance

Migratie is grootste uitdaging voor de toekomst van de EU

Les Etats doivent examiner convenablement afin de permettre aux migrants de poursuivre des travaux du 9ème forum interna

Duits bondskanselier Angela Merkel heeft vandaag gezegd voor de toekomst van de Europese Unie. "Deze uitdaging lijkt me aanzienlijk groter voor de toekomst wat we hebben gezien tijdens de eurozonecrisis", zei Merkel in het parlement.

on qui es

Suisse Modifié à 08:54

## "La migration doit être considérée comme un enrichissement", dit



Le président de la Confédération suisse Alain Berset et le président mexicain Enrique Peña Nieto à l'événement de Bloomberg, à New York. [Peter Klauzner - Keystone]

Le président de la Confédération suisse Alain Berset a fait campagne à New York pour le Pacte migratoire de l'ONU, qui est pour lui le premier document de ce genre que les pays ont travaillé conjointement.

## EUROPEES PROJECT VOOR INTEGRATIE MIGRANTEN GELANCEERD

NIEUWS | 25/09/2018



BESTEL REPORTAGE

EMBED VIDEO

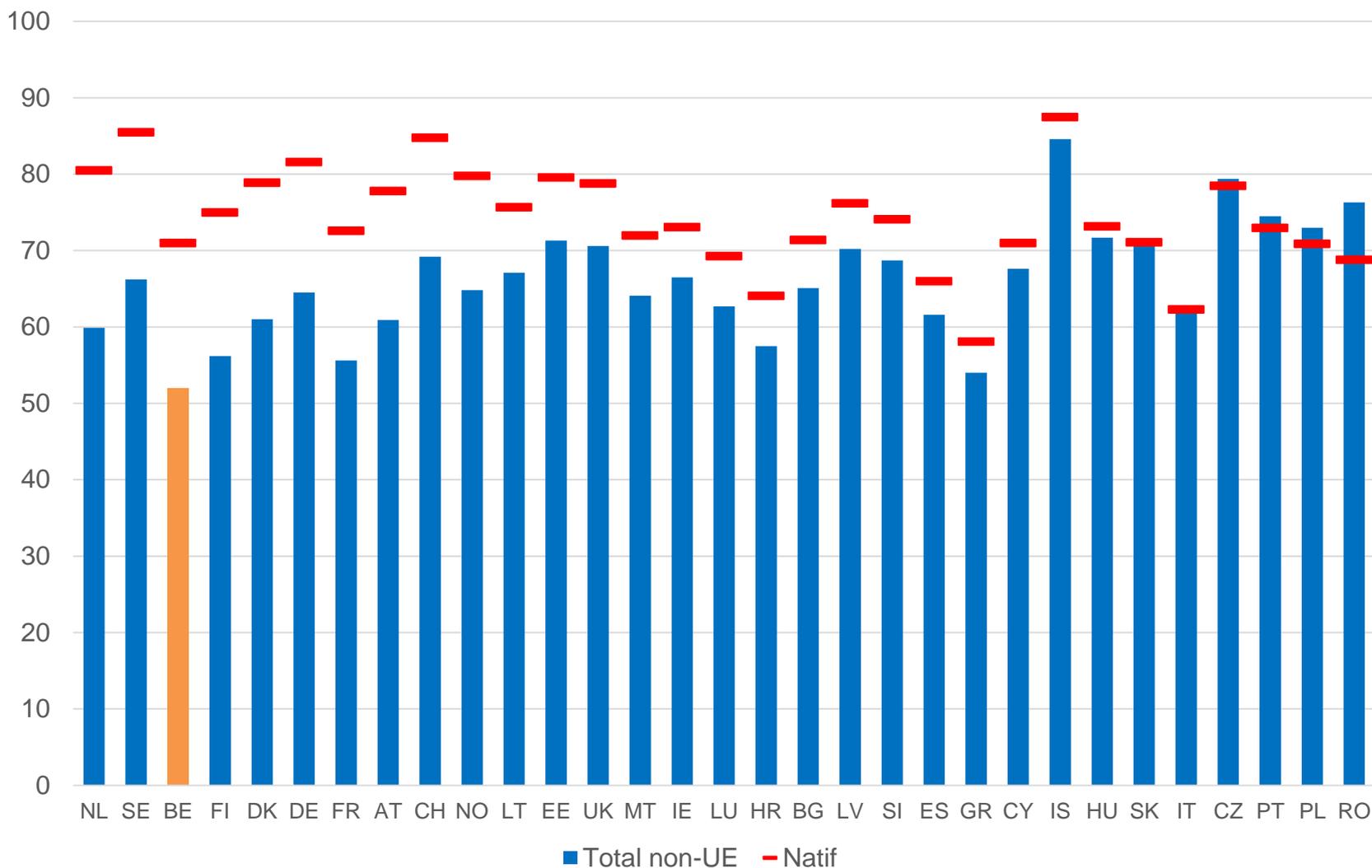
FACEBOOK TWITTER G+ IN P

Oostende

Om de integratie voor migranten te bevorderen werken West-Vlaamse, Waalse en Franse partners samen binnen het Europees project "AB - Réfugiés - Social".

# La Belgique, mauvais élève de l'UE

(taux d'emploi en pourcentage de la population âgée de 20 à 64 ans correspondante, 2017)



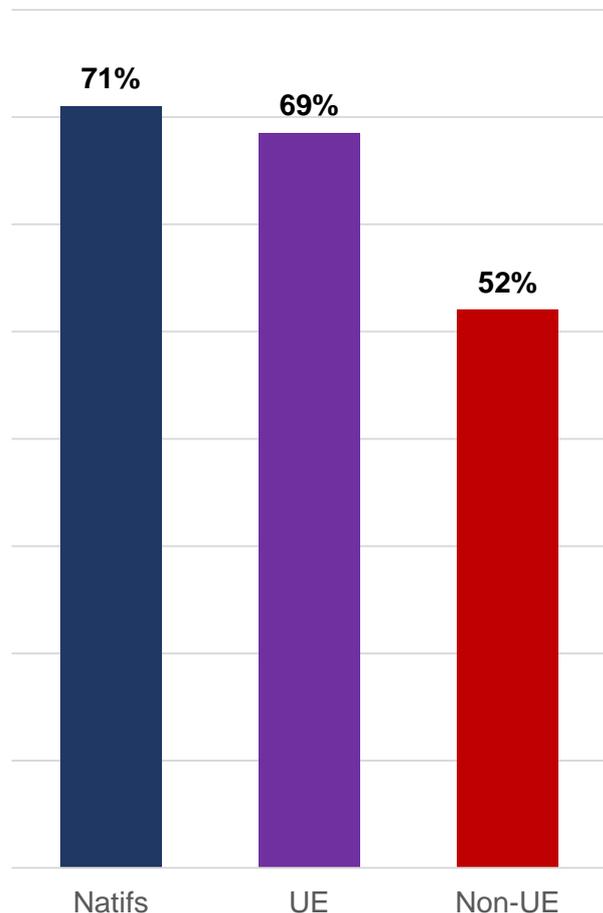
Source: Eurostat.



# Le choix d'analyser les non-UE de première génération

## TAUX D'EMPLOI

(en pourcentage de la population âgée de 20 à 64 ans correspondante, 2017)



**Immigré non-UE:** personne née en dehors de l'Union européenne et résidant sur le territoire belge

**Natif:** personne née en Belgique, quelle que soit sa nationalité ou l'origine de ses parents et vivant sur le territoire belge

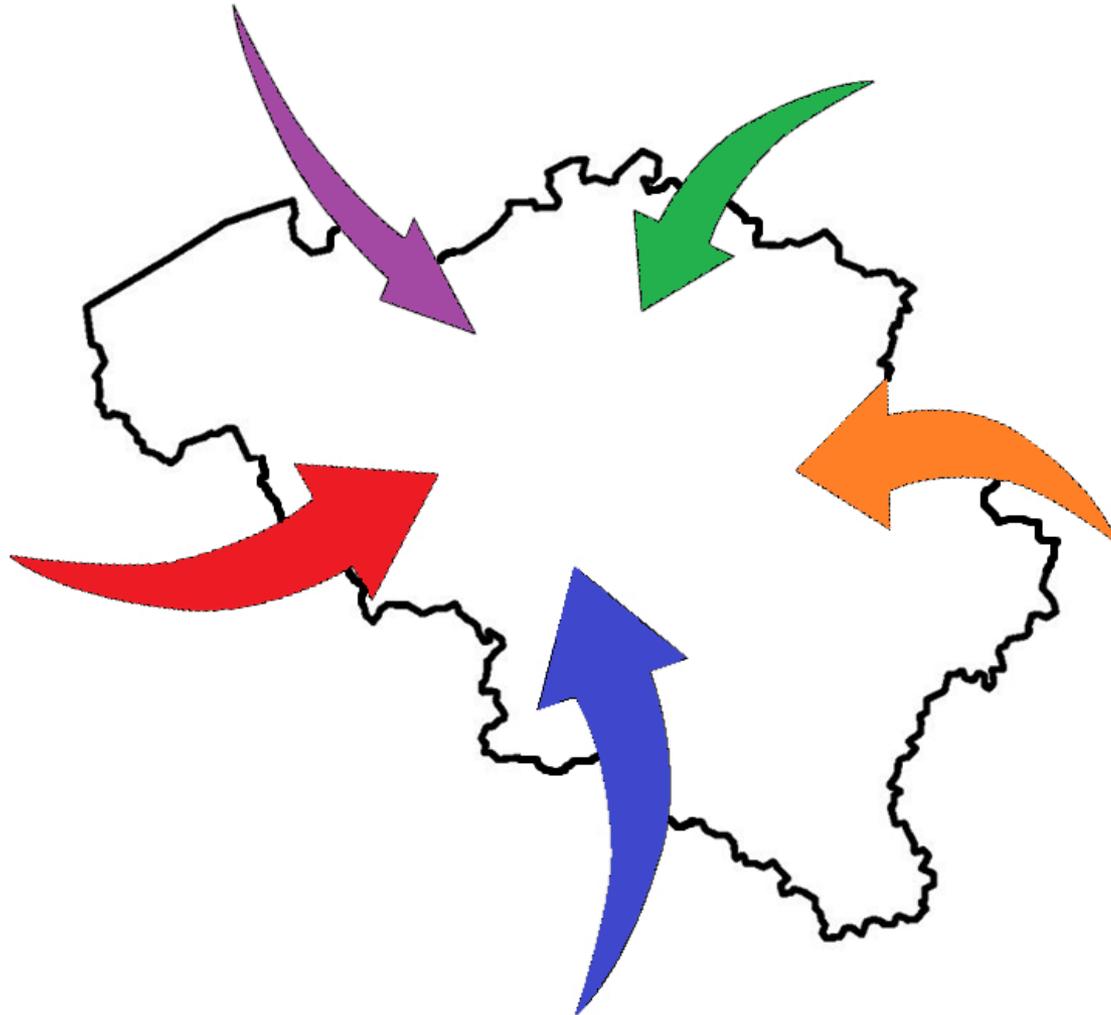
L'intégration des générations suivantes est aussi déficiente,

**MAIS**

la situation des primo-arrivants appelle une analyse et surtout, des mesures spécifiques

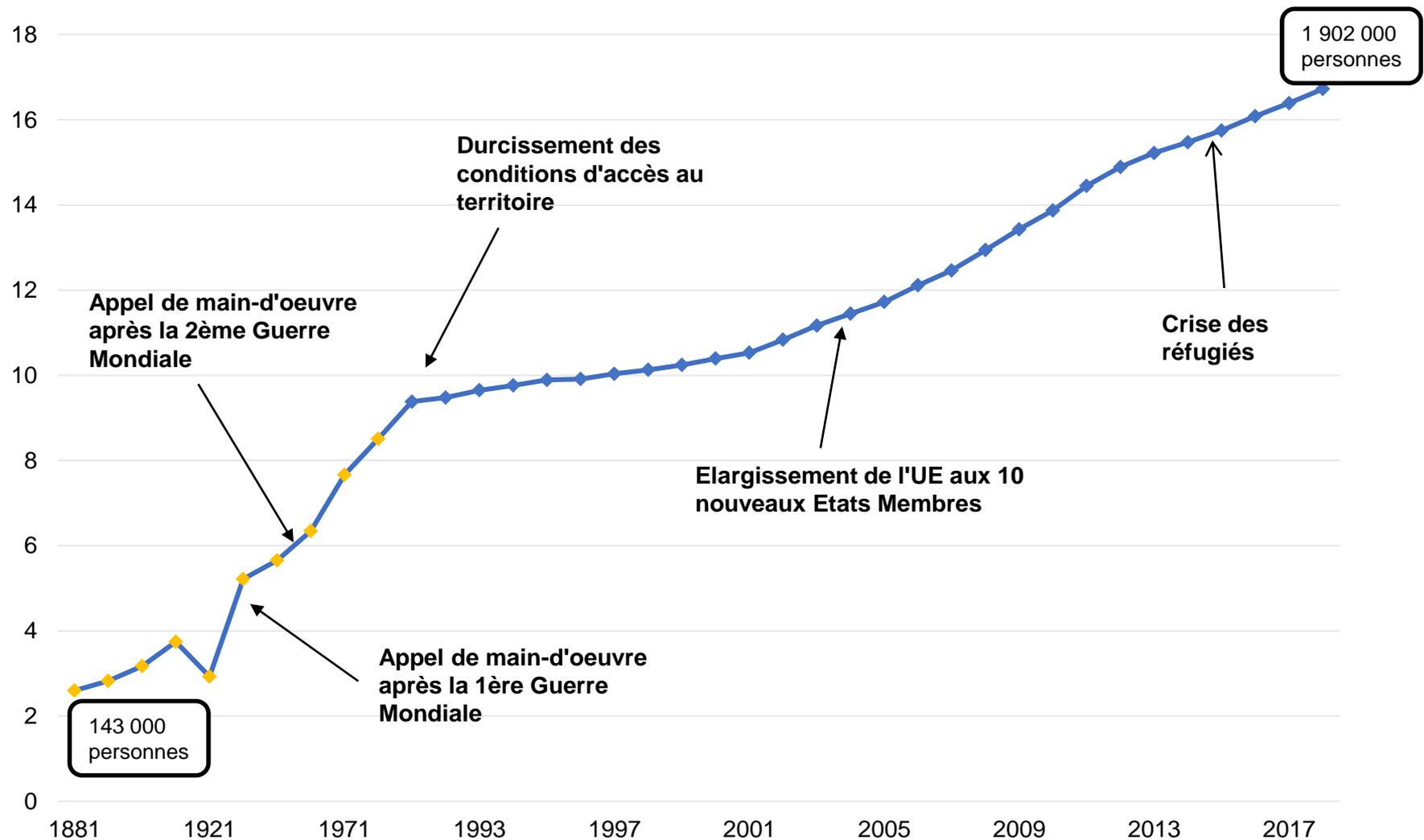
Source: Eurostat.

# LA BELGIQUE, TERRE D'IMMIGRATION



# À la fin du 19<sup>ème</sup> siècle, 3% de la population était née à l'étranger. Ce taux est aujourd'hui de 16%

(en pourcentage de la population totale, au 1<sup>er</sup> janvier de l'année)

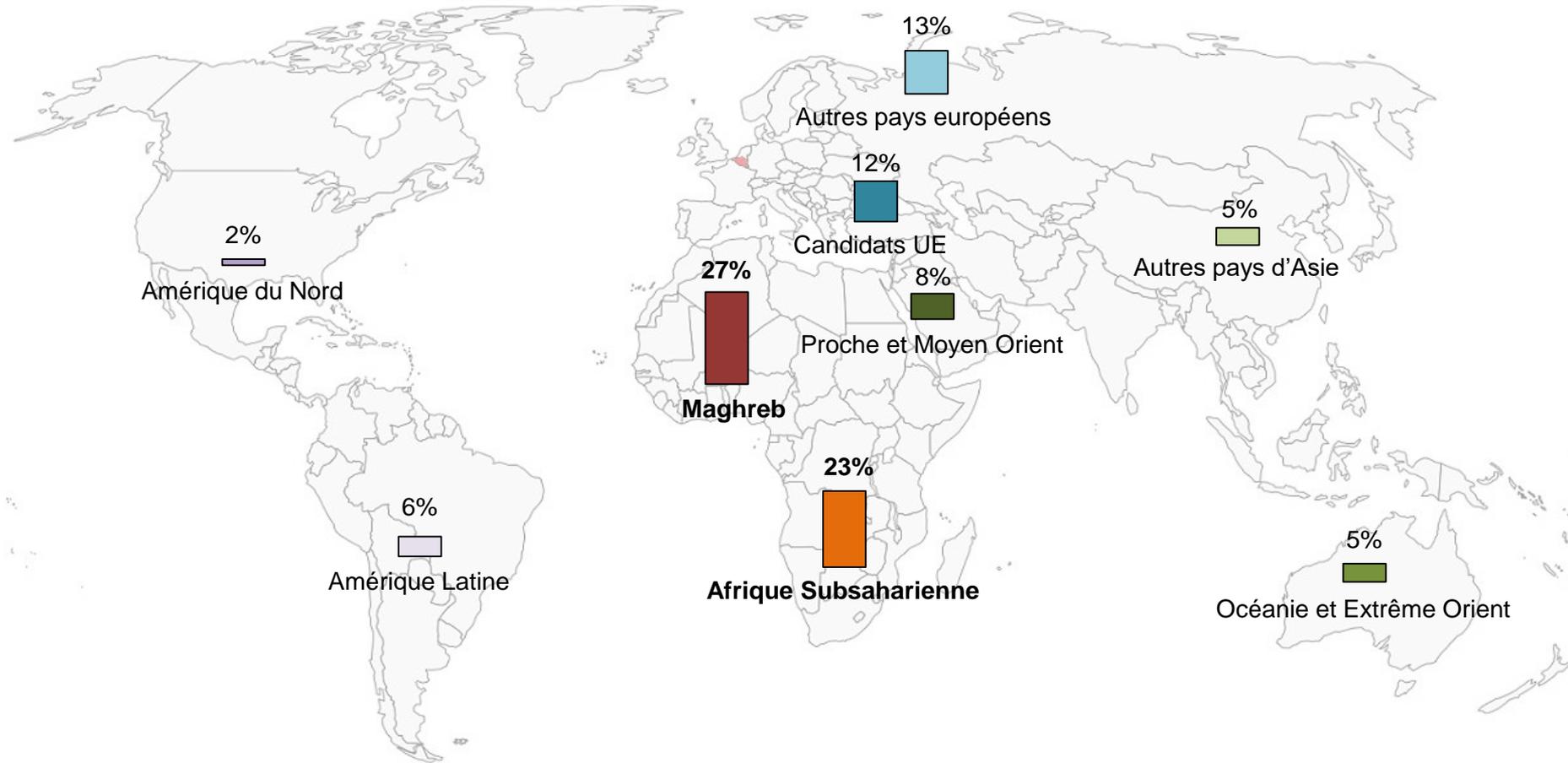


Source: StatBel.



# 12% de la population est née en dehors de l'UE: la moitié provient du Maghreb et de l'Afrique Subsaharienne

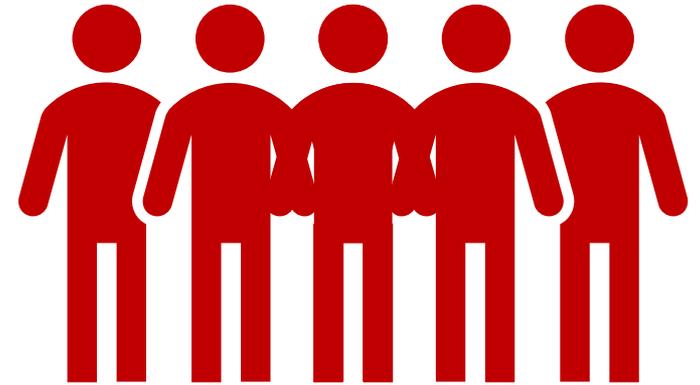
(en pourcentage de la population née en dehors de l'UE et âgée de 20 à 64 ans, 2014)



Source: BCSS Datawarehouse.

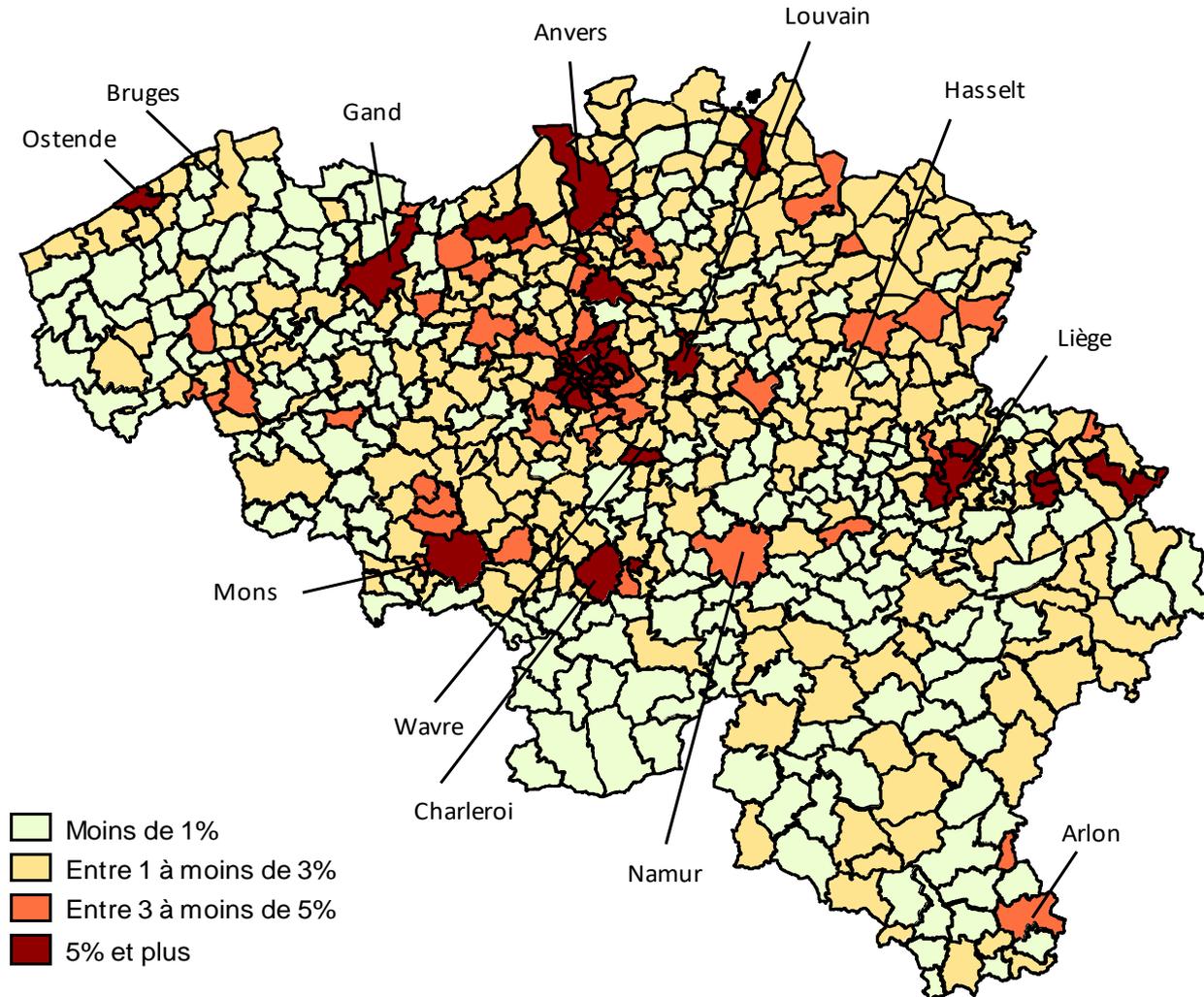


# PEUT-ON EXPLIQUER L'ÉCART DE TAUX D'EMPLOI ENTRE NATIFS ET IMMIGRÉS NON-UE?



# La population immigrée non-UE se concentre surtout dans les zones urbaines

(part des personnes ayant une nationalité non-UE parmi la population totale, 1<sup>er</sup> janvier 2018)

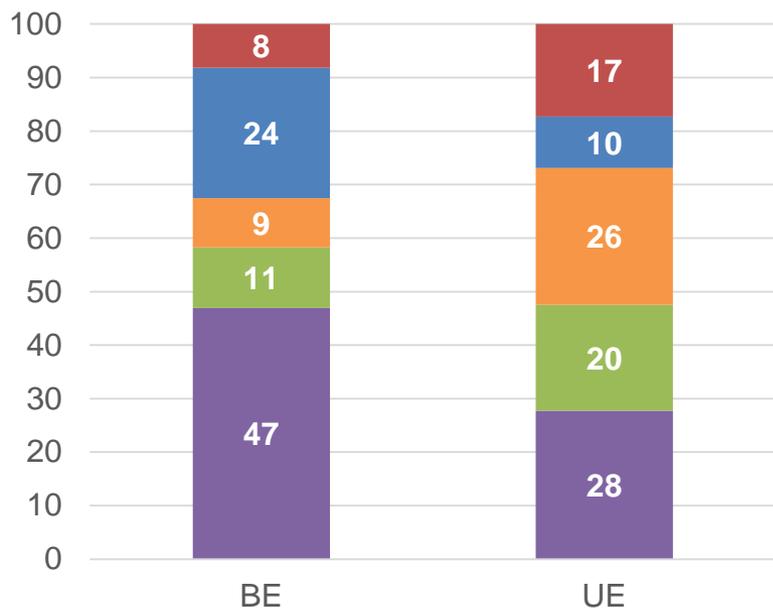


Source: StatBel.

# La Belgique accueille un plus grand nombre de regroupés familiaux et de personnes avec un faible niveau d'éducation

## PREMIERS PERMIS DÉLIVRÉS

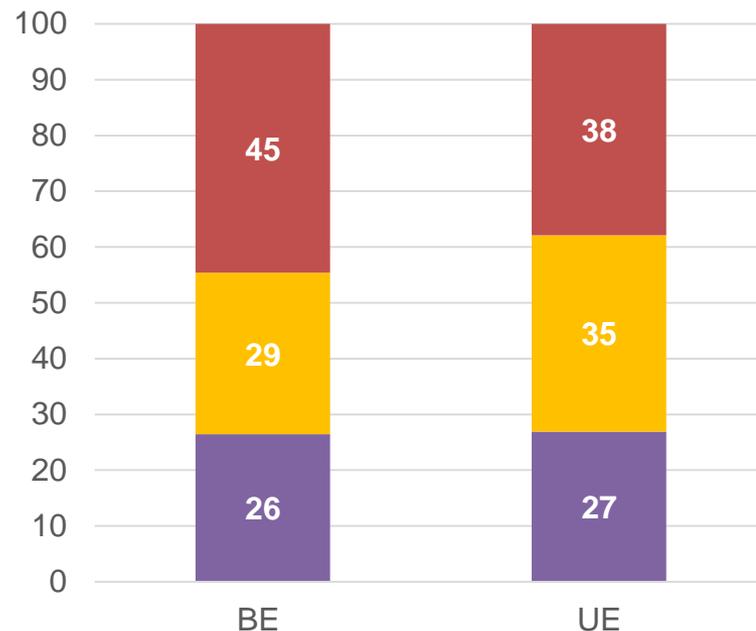
(en pourcentage, moyenne par an sur la période 2008-2016)



- Autres raisons
- Protection internationale
- Raisons liées à des activités rémunérées
- Raisons liées à l'éducation
- Raisons liées à la famille

## POPULATION NÉE HORS UE

(en pourcentage, 20-64 ans, 2014)

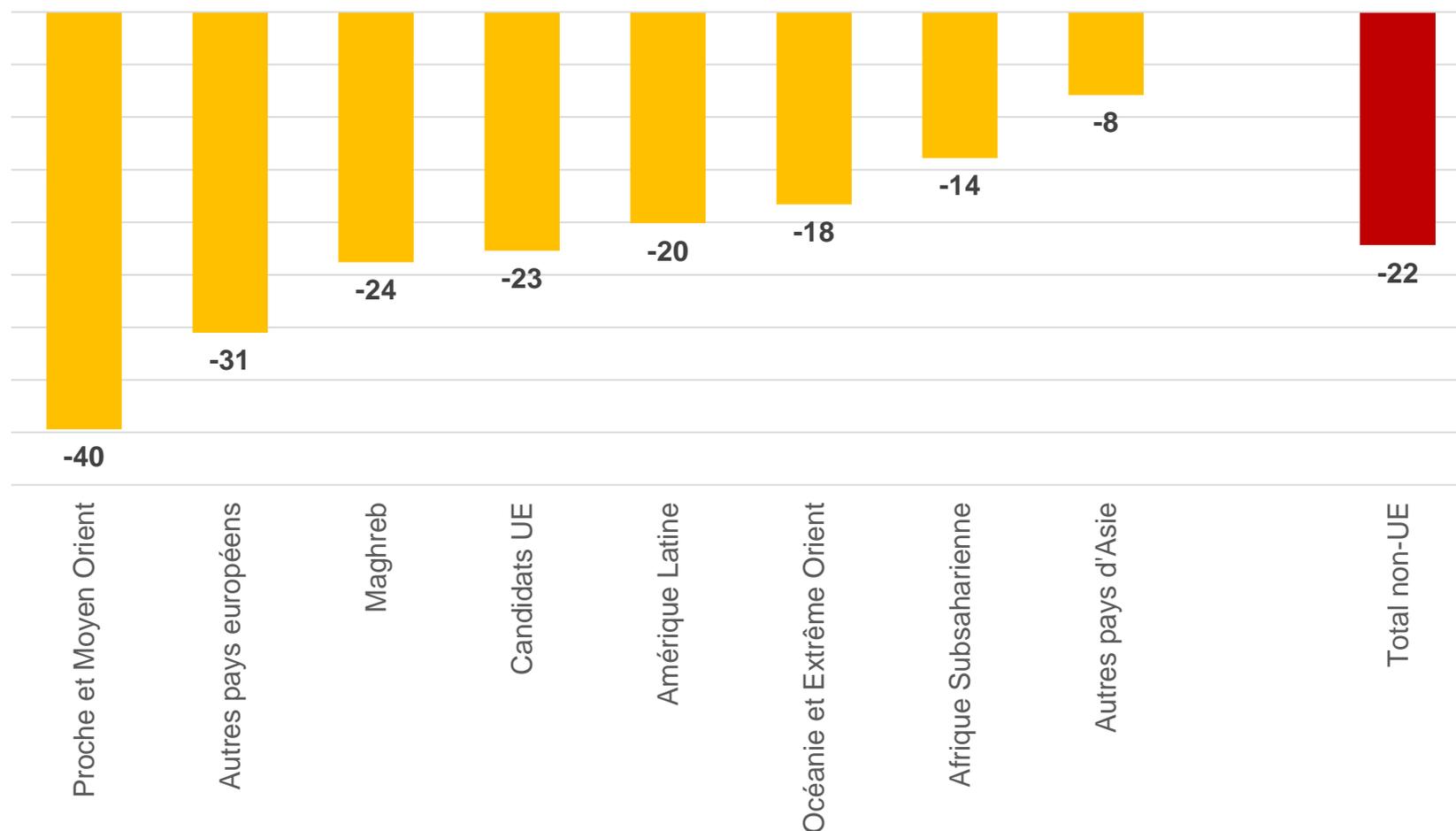


- Hautement éduqué
- Moyennement éduqué
- Peu éduqué

Source: Eurostat.

# Même à caractéristiques égales, la probabilité d'emploi des immigrants non-UE est réduite de 22%

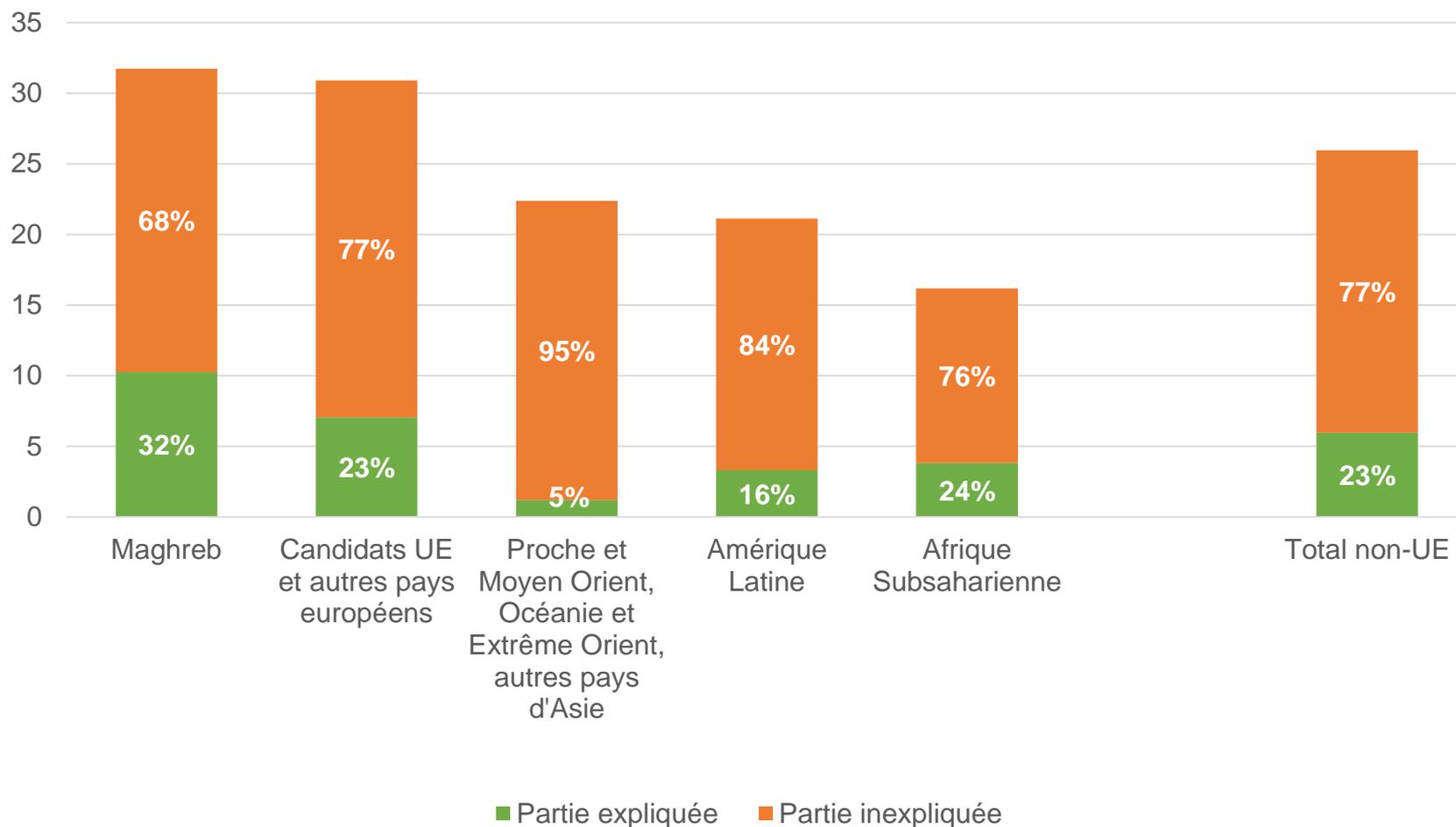
(effets du pays de naissance sur la probabilité d'être en emploi, en pourcentage, personnes âgées de 30 à 64 ans, données trimestrielles de 2008 à 2014, modèle Probit à effets fixes de temps en contrôlant pour le genre, la région d'habitation, l'âge et le niveau d'éducation)



Sources: BCSS Datawarehouse, Eurostat.

# Les caractéristiques personnelles n'expliquent que 23% de l'écart de taux d'emploi par rapport aux natifs

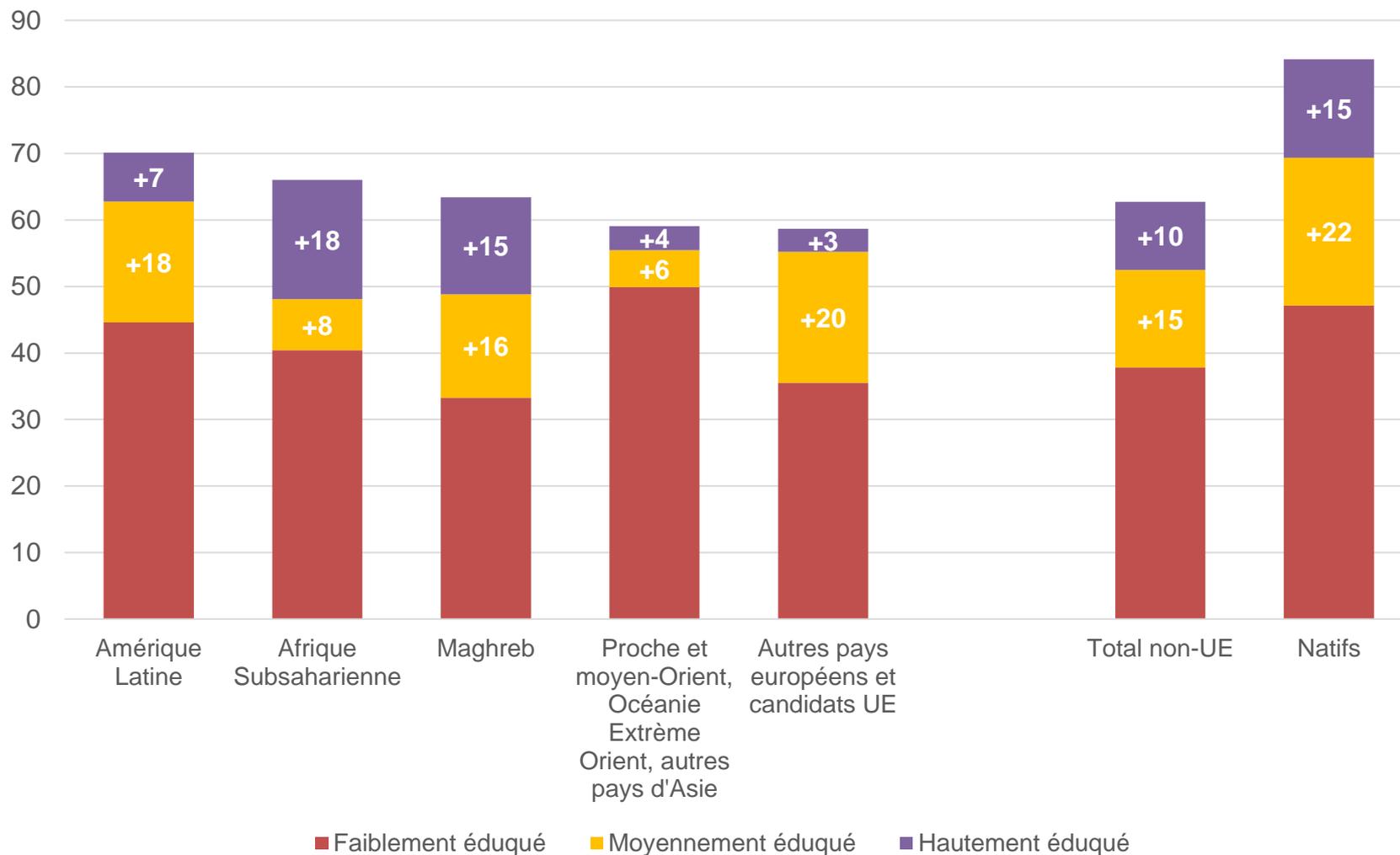
(écart en points de pourcentage, décomposition Oaxaca-Blinder sur la base du modèle de probabilité linéaire, personnes âgées de 30 à 64 ans, données trimestrielles de 2008 à 2014)



Sources: BCSS Datawarehouse, Eurostat.

# L'obtention d'un diplôme supplémentaire est moins bénéfique en termes de taux d'emploi pour un immigré non-UE

(taux d'emploi et gains en points de pourcentage par rapport à une personne ayant un faible niveau d'éducation, population âgée de 20 à 64 ans, 2016)



Source: Eurostat.

# La reconnaissance des diplômes est problématique

Une **équivalence de diplôme** est nécessaire pour

- continuer ou reprendre des études (secondaires ou supérieures)
- exercer une profession réglementée
- bénéficier des barèmes salariaux légaux fixés selon le niveau d'études
- entamer une formation professionnelle
- s'installer comme indépendant
- de manière générale, contrer en partie les problèmes d'asymétrie d'information

Obstacles		
Longueur des procédures	Coût (certaines dispenses financières existent)	Difficulté à rassembler les documents nécessaires

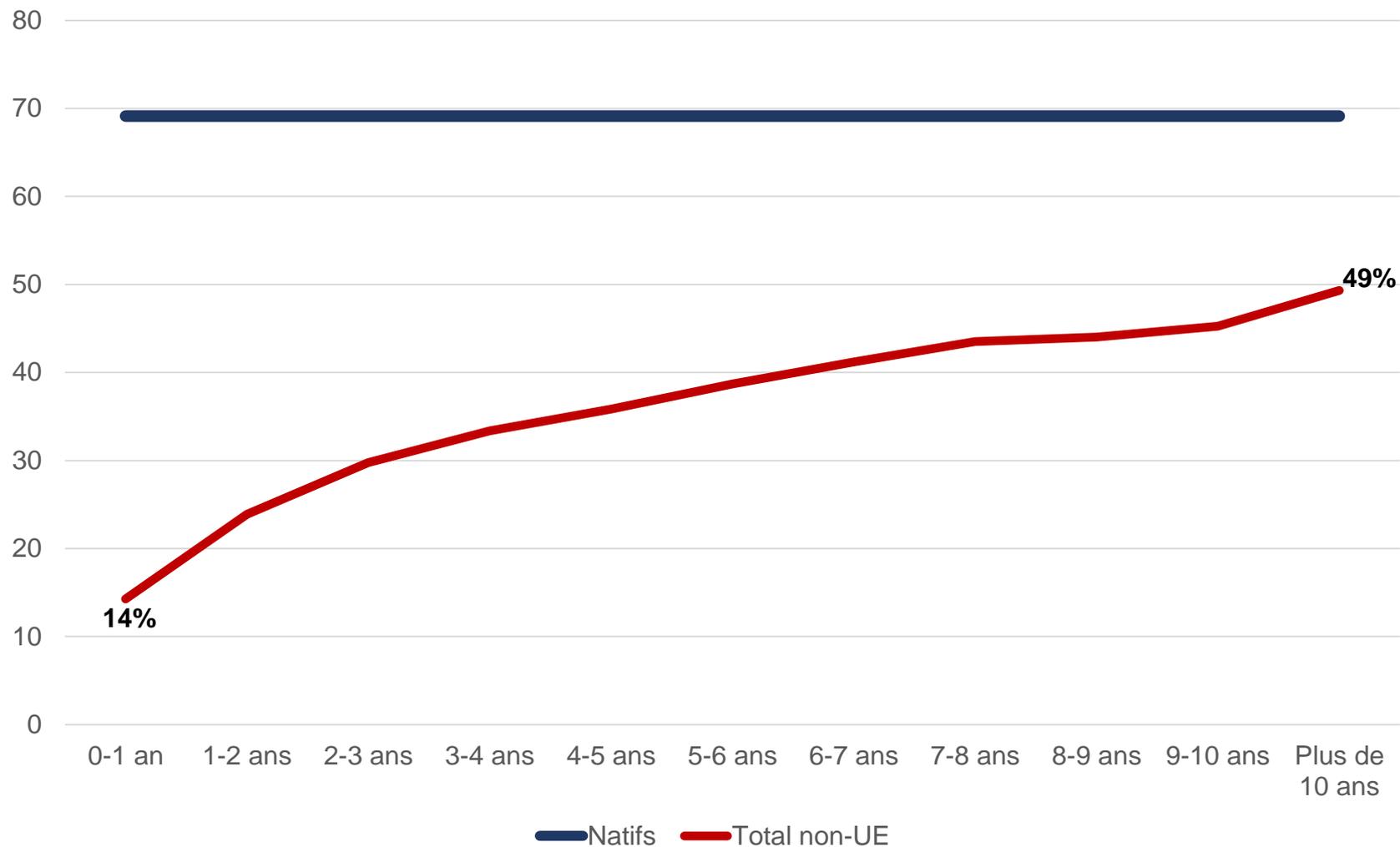
La **validation des compétences** (en-dehors des filières de formation classiques) est plus directe mais sous-utilisée

# AUTRES FACTEURS SPÉCIFIQUES AUX IMMIGRÉS



# Le manque de capital humain et culturel spécifique au pays d'accueil

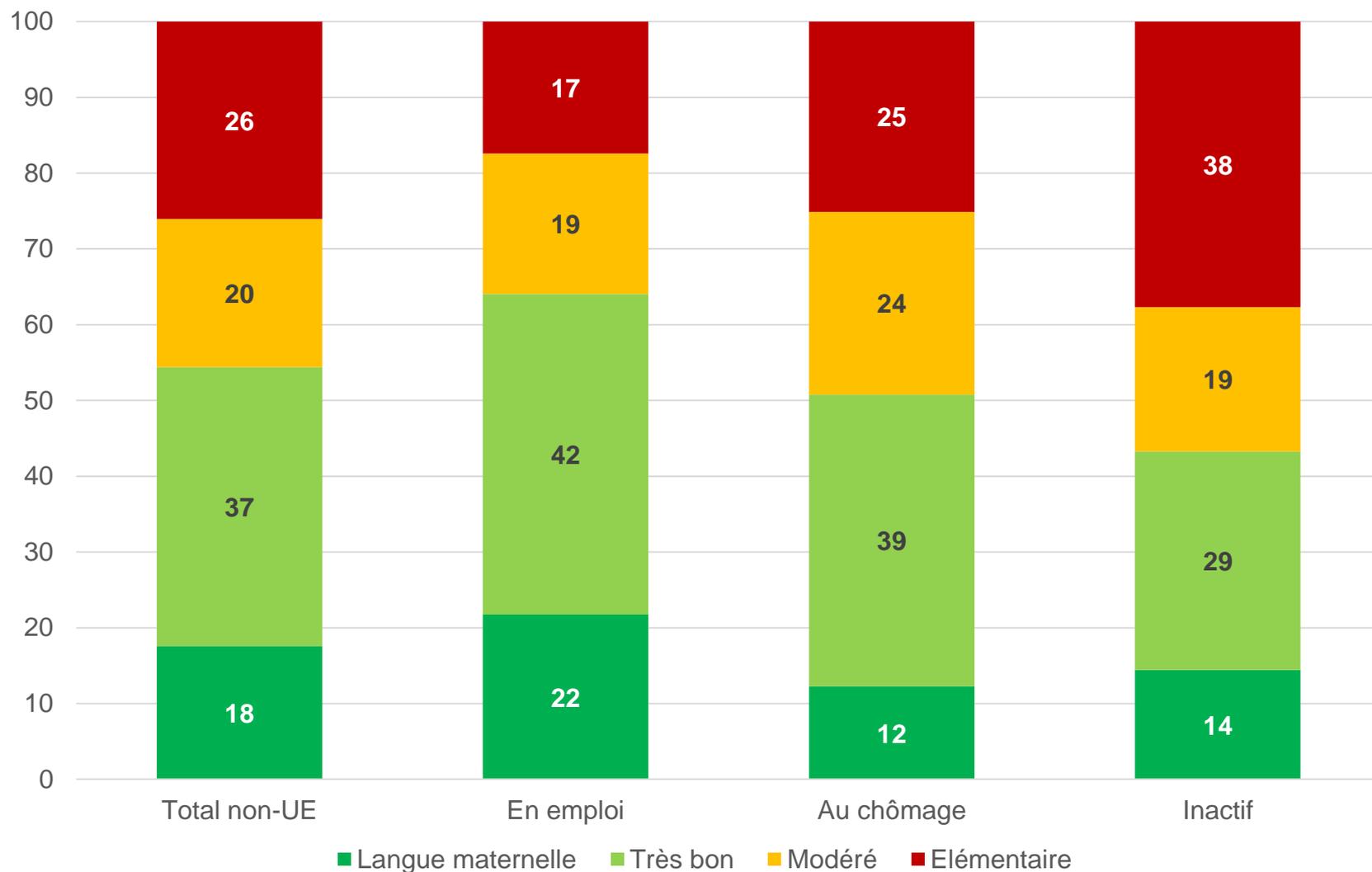
(taux d'emploi en pourcentage de la population âgée de 20 à 64 ans correspondante, moyenne 2008-2014)



Source: BCSS Datawarehouse.

# Notamment la connaissance de la langue du pays d'accueil

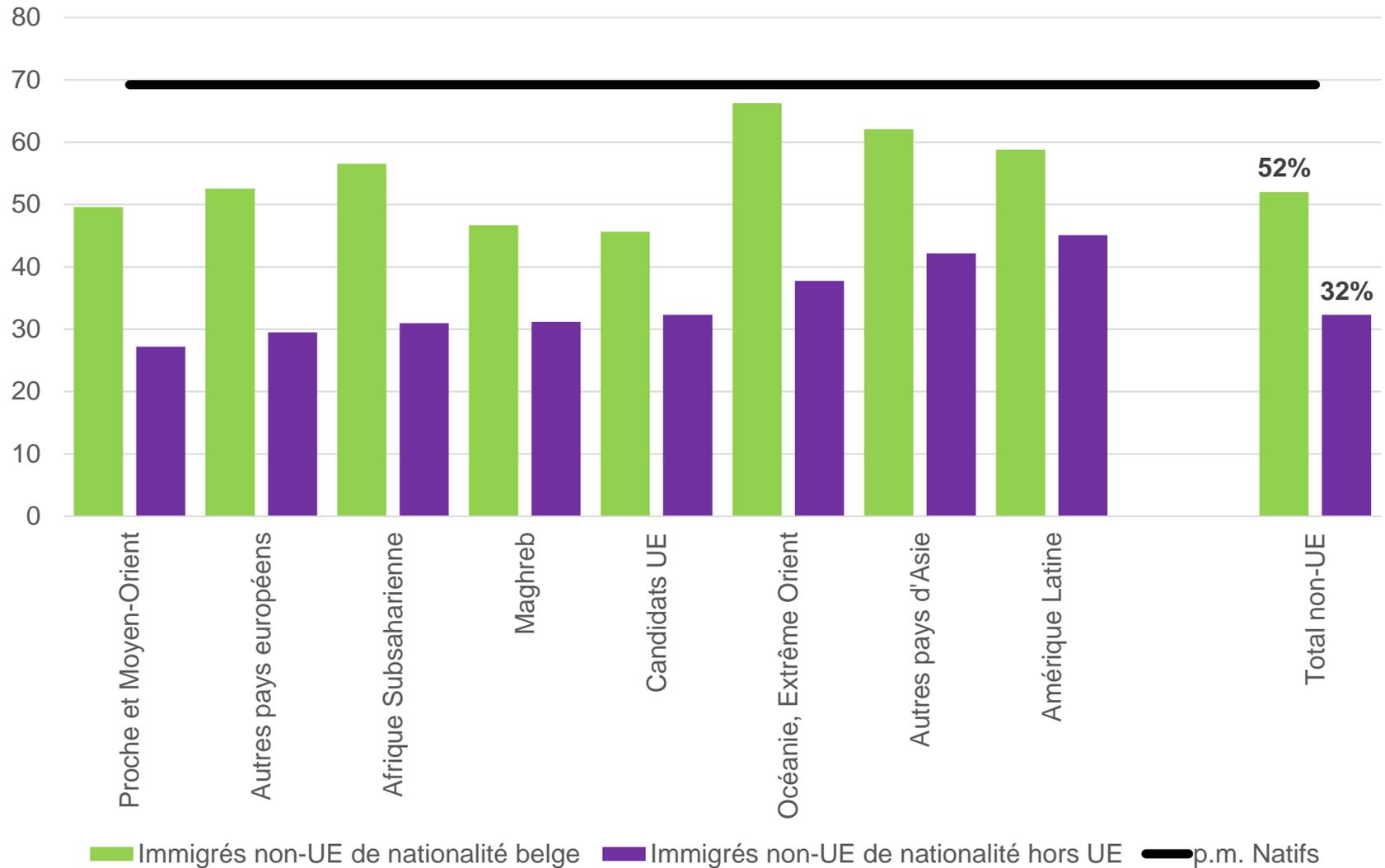
(en pourcentage du total des personnes nées en dehors de l'UE et âgées de 20 à 64 ans correspondantes, 2014)



Source: Eurostat.

# Ne pas détenir la nationalité belge est un frein à l'emploi

(taux d'emploi en pourcentage de la population âgée de 20 à 64 ans correspondante, 2014)



Source: BCSS Datawarehouse.

# Les immigrés non-UE subissent des discriminations

**39% des dossiers liés à l'emploi** ouverts par Unia concernent des discriminations sur base de critères raciaux, philosophiques ou religieux

un candidat d'origine étrangère a **6,6 pp de chances en plus d'être discriminé** lors d'une invitation à un entretien d'embauche

**un Belge sur cinq** préfère ne pas avoir une personne d'origine étrangère comme collègue

**40 % de la population belge** estiment que les personnes d'origine étrangère exercent un impact négatif sur le marché de l'emploi et souhaitent qu'elles soient renvoyées dans leur pays si le nombre d'emplois diminue

## 2 immigrés sur 3 déclarent faire face à des obstacles pour obtenir un emploi convenable

Des difficultés pour passer son permis dans sa propre langue

Des qualifications non-reconnues

L'origine, la religion ou le statut social

Des problèmes liés à la citoyenneté ou à l'autorisation de résidence

Un manque de compétences linguistiques

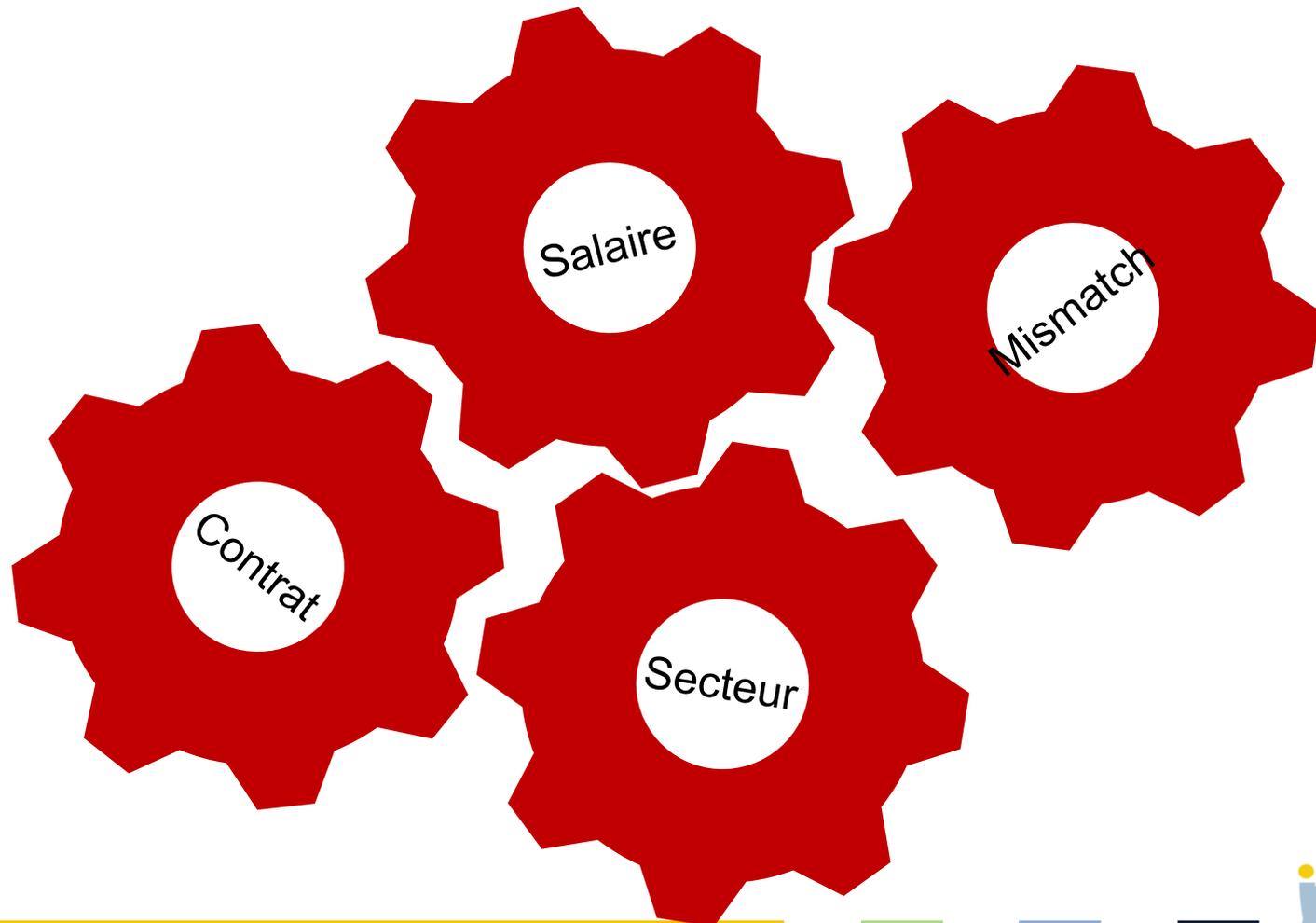
L'inaccessibilité à de nombreux emplois publics

# Les facteurs principaux selon les partenaires sociaux

SELON LES ORGANISATIONS SYNDICALES
Cadre légal trop rigide et lien problématique entre permis de travail et permis de séjour
Longueur des procédures administratives, problème d'accès à un compte bancaire ou au logement
Reconnaissance des diplômes et formation

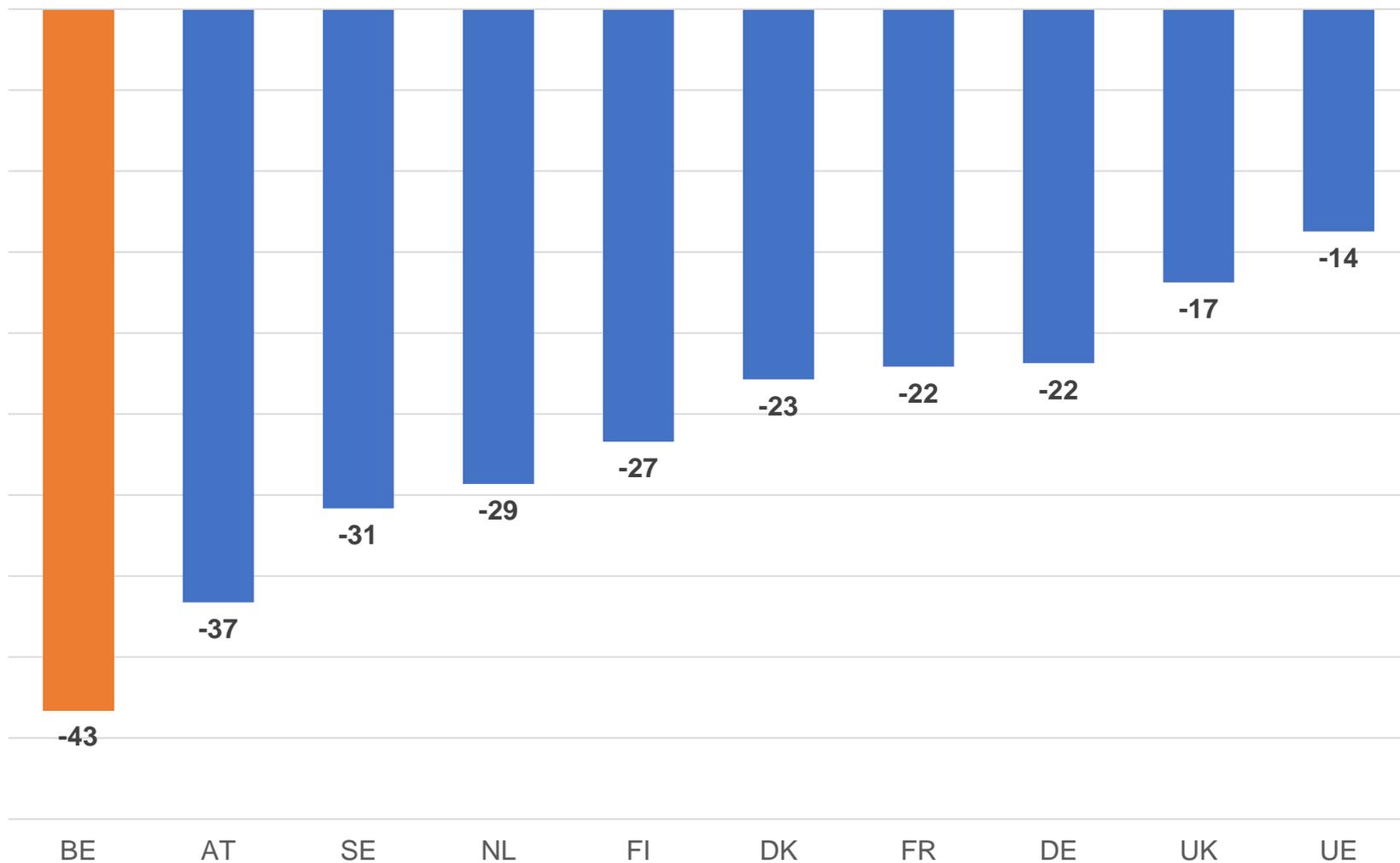
SELON LES ORGANISATIONS PATRONALES
Reconnaissance des diplômes
Connaissance des langues insuffisante
Comportement lors des entretiens d'embauche
Procédures administratives trop longues même pour les travailleurs hautement qualifiés
Postes avec contacts clients

# LA QUALITÉ D'EMPLOI ÉGALEMENT EN QUESTION



# L'écart salarial entre natifs et immigrants non-UE est le plus élevé de l'UE

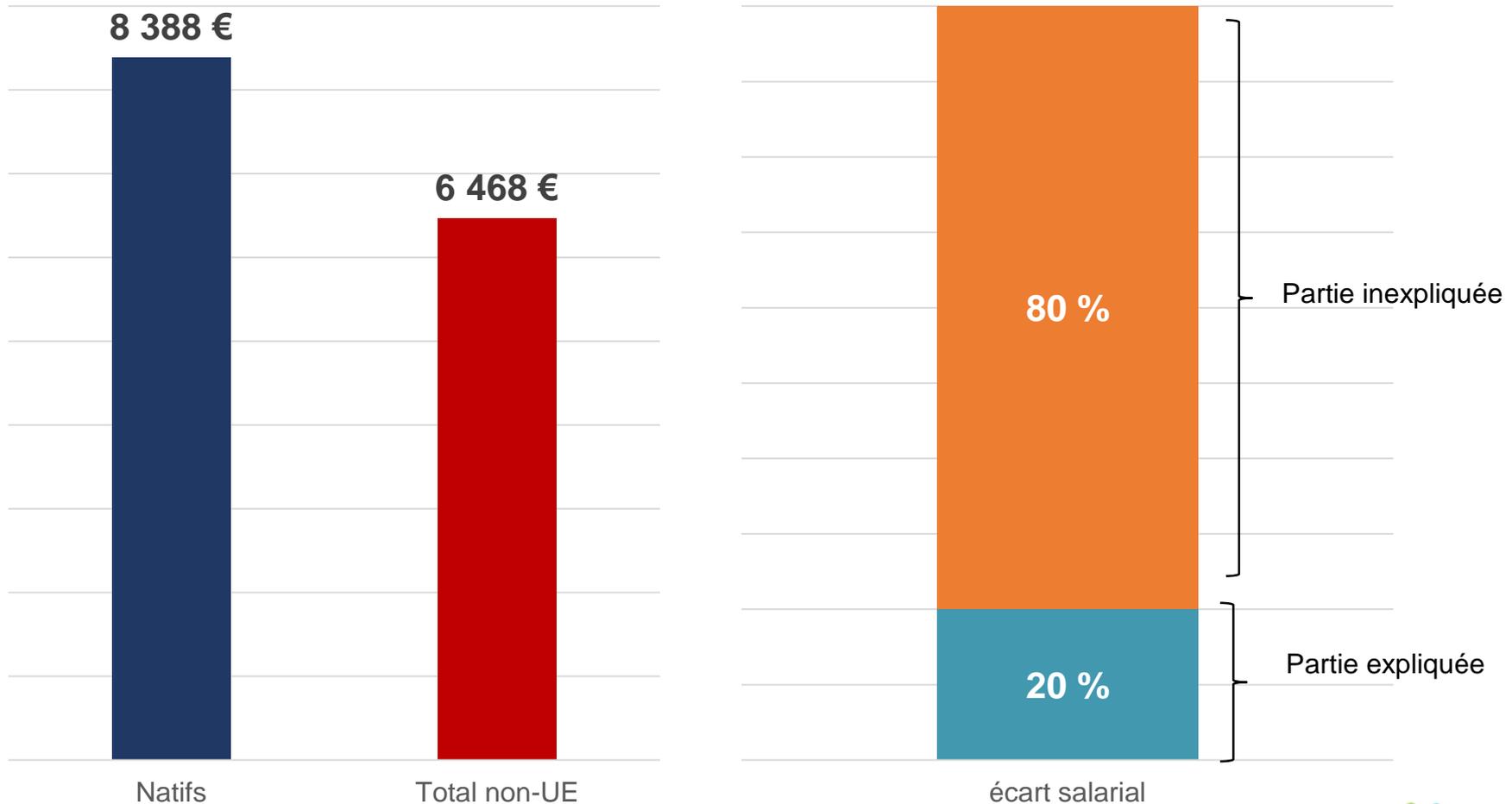
(en pourcentage par rapport aux natifs, sur la base des revenus équivalents médians en euros, 20 à 64 ans, 2016)



Source: Eurostat.

# Cet écart n'est que très partiellement dû aux caractéristiques personnelles et professionnelles des immigrants non-UE

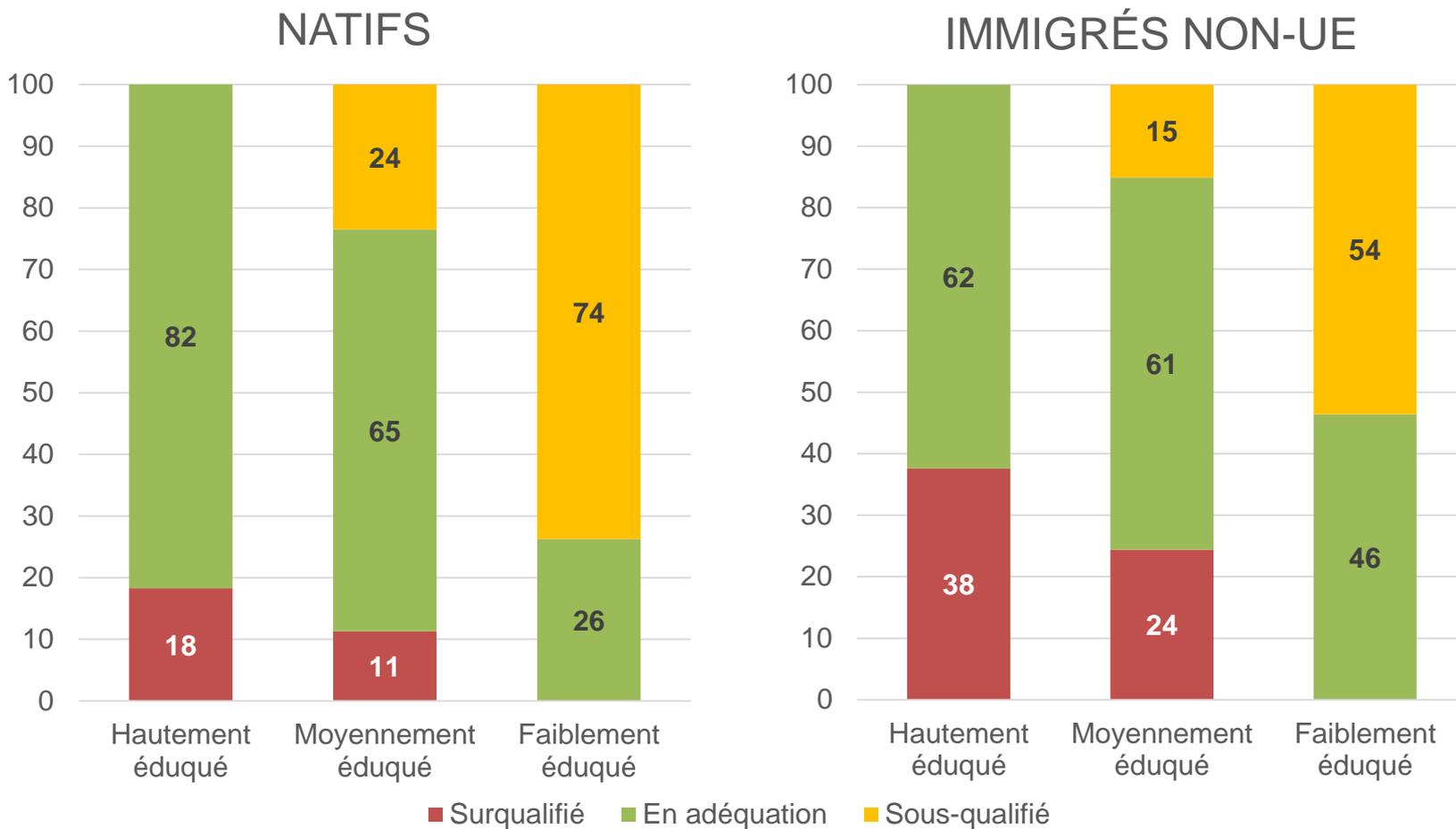
(décomposition Oaxaca-Blinder, salaire moyen trimestriel estimé des personnes salariées du secteur privé ayant un seul emploi et travaillant à temps plein, personnes âgées de 30 à 64 ans, données trimestrielles de 2008 à 2014)



Sources: BCSS Datawarehouse, Eurostat.

# Mismatch: les immigrés non-UE sont plus souvent surqualifiés

(en pourcentage des personnes en emploi âgées de 20 à 64 ans correspondantes, 2016)



Source: Eurostat.

Une personne est surqualifiée si son niveau d'éducation est supérieur au niveau requis par le poste qu'elle occupe. Une personne est en adéquation si son niveau d'éducation est égal au niveau requis par le poste qu'elle occupe. Une personne est sous-qualifiée si son niveau d'éducation est inférieur au niveau requis par le poste qu'elle occupe.

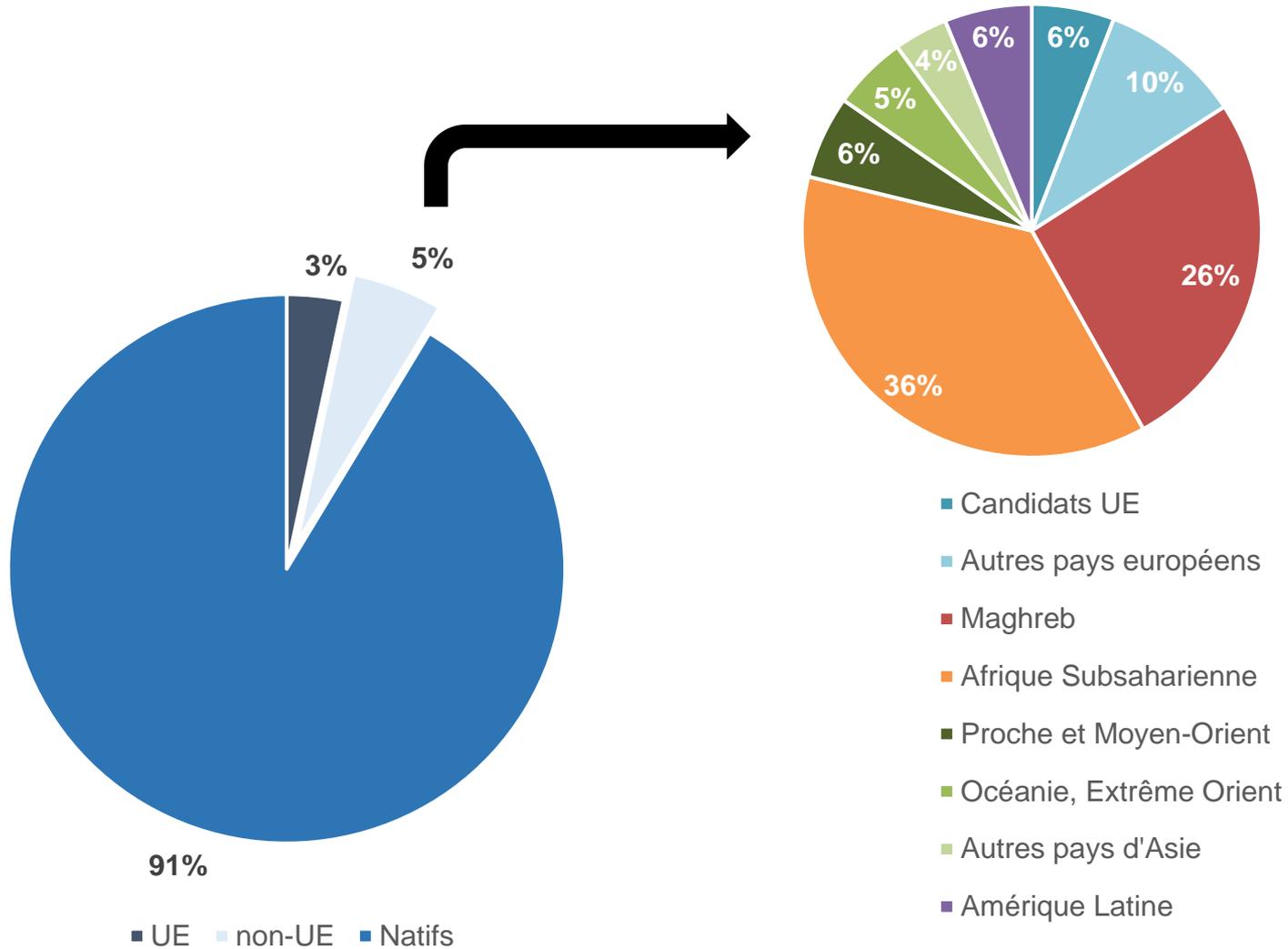
# Les premières branches d'activité des immigrants non-UE sont souvent celles qui sont les moins bien rémunérées

(en pourcentage du nombre total de salariés de cette même origine et âgés de 20 à 64 ans, 2014)

<i>Pays de naissance</i>	<i>Branche d'activité principale</i>	<i>%</i>
Candidats UE	N - Activités de services administratifs et de soutien	23,2
Autres pays européens	N - Activités de services administratifs et de soutien	18,9
Maghreb	N - Activités de services administratifs et de soutien	23,3
Proche et Moyen-Orient	G – Commerce, réparation de véhicules	17,9
Afrique Subsaharienne	Q - Santé humaine et action sociale	20,8
Océanie, Extrême Orient	I - Hébergement et restauration	18,5
Autres pays d'Asie	I - Hébergement et restauration	24,9
Amérique Latine	N - Activités de services administratifs et de soutien	28,3

# L'accès au secteur public reste très restreint pour les immigrants non-UE

(en pourcentage du total des travailleurs salariés du secteur public âgés de 20 à 64 ans, 2014)

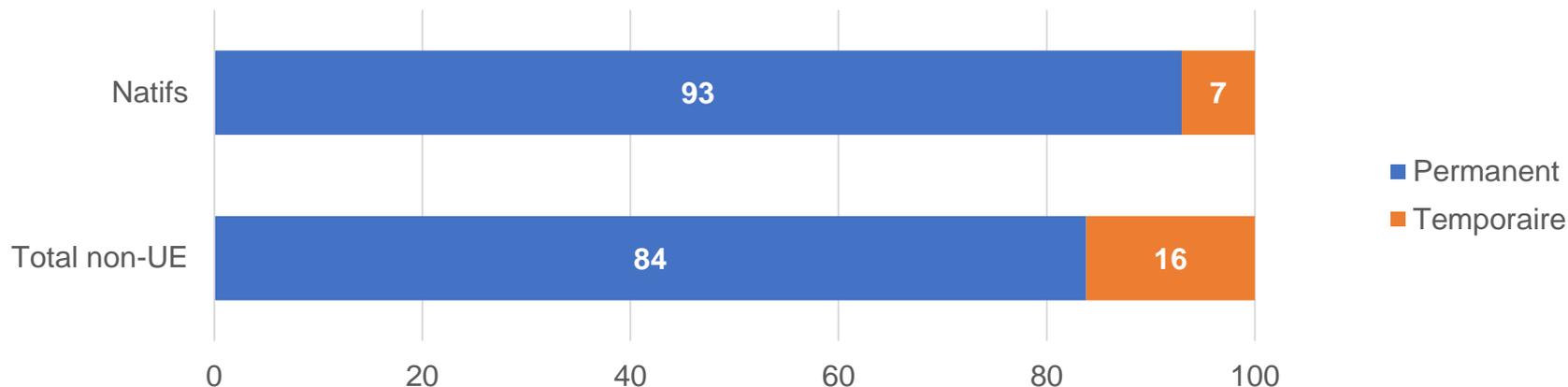


Source: BCSS Datawarehouse.

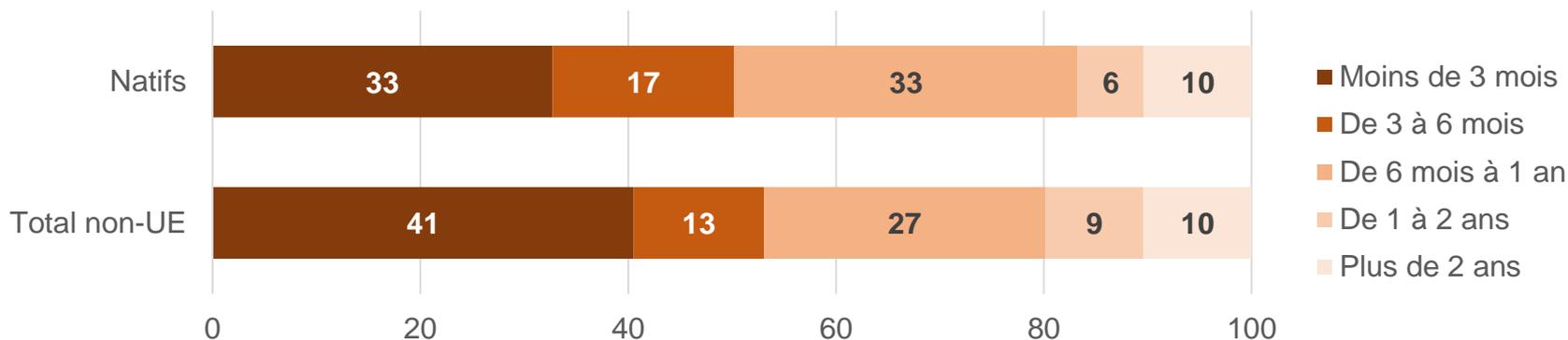
# Les contrats de travail des immigrants non-UE sont plus souvent temporaires et de courte durée

(en pourcentage des travailleurs salariés âgés de 20 à 64 ans, 2014)

## TYPE DE CONTRAT



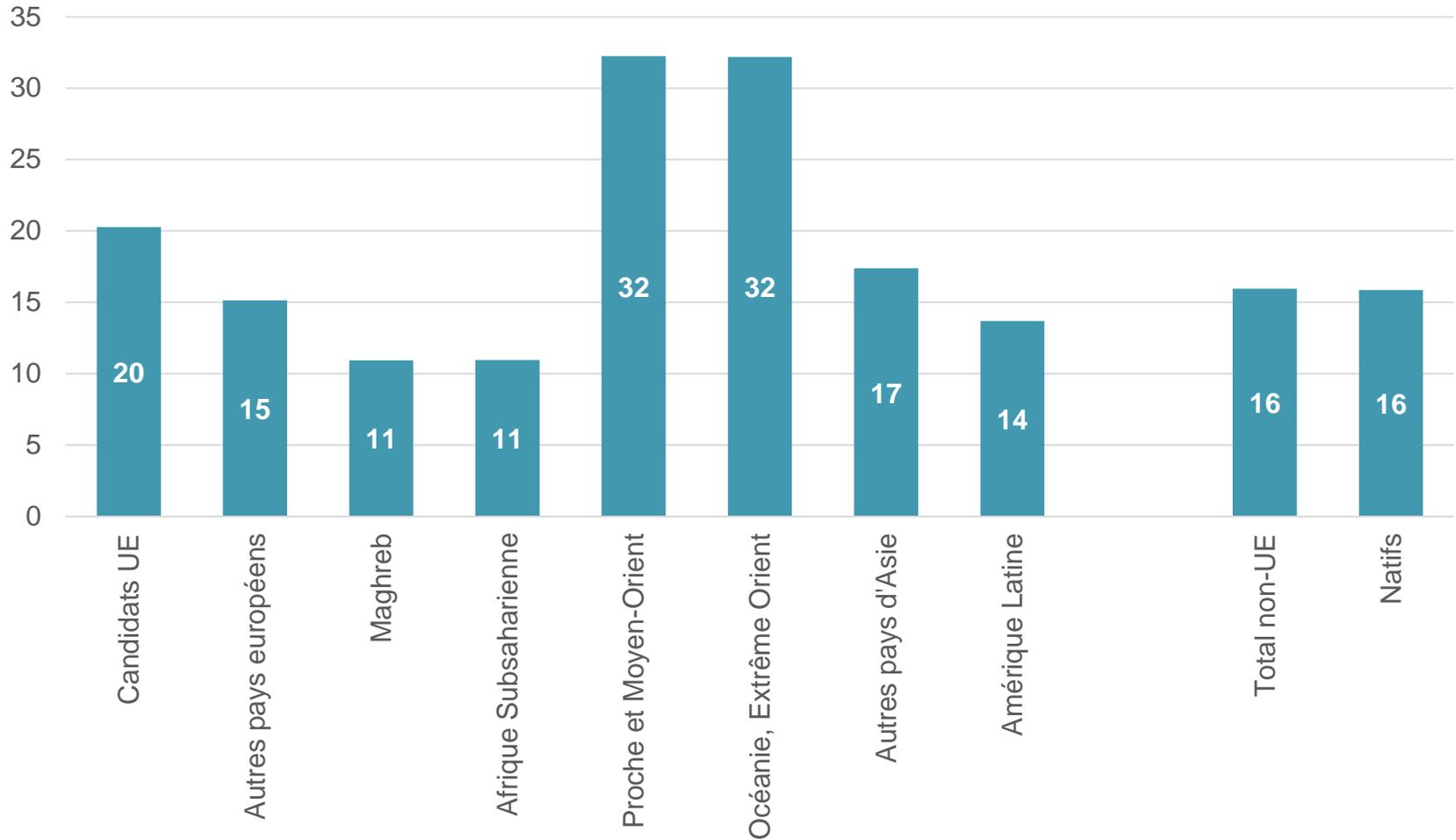
## DURÉE DU CONTRAT POUR LES TRAVAILLEURS SOUS CONTRAT TEMPORAIRE



Source: Eurostat.

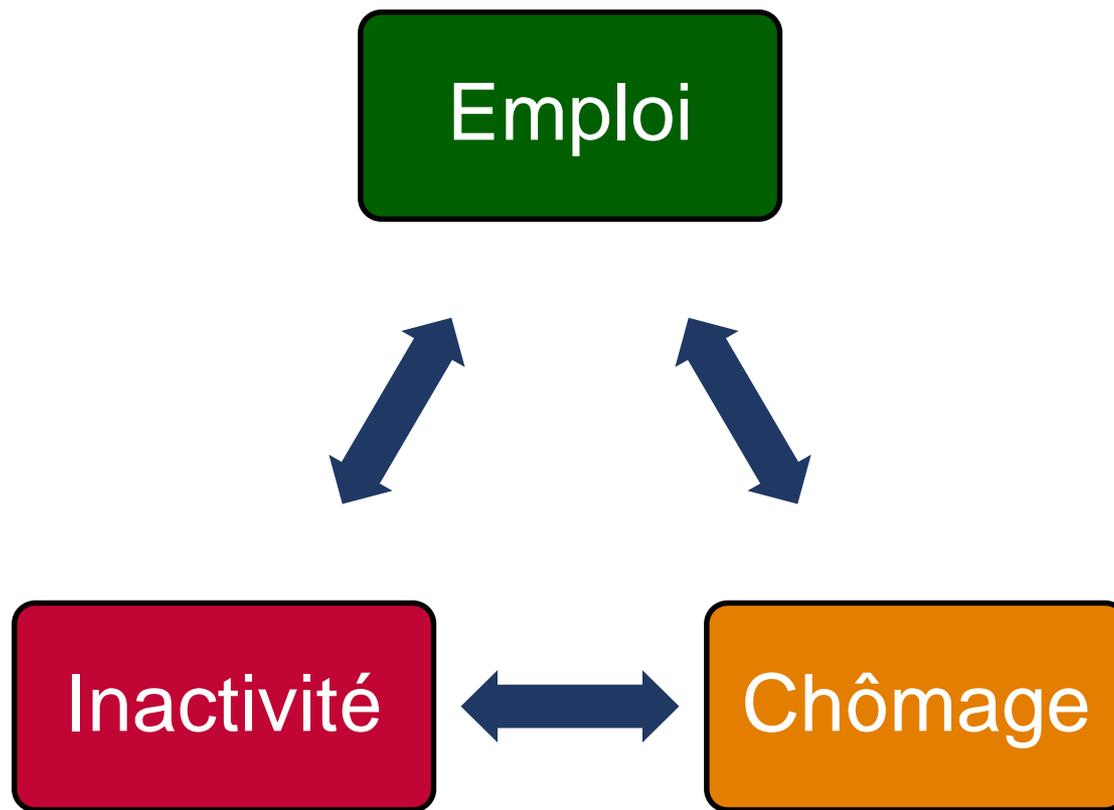
# Certains immigrants non-UE se tournent davantage vers l'emploi indépendant

(part d'indépendants dans l'emploi total, personnes en emploi âgées de 20 à 64 ans, 2014)



Source: BCSS Datawarehouse.

# DES PARCOURS PROFESSIONNELS CHAOTIQUES

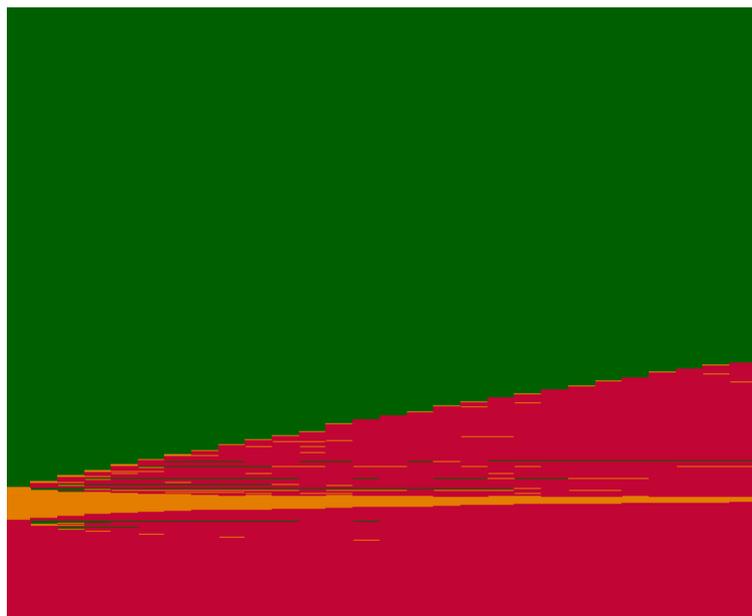


**ET UN RISQUE DE PAUVRETÉ ACCRU**

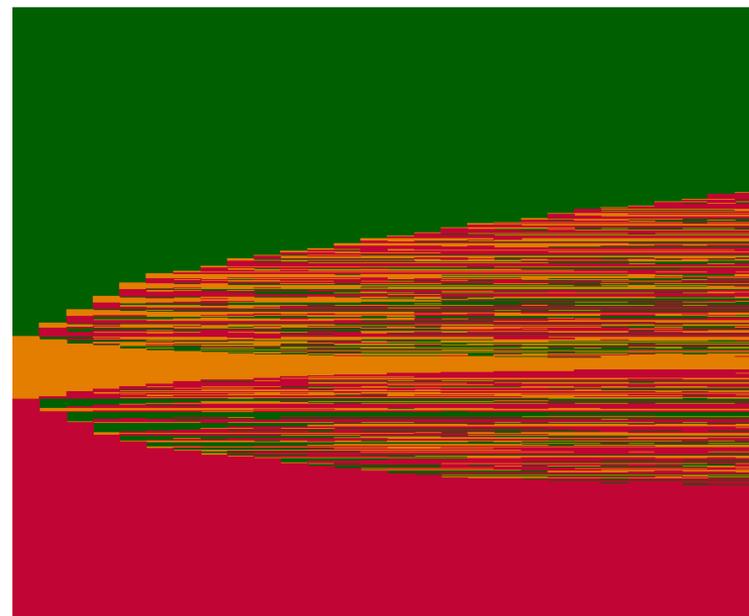
# Les parcours professionnels des immigrés non-UE sont nettement moins stables que ceux des natifs

(statut socio-économique des personnes âgées de 30 à 64 ans au cours de la période 2008-2014, chaque ligne représente un individu, échantillon sur la base des modules ad hoc 2008 et 2014 des EFT d'Eurostat)

NATIFS



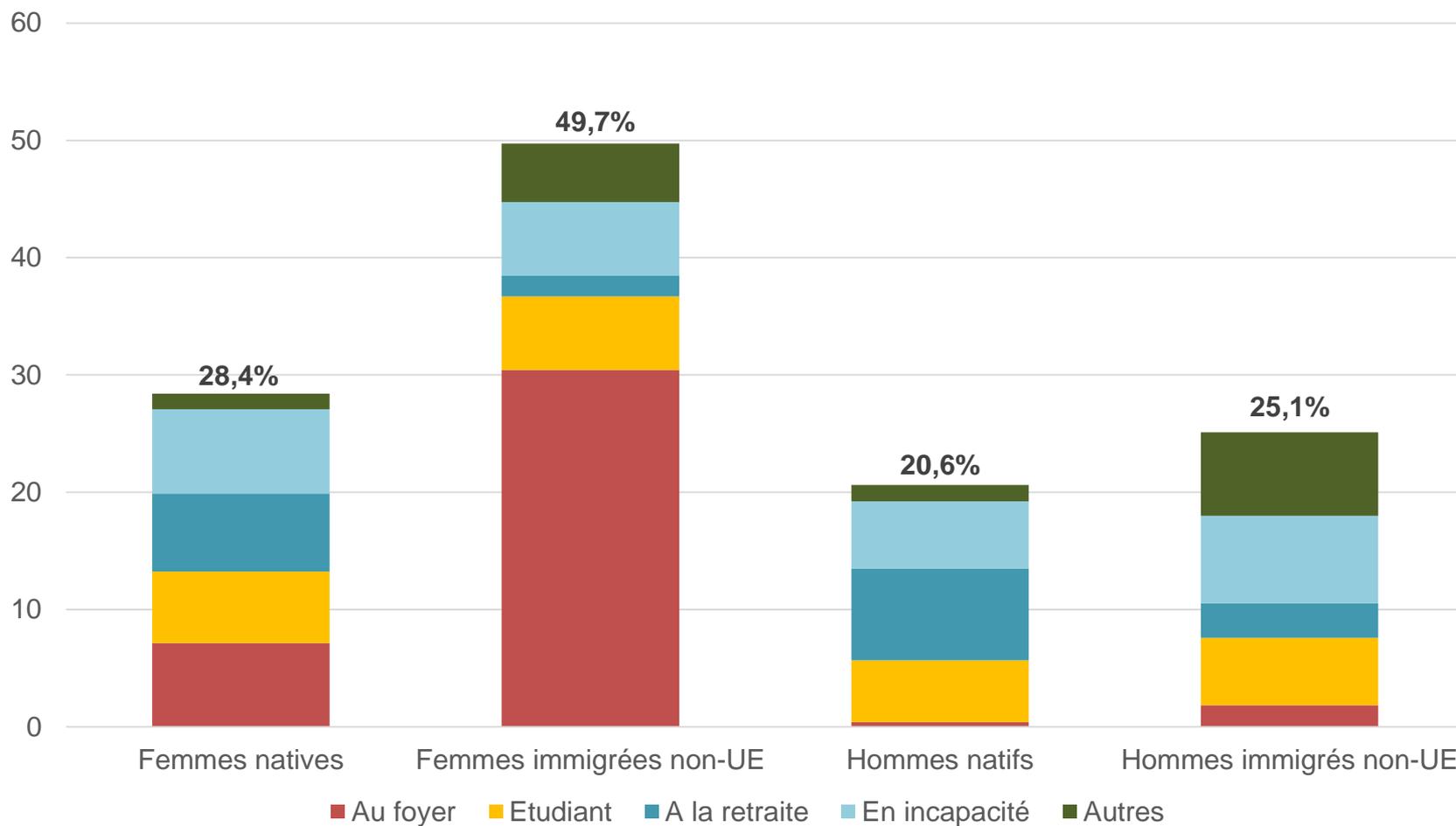
NON-UE



■ En emploi ■ Demandeur d'emploi ■ Inactif

# L'inactivité est plus répandue parmi les immigrants non-UE, surtout chez les femmes qui restent majoritairement au foyer

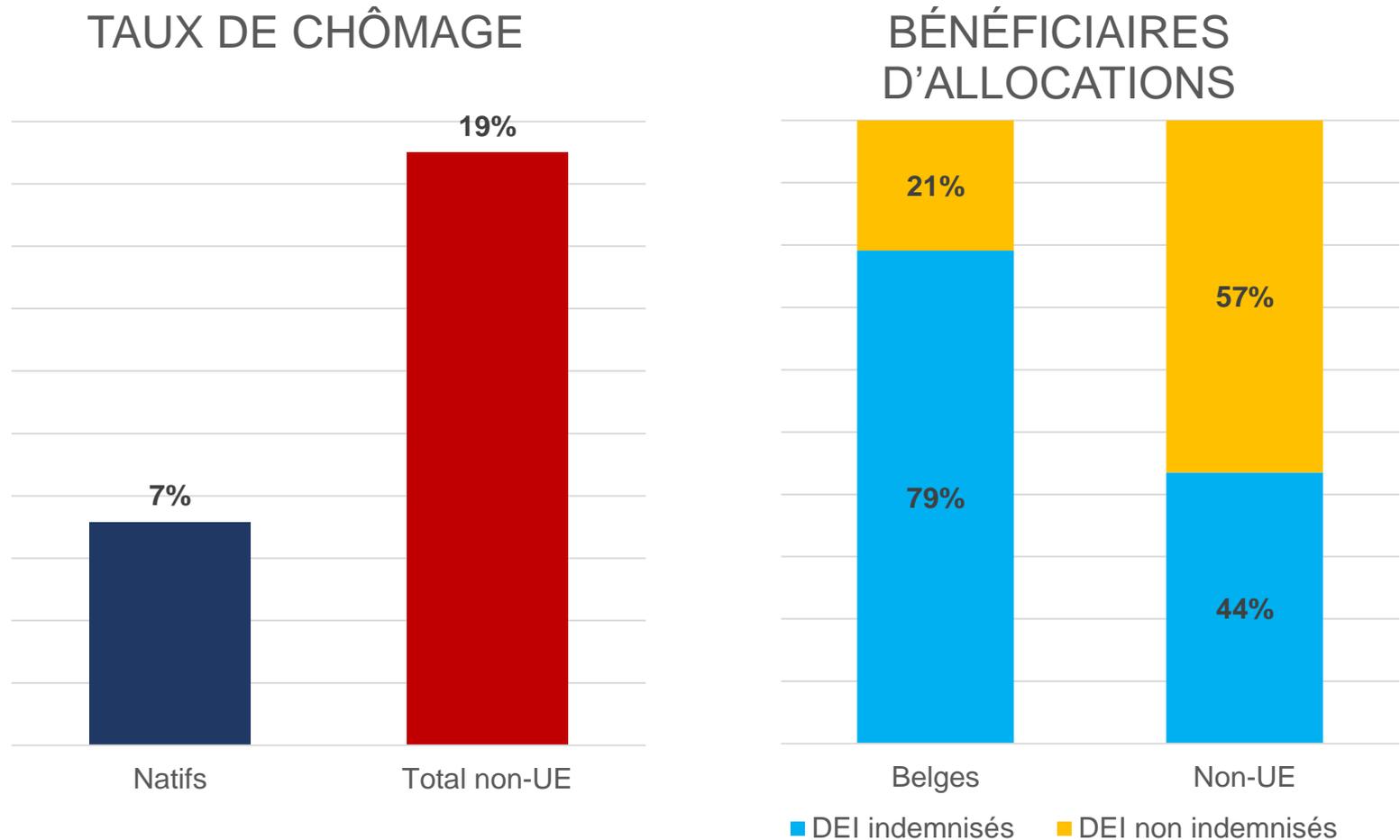
(en pourcentage des personnes âgées de 20 à 64 ans correspondantes, 2014)



Source: Eurostat.

# Moins d'immigrés non-UE perçoivent une allocation malgré des taux de chômage plus élevés

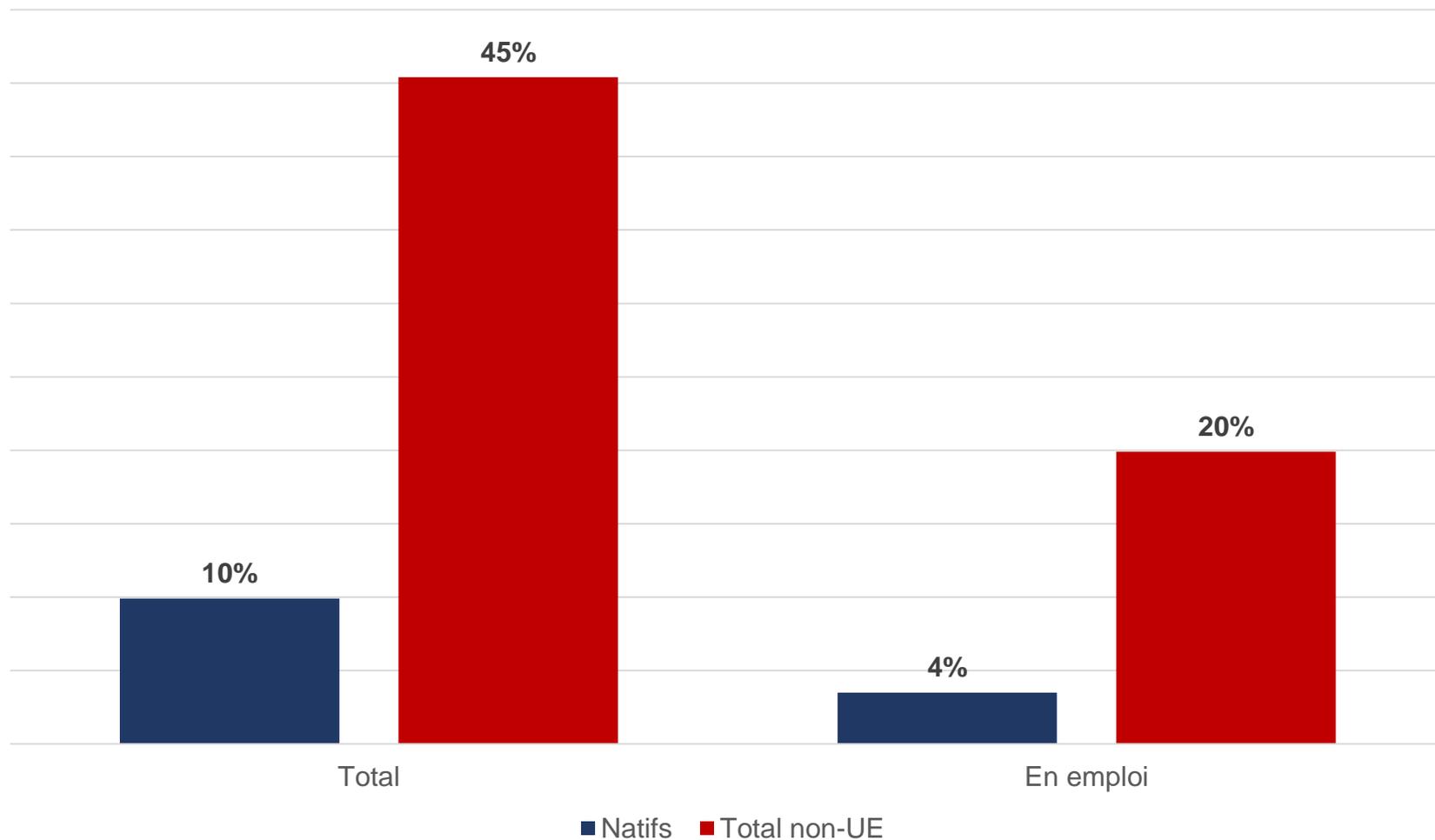
(taux de chômage en pourcentage de la population active âgée de 20 à 64 ans, sur la base du lieu de naissance, bénéficiaires d'allocations de chômage en pourcentage du nombre de demandeurs d'emploi inoccupés, sur la base de la nationalité, 2014)



Sources: BCSS Datawarehouse, Onem.

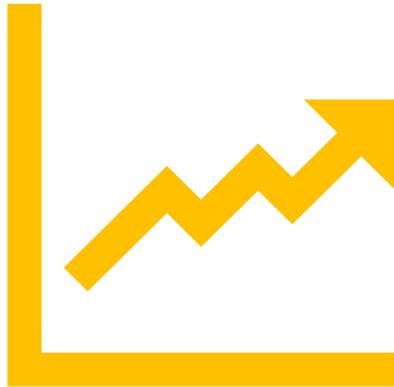
# La conséquence est un taux de risque de pauvreté nettement supérieur à celui des natifs, même lorsque les immigrants non-UE sont en emploi

(en pourcentage des personnes âgées de 20 à 64 ans, 2017)



Source: Eurostat.

# DES MESURES IMMÉDIATES ET EFFICACES S'IMPOSENT!





## RECOMMANDATIONS

# BELGIQUE OBJECTIF 10/10

ADAPTER LES CONDITIONS D'ACCÈS AU TERRITOIRE	REPENSER L'INSERTION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
Revoir les conditions du regroupement familial	Mesurer pour comprendre et apporter des réponses adaptées
Mettre en place un plan d'intégration familial	Intégrer grâce à la priorité donnée au travail
Simplifier les procédures administratives	Améliorer la reconnaissance des compétences et des diplômes acquis à l'étranger
Attirer les talents	Valoriser la diversité et lutter contre la discrimination
Accéder plus rapidement et sans restriction au marché du travail	Coordonner les initiatives locales